

中交二航局第五工程分公司工会

H O M E L A N D

# 家园

季刊

2018

02



匠心筑造梦想

潘焕辉

封面人物



美丽壮观的西流湾大桥

西流湾大桥是 319 国道经益阳市中心城区局部改线后跨越资江的公路特大桥,同时也是益阳市规划过江的交通大动脉之一,被列入湖南省“十二五”干线公路建设重点规划。项目南起赫山区康富路和滨江路交叉路口以南,跨越资江,止于文昌路与金花湖路交叉路口以北,路线全长 1600 米,其中桥梁长 1080.6 米,跨江主桥长 530 米,为双塔双索面预应力砼斜拉桥,主塔为“凤凰展翅”造型,高 108.26 米,主梁宽 30 米,按城市 I 级主干道标准设计为双向 6 车道,时速 50 公里。

### 中交二航局五分公司招聘简章

#### 一、招聘要求:

##### 注册造价工程师招聘要求:

- 1、有注册造价工程师资格证书且需注册到本公司;
- 2、能吃苦耐劳,适应工地生活,认同企业文化,服从公司安排;
- 3、工作地点为全国各地。

##### 试验检测工程师招聘要求:

- 1、持有省交通厅公路水运工程试验检测工程师证件且需注册到本公司;
- 2、能吃苦耐劳,适应工地生活,认同企业文化,服从公司安排;
- 3、工作地点为全国各地。

#### 二、福利待遇:

##### 薪资: 面议

**福利:** 五险二金、武汉户口、带薪年假、年度体检、工作装。

**补贴:** 电脑补贴、通讯补贴、防暑降温补贴、境外补贴等。

#### 三、签订合同:

以人才引进方式签订正式合同

#### 四、联系方式:

联系电话: 027-82346457

联系邮箱: wgsrlzyb@126.com

公司地址: 湖北省武汉市兴业路 108 号

# 荣誉榜

## 2018 年五一前夕工会系统所获集体和个人荣誉

### 集体类

序号	获奖时间	获奖单位	荣誉称号
1	2018 年	襄阳庞公大桥项目部	湖北省工人先锋号
2	2018 年	五分公司	贵州省五一劳动奖状
3	2018 年	六威 9 标项目部	贵州省工人先锋号
4	2018 年	秦汉新城五陵大道项目一标段	陕西省工人先锋号
5	2018 年	海南铺前大桥项目部	文昌市工人先锋号
6	2018 年	遵贵扩容工程第 4-A 合同段项目部	贵州省“安康杯”竞赛优胜单位
7	2018 年	遵贵扩容工程第 4-A 合同段项目安监部	贵州省“安康杯”优胜班组

### 个人类

序号	获奖时间	获奖者	荣誉称号
1	2018 年	余登文	襄阳市五一劳动奖章
2	2018 年	于海	贵州省五一劳动奖章
3	2018 年	向炎标	湖北省劳动模范
4	2018 年	华勇	海南省五一劳动奖章
5	2018 年	吴小斌	襄阳五一劳动奖章
6	2018 年	王佳	文昌市五一劳动奖章
7	2018 年	卢海军	陕西省五一劳动奖章
8	2018 年	李志林	武汉市劳动模范
9	2018 年	潘焕辉	益阳市劳动模范
10	2018 年	孙睿	云南省铁路建设先进个人
11	2018 年	吴明威	贵州省“安康杯”先进个人
12	2018 年	张杰	贵州省“安康杯”优秀群众安全监督员
13	2018 年	贺萍	武汉市岗位建功立业女明星

# CONTENTS

## 目 录

**主管主办**  
中交二航局第五工程分公司工会

**出版时间**  
6月28日

**刊名题写**  
蒋成双

**本刊顾问**  
黄海欧 张育林 杨会庆

**总编辑**  
郑 华

**主 编**  
刘 曼

**责任编辑**  
邓晓菁 杨 丽 王焱君  
朱玲玲 沙金玲 徐 尧  
张延涵 胡爱梅 尹 旺  
石梦晓 申福东 宋文健

**E-mail**  
sneb5home@163.com

**联系电话**  
027-82348426



敬请关注航五家园



封面人物：潘焕辉  
匠心筑造梦想

### P01 荣誉榜

序言：致即将并肩作战的小伙伴们

寄语2018新入职的同仁

把握机遇，规划人生，成就事业

工作要两步走

生活会给你带来另一种自豪与快乐

安全第一安全发展

做事无巨细的幕后英雄

致18届新员工

### P04 新生大礼包

### P09 榜样的力量

### P10 寻找航五最美工匠

技能大师徐少波

### P12 航五最美师徒

跨越

### P14 航五新星

任雷：活出理想中的样子

### P16 封面人物

匠心筑造梦想

### P19 航五最美团队

一支建桥生力军的跃进与雄飞

在海拔1800米绽放青春风采

### P23 给孩子的一封信

宝贝，爸爸在远方，凝望着你成长

写给“顶爷”的一封信

写给女儿的一封信

写给宝贝的信

### P26 幸福家园

温情篇

孝感项目举办集体生日会

村民修路遇困境都安2标“救场”获点赞

贵州都安2标开展关爱山区留守儿童主题活动

建恩高速开展“关爱儿童、呵护未来”主题活动

### P36 幸福家园

安全篇

part1 群安员，我们在行动！

part2 瞧瞧我们的安康驿站

part3 安全生产，我们是认真的！

民主篇

到职工中去，聆听最真实的声音

创效篇

分公司第九个创新工作室揭牌

文化篇

这正是我想要的六一！

新建福厦铁路6标项目开展“蓝马甲”闽台对渡助威活动

《桥缘》获全国职工微影视大赛铜奖

“环岛七虾”，活力二航在骑行

感受绿色享受健康

### P42 晒一晒我们的家园

### P46 航五讲堂

安全管理的人文化及合作化

深化安全管理，打造平安二航

### P48 论文天地

关于推进基层党建标准化建设的若干思考

企业微信公众号的传播机制分析

### P52 悦读

西游记

封二

美丽壮观的西流湾大桥

封三

老照片

封底

航五最美团队——西流湾大桥施工团队

# CONTENTS

## P09

### 榜样的力量

榜样面对面活动，让这位“山娃子”劳模的故事，如春风化雨，传递到了分公司每一位员工心里



## P10

### 技能大师徐少波

在他身上，凝聚了一名二航人最可贵的品质：执着、敬业，而他在二航局的经历，可谓一部励志的传奇。



## P28

### 群安员，我们在行动！

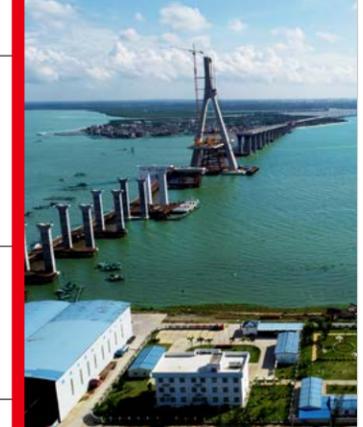
自从拥有了这个神圣的名字，他们就担起了巨大的责任，呵护安全，让施工生产变得更安全。



## P43

### 海南铺前桥

在这里，我们项目面朝大海，背对绿林，既可感受大自然的清新，也可尽享深蓝海洋的魅力。



## 序言：致即将并肩作战的小伙伴们

花落花开又是一年，活跃的你们犹如栀子花开的香气般如期扑面而来，犹如十二年前的我。

命运安排也好自投罗网也罢，总之，我们相遇了。有一句诗，“安得广厦千万间……”，大家现在的心情一定包含这个诗意在里面吧，就像苦练多年的战士，终于迎来了人生中的第一场战争一样，要用浑身的劲头和满腹所学铸就不朽的工程，恨不得日夜不停，自己搬砖砌瓦。我能感受到，真的，因为这是我们职业的“初心”！是每个土木人的初心！

（孙晓伟，2006年毕业于上海同济大学土木工程学院，现为分公司副总工程师兼技术中心主任，高级工程师）

## 寄语 2018 新入职的同仁

非洲草原上的尖毛草，素有“草地之王”的美称，最初的半年里，它几乎是草原上最矮的草，只有一寸高，人们甚至看不出它在生长。但半年过后，仅三五天的时间，它便会长到一米六至两米的高度。研究表明，尖毛草其实一直在生长，但它不是长身体，而是在长根部，最长的超过了28米，它是在无声无息蓄积营养和能量，最后的几天时间，便迅速长成了“草地之王”。这种“向下”与“向上”的辩证法，正是尖毛草给我们的启示，基础打得越牢，发展潜力越大，你的根有多深，你就能长多高。

今天的你，就是32年前的我，而且无论“土壤”“气候”“环境”，还是“天时”“地利”“人和”，你的发展机会、条件、平台都要远超过前人。所以，年青的你、你们更要——

打牢“根基”，根深才能蒂固。如

不过，大家可能不相信，这个犹如热恋般激情澎湃的“初心”，非常脆弱……半年后，或者一个月后，有些伙伴会发现寒窗十六载“所学无用”、有些伙伴会发现所做之事与现在想的差的太远（就像网上的各种对比图），有些人可能会气馁、退缩，甚至逃离……带着满满的不解。

其实，你没错，你眼睛所见是真实的，亲身感受是真实的；不过，你也错了，我们的行业不是流行小调，瞬间吸引你，而是经典老歌，需要你身心投入、同频

共振。

那么怎么办？在迷茫时、彷徨时、不知何去何从……，想想自己的初心吧！

让苍茫的海有了温馨港湾，让奔腾的江有了彩虹相连，让崎岖的路有了笔直平坦……应该就是你的初心，一定是！这也是二航局一直在做的事，也是一直要做下去的事！十二年，我没有离去，十二年，我仍怀初心。来吧，伙伴们，我们一同在二航的怀抱里成长、在二航的平台上起飞、在二航的蓬勃发展中实现我们的梦想！

果说成功的道路是一层层阶梯，那么稳固的根基就是阶梯上那一片片结实的石块。

强健“根体”，根壮才能叶茂。只要你一步一个脚印，实实在在在地下工夫，积蓄力量，养精蓄锐，强健“根体”，奇迹同样会发生在你的身上。

练好“根劲”，根实才能花美。只要你是一个有才华的人，不要担心一时的默默无闻，走稳向上的步伐，实行量的积累，“花开花美”的那一天定不太远。

那么，对于即将走上通讯员（宣传员）岗位，你同样要打牢“根基”、强健“根体”、练好“根劲”。

一是“文理要通”，就是说写新闻报道、写文章在词句和内容方面都要行得通，而不得其反，这是最起码的要求。写稿子是件苦差事，但苦中有乐，要善于发挥自己的优势。

二是“文墨求新”，就是说写新闻报道、写文章要具有新鲜性，新闻是“新近发生的事实的报道”。内容上的“新”就是要有新意，时间上的“新”就是要及时。

三是“文以载道”，就是说写新闻报道、写文章是用来传递信息、表达思想、说明道理的。新闻机构（报社等）具有一定倾向性，通讯员必须树立强烈的责任意识，坚持正面宣传，写出反映正能量的稿件。

四是“文符其实”，就是说新闻必须真实，真实是新闻的生命，通过深入调研、深入采访写出的稿件才真实，写出的稿件质量才会高，才会吸引媒体编辑的慧眼。

五是“文贵天成”，就是说文章在有灵感时自然写成的最可贵，在这里延伸为要随素材而悟，随灵感选择报道主

题，灵活运用各种文章的体裁、样式，不拘泥于固定思维和一种形式。

六是“文接地气”，就是说文章要牢固树立群众观点，多写本职工作内容，多采写群众中的奋斗精神、生动实践和火热生活，多采写本单位先进典型和感人的榜样事迹，通讯员写稿就有了丰厚

的源泉。

七是“文风而动”，就是说要努力学习新闻媒体用稿的文风，研究不同时期的用稿思路。不同媒体、编辑对投稿一般都会精益求精，但也存在不同的用稿文风和思路，通讯员要通过学习文风、跟进报道思路、不断提升稿件质量来打

（游弋，研究生学历，高级政工师，分公司党委办公室主任、企业文化部部长、宣传部部长，游弋创新工作室负责人）

## 把握机遇，规划人生，成就事业

文 / 宋军

各位新同学、新员工，今天你们选择二航，我相信大家都追求着同一个目标，那就是对美好人生的向往，何为美好的人生？我相信大家都会有不同的思考，归结到一点，它是要靠我们自己去努力、去创造的！

喊你们新同学，是想告诉你们学无止境，无论是对真理的渴望，还是对知识的诉求，你们都不能有丝毫放松。社会是一个大学堂，希望你们慢慢体会，好好消化，喊你们新员工，是想告诉你们，进入了二航局这个企业，以后我们都是同事，企业有其规章制度，希望大家共同遵守，发挥自己的价值。

这里，我想送大家三句话：

第一句话是，不要犹豫自己的选择，而要珍惜你的选择。你们步入社会，参加工作，你们的命运与时代和企业紧密相连，选择到二航来工作，意味着你们也放弃了许多大学时代的梦想，有些放弃了继续深造，有些人放弃了家的襁褓。你们选择开创新时代，为二航献力，感谢你们，希望你们能尽快融入二航，勇挑重担，成为二航的中流砥柱。

第二句话是，不要纠结能企业得到什么，要想你能为企业做什么。相信你们选择二航是抱着美好的憧憬和实现自身价值而来，希望你们来了，要牢

记初心，在工作岗位中要学习身边的榜样，不断充实和优秀自我，为企业创造价值的同时实现自身的价值。

第三句话是，不要贪图一时安逸，而要时刻保持勤劳朴素。在企业工作，如同你学习一样，竞争同样激烈。希望大家尽快适应人生角色的转换，把握住二航局发展的机遇，树立远大的志向，规划好自己的人生，努力成就自己的事业。

（宋军，中南财经政法大学法学2008届毕业生，经济师，五分公司党委组织部部长、人力资源部经理）

## 工作要两步走

文 / 孙晓伟

争科技领先、创管理一流——中交二航局的企业精神，也是每一位年轻人的成长路线。无论你在什么岗位，第一步都是要练就扎实本领，第二步提升管理能力。

对于国家、对于企业，科技是第一生产力，对于我们个人，专业技术就是立身之本。刚刚步入职业岗位，由学生到工人的身份转变会让你出现短暂的不适，从此你多了一份“责任”，需要一定技能才能扛起的责任，催促你快速成长。所以，要沉下心来，融入工作，在工作中摸索十六年所学能够指导实践的切入点，专注于自己岗位职责分内之事，做精、做专，培养自己的“匠人精神”。当周边的人慢慢开始关注你，慢慢的习惯评价你：

动编辑的芳心。

八是“文武兼备”，就是说要增强自己的综合能力，既要成为采、拍、写、编新闻的“多面手”，还要善于将传统媒体与新媒体、工作与业余结合好。要干好“份内事”，还要做一些“分外事”。

“小伙子不错！”的时候，你的第一步已经成功迈出了。接下来就要抬起头，开始注意身边同事所负责的工作，跟着学习，一起琢磨，直到弄懂弄通，通过别人的实践，总结出出自己的经验，让自己的专业技能路线越来越宽，由专才向全才转变。

当你的职业技能已经达到工程师水平，就要开始培养自己的“管理”能力了，也就是从一个优秀士兵向一个军官进行转变。从你带第一个“徒弟”开始，通过自己的优秀技能、职业道德，慢慢教导他，直到他能够独当一面，在这个过程中，你的管理能力也在慢慢提升。通过更多的“徒弟带领”、“跨部门合作”等活动，你将成长为可以带领一个团队的领导者，带领团队发挥更大的作用。

## 生活会给你带来另一种自豪与快乐

文 / 卜星玮

十七年前的我和你们一样，带着不舍离开象牙塔，带着梦想和期望到了武汉这个热情的城市，来到五分公司这个温暖的集体。十七年来我跟随分公司的发展步伐，赶赴全国乃至海外各地，参与了水工、铁路、高速公路、桥梁等项目的建设。如今，已华发初生，比起当初的热情，多了份酸甜苦辣的感受，多了份感激、感恩的心。看着正值芳华的你们，作为一个老大哥，我想对你们说说自己的一点感悟和拙见。

天将降大任于斯人也,必将苦其心志,劳其体肤。请大家一定要做好吃苦的准备,相对于城市的灯红酒绿,工地上的生活条件的艰苦可能会超乎你们的想象,请一定要耐得住寂寞,因为选择了这个职业就是选择了一个不一定“有诗”的远方,工作中的苦闷会让你们有偶尔的迷茫,但是请相信梅花香自苦寒来,岁月从你们身上夺走的终究会以另外一种方式还给你们,精湛的专业技术、丰富工作业绩和人生阅历会给你带来另外一种快乐和自豪。

习主席强调:“中国要强盛,要复兴,就一定要发力发展科学技术,努力成为世界主要科学中心和创新高地。”中交二航局的企业精神是“争科技领先,创管理一流”作为一名技术人员,我想跟你们说的是争科技领先不是一句空话,这需要我们一代又一代的技术人员扎根基层,需要我们熟知各种规范、标准、技术文件等理论知识,并不断向我们的前辈学习各种实践知识,用自己的汗水和付出去换取企业的发展,分公司的总工办是你们的后方支撑,有任何困难和需要都可以随时和我们联系。

这里是你们事业的一个新起点,希望你们不负初心,不辱使命,崭新辉煌的明天属于你们!

(卜星玮,2001年毕业于长沙交通学院土木工程系,高级工程师,五分公司副总工程师、总工办主任)

## 安全第一安全发展

文/张大军

2018年走出校园的各位小鲜肉,即将踏上工作岗位,你们做好安全生产的意识准备好了吗?

企业安全生产,有“三不伤害”的理念。相对来说,校园安全是保证“自己不伤害自己、自己不被他人伤害”。在企业的各个业务工作岗位上,大家的工作决策工作质量都关系到其他员工、

尤其是作业工人的生命安全,要确保“不因本岗安全工作不到位而伤害他人”。

技术岗位,选择施工工艺工法、制定专项方案,从本质上决定了施工过程事故风险的大小、多少;落实技术交底、安全交底、工序安全条件验收,过程上保证事故防控措施落地不走样。

生产管理岗位,将技术岗位的方案、交底工作成果无偏差地落实下去、不擅自更改,形成员工作业的安全条件。

设备管理岗位,选择合格供方、设备进场做安全性能验收、对操作司机做操作规程培训,定期开展安全性能检查、日常落实设备维护保养和检修,确保设备处于良好的安全性能状态、确保设备操作司机具有较好的安全意识和技能。

综合管理岗位融合了行政、后勤、人事、劳资的管理职能,围绕施工驻地(包括劳务队伍)做布置布局、消防、用电、交通、职业健康、卫生的安全管理工作。

合同管理岗位,要围绕分包商做分包准入、分包合同的安全条款、分包商资源配置履约的安全管理,确保合法分包,分包商与企业的安全责任界面清晰、作业安全所需的资源配置到位。

财务管理岗位,要为安全生产及时、足额提供资金保障。违法挪用、拖延安全生产资金,属于违法行为。

安全管理岗位,有四大关键职能“在项目经理组织下制定全员的生产安全责任、安全管理规章制度,制定操作岗位的操作规程”、“围绕风险做因素识别、预控措施制定”、“查找事故隐患并组织治理”、“针对事故的发生和发展,制定紧急情况和事故的应急预案,并组织培训、演练、响应”。

项目经理,是每位员工职业晋升的重要目标之一,也是工程项目安全生产第一责任人,上述各个岗位的安全责任都可以追溯到项目经理,必须要有安全生产的大局观、政治观,全面组织、协调、监督业务部门安全责任落实。

各位新员工,牢固树立“安全第一、安全发展”的理念,是职业生涯的需要、是企业安全发展的需要,且记、且思、

且行!

(张大军,中国地质大学安全工程2006届毕业生,高级工程师,注册安全工程师,五分公司安全监督部部长)

## 做事无巨细的幕后英雄

文/严林征

项目综合办是分公司和项目信息上传下达的枢纽,是参与项目正常运转、事无巨细工作的幕后英雄。从一定意义上讲,你们工作开展的好与坏,将直接影响某项管理工作效率的高低和工作质量的优劣。结合在办公室岗位上的思考,跟即将走向项目办公室工作岗位的各位同事交流三点建议。

### 一、认识到岗位的重要性

办公室岗位具有一定的特殊性,虽然都是默默无闻的工作,但不管是用印、公文、宣传、后勤,每一件事都与项目的运作、发展有着极其密切的关系。各位同仁初涉职场,首先从岗位认识,脚踏实地、戒骄戒躁、边做边学,朝着“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办”的全能型办公室人才方向努力。

### 二、认识到学习的重要性

在学习方面,建议大家:一是要“博学多才”。办公室是做综合工作的,因此眼界要开阔,要有前瞻性。大家除了学习应知应会的业务知识,还要加强对国学经典、法律法规、财经金融等方面知识的学习。二是要“庖丁解牛”。办公室应知应会的内容看似简单,实则不易,决不能抱着“想当然”、“差不多”的想法来开展工作。一定要下力气钻研,花时间思考。同时,要着重学习如何提高办公室执行力,商务礼仪、公文写作、一流办公室创建、办公室信息化管理和学习型组织创建这些与办公室人员工作息息相关的知识,努力使自己成为行家手里。

### 三、认识到忠诚的重要性

忠诚已经不仅仅是对道德标准的评判,也是对一个员工职业水准的衡量。一个忠于企业,忠于工作的人,才能在平凡的工作中感受到快乐,才可能在工作中主动追求卓越。

生活就像各卫视7点整准时的新闻联播,不是换台就能逃避的了的。所有的一切经历都是我们的财富,因为青春是无悔的。今天,你们走向社会,进入了二航五这个大家庭,来自办公室岗位的各种压力,会侵袭而来人生就像高压锅,压力大了自己就熟了。拼搏吧!兄弟们!

(严林征,湖北大学计算机科学与技术2006届毕业生,五分公司行政办公室主任、企业策划部经理)

首先,对各位新同事的到来表示热烈欢迎,欢迎大家加入五分公司合同管理大商务团队。看到你们,让我感受到强烈的青春气息。15年前,当年我22岁,和你们现在一样,加入了中交二航局五分公司这个建筑行业的大家庭。先后参加了多条公路桥梁、高速铁路施工建设,这么多年从一名项目技术员、主管、合同主管、商务经理,现任五分公司合同部经理职务。

一路走来,我以超强的适应能力,以不怕吃苦、不怕困难、不屈不挠的精神,勤奋工作、一步一个脚印,默默的对自已立下了在这里发展的远大志向。刚进公司时,我在五公司这个大家庭里认识了很多来自五湖四海的兄弟姐妹,激动和激情难以表达,这里有温情有爱,我们是幸福的一家人,无论是在项目上还是公司机关,我们都会为见到彼此而会心微笑。

时光飞逝,我一直坚持为企业奉献、敢于担当扎根于心里,在岗位上任劳任怨、诚实做人、敢为人先。我相信,公司强劲的发展势头和良好的工作氛围,能够为大家提供施展才能的广阔舞台,我也希望大家能够珍惜人生事业发展的的大好机遇,脚踏实地、恪尽职守,在工

作实践中迅速成长,早日成为企业建设和发展的栋梁之才。

(谭小艺,五分公司合同管理部经理)

各位新员工,新同事,新同志,欢迎你们选择二航,我们也同样敞开心怀接纳你们,从大学求学到择业就业,从小社会进入大社会,从一个孩子到一个顶天立地的作为人,你要经历的磨练才刚刚开始,你准备好了吗?

我想你们内心的回答是准备好了,时刻准备着,因为你们有朝气,有冲劲,有干一番事业的决心。

在我们这个大家庭里你应该如何成长?我认为你应该从基层干起,要有不怕吃苦的精神,到项目上去,去融入项目团队,去感受项目文化,在项目上,你可以从技术员干起,和团队一起共同研究施工方案,共同监督铸造品质工程,那时,你作为项目部的一分子,荣誉感和自豪感油然而生,当你有幸成长为一名技术主管(骨干)的时候,你就拥有了选择权,你可以继续从事技术管理工作,也可以转行从事商务管理,而从技术转商务是较为轻松的,当前我们企业优秀的商务管理人员非常稀缺,所以,我本人更希望你们中有一部分同志将来能够加入我们商务管理团队中来。

我来简单的介绍一下分公司投资业务管理部,投资部主要从事投资板块业务管理,涵盖投资业务接洽、项目经济指标分析、筹备组过程跟踪管理、报价投标商务谈判合同签订提质增效等,我们部门分四个小组:要约组、评估测算组、商务合同组、提质增效组;我们的工作充满了激情、变幻、乐趣,在这个平台你的能力很容易被发现、发掘,提升的空间非常广阔。最后,欢迎各位新员工加入二航团队,也希望有部分同事今后加入我们投资部。

(杨彬,东南大学路桥专业2001届毕业生,五分公司投资部经理)

## 致 18 届新员工

二航局五分公司物流中心成立于2008年6月,是分公司物资专业化管理职能机构,核心职能主要有大宗物资集中交易、项目物资专业打包管理、物资人才队伍培养及物资团队建设。说起来拗口,首先欢迎各位新同事来到二航五,我们是分公司物流中心。让我们来看看你们的一位学长吧。

2016年7月,田毅毅从山东交院毕业,加入物流中心。他的第一个项目是沌口长江大桥项目。刚报到时碰上长江汛期,砂石料供应无法以水运的方式到达项目部,不能保证现场正常施工生产用料。项目部决定临时在市场上采购一批,但货车白天不能通过市区道路,只能晚上到达项目部,那段时间田毅毅每天凌晨3点到磅房验收材料,一直忙到凌晨5点,持续了一个多星期。

2018年8月,田毅毅调往孝感107国道改建项目,9月项目举行开工仪式。那天钢筋供应单位正好送来了2车钢筋,田毅毅顶着烈日,拿着蘸着颜料的毛笔,一捆一捆的抽查钢筋点支数。他平时所做的工作就是物资工作中的基础工作,其中所透露出的辛劳与付出与多姿多彩的世界相去甚远,但田毅毅坚持了下来,并逐步成长为一名合格的二航物资管理人员。这其中,他自己总结了以下几点,与大家共勉:

一是要转变角色。刚从大学校园来到工地,面对单调、荒芜、陌生的环境很是不适应,工作中总是有这样或那样的顾虑,这些心理活动都是正常的。我们需要多与同事、前辈沟通,逐步适应。

二是要端正心态。在任何时候,都保持一个谦和的心态。不论是对待工作还是对待生活,不浮躁,不自大,遇事虚心请教,严格要求自己宽容对待他人。

三是要加强学习。三人行,则必有

我师。在沌口项目凌晨收料时，物资部部长吴小强也在现场蹲点。在孝感项目验收钢筋，是58岁的老部长曹宗国带着一起完成，这些在田毅毅看来都是老带新的传承。

最后，我们衷心希望你们能够在工作的过程中学习，成长，成熟，完成人生的蜕变。

(分公司物流中心)

五分公司试验检测中心作为一家具有公路工程综合乙级资质和水运材料乙级资质的双乙级单位，是分公司把控各项目质量的抓手，是保证工程的质量的基础和前提条件。试验检测员的工作要求严谨、细致、认真、公平公正和责任心强，从一定程度上来说你们的工作将直接影响整个工程的质量、进度与效益。我将结合在试验检测岗位上多年的经验跟各位同事交流几点建议：

1. 工作态度决定一切：热爱自己的本职工作，也许努力不一定会成功，但如果你不努力就一定不会成功。世上没有做不好的事情，只有态度不好的人。

2. 勤于思考：俗话说“多想出智慧”，“眉头一皱计上心来”，就是说我们要勤于思考，提高自己发现问题和解决问题的能力。

3. 不断学习：专业书籍和工具书是理论源泉和工作指南要熟练掌握试验检测工作技能，必须重视理论知识的学习。学习是复杂的脑力劳动，只有在学习上勤于动脑，具有“锲而不舍”精神，才能学得深，学得扎实。

4. 经常深入实践是个人成长的途径。只有坚持理论和实际相结合的道路，将学习到的知识应用于试验检测实际工作中，才能更好的指导我们的工作。只有通过长期的努力和时间的锤炼，才能使学到的理论知识得到巩固、消化和吸收，业务水平得到不断的丰富和提高，进一步纠正工作中存在的错误认识和做法，自己得到更快的成长。

希望大家在新的工作岗位上尽快成长起来，多多学习专业知识，提早学习公路水运工程试验检测专业技术人员职业资格考用书，尽快考取公路水运工程试验员证。为我们的试验检测队伍注入新鲜的血液。

(徐少波，湖北省技能大师，全国交通技术能手、武汉市黄鹤英才，五分公司试验检测中心党支部书记、总工程师，徐少波创新工作室负责人)

从校园到工地，从学生到劳动者，需要一个思想转变、适应的过程，这中间有新鲜、刺激，也有盲目、迷茫，甚至无所适从。

我从大学毕业参加工作到现在已经30多年了，想告诉你们一些亲身体会，希望能帮助你们尽快适应新的社会角色。

首先，到了新的工作岗位，尽快找一个有丰富工作经验的同行当师傅，“在家靠父母，出门靠朋友”，这样你有什么不懂的东西，不管是工作上，还是生活中，都有一个先行者帮你指路，你不会遇事慌乱。

其次，要求自己做一个善良而有担当的人，先做人再做事，就是这个道理，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

第三，刚入职切记不要好高骛远，眼高手低。测量工作不是你想象的那么简单，要从基础做起，学会了测量工作，一辈子就有了一个成家立业、养家糊口的技术和技能。人一辈子做不了很多事，所以，一辈子能做好测量工作也是很不容易的，所谓一生某一事、择一事、终一事就是这个意思。

再者，做任何事都是有规律的，那就是事前、事中、事后三个阶段的要点，应用到测量工作中那就是制定计划方案、过程管控、总结这三个阶段。细节决定成败，任何阶段都要倾注满腔热情，要逐步完善细节部分。

由于测量工作就是工程的眼睛，具

有无与伦比的重要性，差之毫厘，失之千里，测量工作的失误会导致工程重大的经济损失和单位名誉的受损。所以我还提几点希望：

立足本职，做一个有职业道德的人。  
脚踏实地，做一个埋头苦干的人。  
不断学习，做一个有所建树的人。  
刻苦钻研，做一个想干事、能干事、干成事的人。

(丁飞，西安地质学院测量专业1987届毕业生，五分公司精测大队经理)

各位新同事，大家好！首先祝贺你们满载知识与理想顺利毕业，踏出人生的里程碑新的一步。感谢你们选择建筑行业并选择中交二航局作为事业的起点，特别是设备专业的新员工，五分公司机械设备站欢迎你们的到来。

五分公司机械设备站是一个有260多名员工的设备专业团队，是一个育人大平台、也是一个家园，他承载着管理好、使用好分公司设备资产及服务项目的使命，拥有2.04亿设备资产，包括250t桥面吊机、大型专用塔吊、门式起重、三臂凿岩台车、大型混凝土搅拌楼等设备。机械设备站有完善的管理制度、有浓厚的二航文化，能为你们事业启航提供宽广的平台，能为你们竞岗、晋升提供公平的机会。再一次欢迎大家加入机械设备站团队，与大家一起用知识、智慧、汗水担当起分公司设备管理的重任，贡献力量，共享发展成果。谢谢大家！

(吴新安五分公司机械设备站支部书记)

## 榜样的力量

5月1日，福厦铁路举行了首届“榜样面对面”劳模讲坛活动。从贵州深山里走出来的全国五一劳动奖章获得者、湖北省人大代表马文兵同志用朴实的语言向员工讲述了他人生经历和梦想。和劳模“亲密面对面”，听他讲述先进感人的故事，不由得让大家真正感受到了榜样的力量。今日的殊荣来之不易，“山娃子”劳模的和蔼可亲，也触手可及。

英雄不问出处。马文兵来自贵州盘县真佬苗族自治县深山里的“山娃子”，当年进入二航局工作时，他只有初中学历，是一名协作单位的电工，他先后参加了江阴长江大桥、武汉军山长江大桥、九江长江大桥、武汉沌口长江大桥等6座世界级桥梁，在工作中，他不服输，肯吃苦，爱钻研，在工作上精益求精，20多年来锲而不舍，勤勉学习，熟练掌握了电气、起重、技术、生产、沟通管理等方面的知识技能，不仅成为了二航局



一名正式员工，拿到了本科学历，还一步一个脚印，当上了全国劳模，如今的他，不再是贵州深山里的那个不为人知的农民，而是一名在业界颇有名气的“建桥能手”，他的成长之路，可谓是一部传奇。

在被授予湖北省五一劳动奖章之后，他曾经说，对荣誉，他感到很有压力，是“一顶沉重的皇冠”，但欲戴皇冠，必承其重。面对企业给他的平台和信任，他始终心怀感恩，始终拼搏进取，他说，“我这个人文化水平不高但我很爱学习、爱钻研。在江阴长江大桥项目部，我第一次接触桥梁工程建设，这是一个全新的世界，可惜我什么都不懂，但我不服输，我不相信一个山娃子的命运不可改变。”马文兵如是说。他也是这么做的。

如今，在告别了武汉沌口长江大桥之后，马文兵来到了泉州湾，是主管福厦铁路项目全线重点控制性工程——泉州湾跨海大桥的建设的负责人之一，任务艰巨，但他毫不畏惧。榜样面对面活动，让这位“山娃子”劳模的故事，如春风化雨，传递到了分公司每一位员工心里，在他身上，大家看到了天道酬勤，看到了只要努力，拥有真才实学，总有一天，你也会在自己平凡的岗位上做出一番不平凡的业绩。(福厦项目黄伟锋)



## 技能大师徐少波

文  
文  
力

工者谓之精，千雕万琢，心承之而不折；匠其运乎神，一创一造，思新之春江。

徐少波久闻其名，真正接触他却是缘于2016年他获得了全国交通系统技术能手的称号，分公司决定成立徐少波工作室。作为五分公司试验检测中心副经理，湖北省公路水运工程试验检测专家库成员，他亦是业内有名的技能大师。在今年的“湖北工匠”评选中，他再次获得湖北省技能大师的殊荣。

他言语不多，为人低调，聊到专业问题时侃侃而谈，如数家珍。他学历不高，却勤勉努力，同时拥有公路、水运、铁路检测工程师证书，专业技能磨练到炉火纯青的程度。在他身上，凝聚了一名二航人最可贵的品质：执着、敬业，而他在二航局的经历，可谓一部励志的传奇。

### 筚路蓝缕的开创者

多年前，当徐少波以一名普通的临时工的身份来到二航局从事试验检测工作的时候，他没想到这一待，就是二十多年的时光。从二十出头的毛头小伙到如今的事业有成，他跟随二航局走南闯北，四海为家，曾先后担任过多个大型项目的工地试验室主任，屡创佳绩，获誉无数。

成长之路伴随着艰辛。1996年，徐少波来到刚从船舶机械化公司改制为施工公司的五公司时，项目上根本没有工地试验室的概念，项目部做试验的设备极其简陋。那时候成立项目试验室，手续并不复杂，但整个项目试验室就他一个持证人员，有经验的试验人员更是寥寥无几，颇有“巧妇难为无米之炊”的滋味。

最初，徐少波在常州港万吨级通用码头担任工地试验室主任，当时五公司试验检测没有人、没有证、没有经验的“三无”状态让他感到困难重重。创业之初，筚路蓝缕，但“没有条件创造条件也要上，不然怎么办，工程总要做”，他在短暂的时间里编制了试验检测工作规范，

将施工处推荐的几个试验员进行了紧急培训，项目部购置了一批试验检测装备，就这样，“拉扯”着，成立了一个简易的工地试验室。第二年，他就在湄洲湾项目部建立了五公司当时第一个有资质的工地试验室，得到了福建省交通厅下属质检站的认可，开拓了五公司工地试验室规范建设的先河。

### 临危受命的“救火员”

公路、桥梁工程施工中，试验室是工程建设质量保证体系的重要组成部分。徐少波在多个项目部任试验室主任时都是受命于危难之中，试验室工作处于极度被动之时。

2004年11月，徐少波临危受命来到内蒙白集高速公路项目担任试验主管，该项目点多线长，七个分部中有六个分部需要混凝土，项目部建立了当时二航局最大的主试验室，设立了四个分试验室，试验人员多达三十几名。那时在白集项目部，大家都知道徐少波的国产手机一块电池只能用一天，而当时一部国产手机的待机时间一般是一个星期。因为项目庞大，在作业面全部展

开时，需要协调的关系错综复杂，而需要解决的难题则层出不穷，他脑海里时刻都在想如何破解各种难题，因为事情多、压力大，曾经在短短的一个月内，他瘦了20多斤。靠着高超的专业技能、丰富的工作经验和良好的协调沟通能力，白集项目试验检测工作始终处于平稳状态，经受住了各项检查，保证了项目的质量与进度要求。

2007年，他再一次临危受命来到“湖北第一桥”鄂东长江公路大桥任试验室主任。一座特大桥涵盖的砼种类多，技术难度、技术风险都非常大，该项目在进场之初，试验室被湖北省交通质监站停牌整顿，试验室工作无法开展，项目施工受到严重影响。正在内蒙筹备109内蒙古清大公路项目的他，被紧急调至鄂东大桥项目部，参与了这座特大型桥梁的施工。

在中途接手鄂东大桥项目中心试验室后，短短的十天时间，他便理顺了工作，并通过了质监站的验收，在湖北省交通质监站组织的全线四家试验室试验考核中取得了团体总分第一名、个人得分第一名的好成绩，赢得了业主和

省交通质监站的信任。在随后的工作中，他克难攻坚，成功利用外加剂与大掺量粉煤灰双掺技术，完成了大桥承台8800方大体积混凝土施工无裂缝，主塔C50高强高泵程混凝土（垂直高度236米）一次泵送到位的施工任务。施工期间试验检测工作多次在全省工地试验室检查中名列第一，他也因此成为鄂东大桥参建各单位试验检测的领军人物，被湖北省交通厅质监局评为全省“先进检测人员”并入选省试验检测专家库成员。

### 非科班出身的技能大师

“我这人最大的特点，就是做任何事情一定要坚持到底，不做成誓不罢休”，徐少波坦言道，他追求完美，始终以工匠精神专注于自己的事业。

他心细如发。在内蒙白集项目一次砼配合比过程中，他发现无论怎么进行试验，混凝土总是不符合标准，就在大家百思不得其解时，他却细致的发现是砂的问题，这批砂干净、漂亮，肉眼看不出任何瑕疵，而该材料检测的数据也是正常的，他凭借多年工作的经验，觉得砂的表现密度虽然合格但数据偏小，有异常。送国家建材质检中心对砂进一步分析，发现这批砂石上有许多细微的孔，肉眼不可见，易吸水，进而导致了配合比的坍落度损失大，不能满足施工工艺要求，而为了保证工程的质量，他申请项目部，最终将这几千吨砂全部报废，不得用于混凝土主体工程。

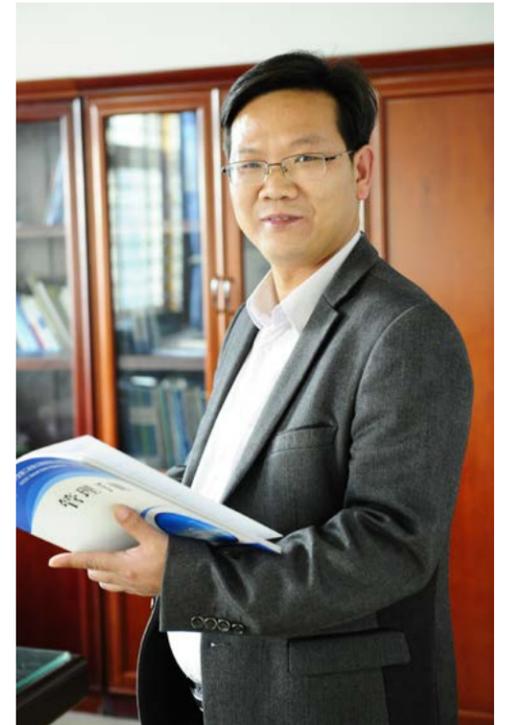
在刚竣工不久的武汉沌口长江公路大桥的施工中，他成功地将主塔混凝土泵送施工技术应用到大桥上，两个200多米高的主塔用一台托泵一次性浇筑完成，确保了整个主塔施工的

顺利进行，并在整个泵送过程中没有一次因混凝土质量而出现“堵管”现象，在大桥水下大直径桩基、大体积承台、超宽箱梁施工过程中始终保证了混凝土施工质量，其强度合格率达到100%。在大桥施工期间，混凝土施工过程中大桥外观气泡出现过，为保证搅拌站出来优质的混凝土，他严格控制各项原材料质量，结合现场材料、脱模剂、浇筑过程、试验室内优化配比及选用不同的脱模剂，经过50多种试配后，外观得到大幅度的改观，使整座大桥的混凝土外观看上去细腻而光滑。

在工程建设的各个阶段，试验检测作为一根主脉已经贯穿于各道关键工序之中，2012年，他在恩来公路项目部成功的建立了第一个标准化试验室，得到了各方好评，事实证明，用科学的数据指导工程建设和管理工作，推动标准化试验室的建立，再次提升了试验检测工作的管理水平。

**结语：**多年来，曾经与他并肩战斗过的很多试验主管认为这一行没有前途，转行者有之，跳槽者甚众。而工作至今，他的“身价”也早已水涨船高，外单位多次以高薪挖角，他却始终坚持着自己的二航之路。

谈到这个，他的回答也异常简单：“我不是科班出身，进二航局时又是一名临时工，通过二航局这个平台，我拥有了更多硬件和工作能力，在这个企业，我收获了很多，我非常热爱我目前的工作”。这个非科班出身的技能大师，他始终相信天道酬勤，“只要你努力了，不管过程怎么样，上天终会回报你的努力”。



## 跨越

文  
·  
梦  
晓

万灿觉得，测量是征服山川湖海的过程，但贵州的山有些是他跨不过去的，这时候他就会想到他的师傅毕宗保。

2017年11月，毕宗保在都安2标项目蹲点，万灿在都安7标担任测量主管。都安7标前期要对全线做一个控制点导线复测。万灿和同事走了一遍主线，又花了两天一起踏勘现场选加密点。但是沿途都是山林，又高又密，爬了两天的山，他们还是没有一点头绪。

总监办给的期限只剩十五天时间，需要完成现场选点、埋点及导线平面和高程的复测工作。万灿凭着踏勘现场的经验告诉自己，没有可能在规定的时间内完成，更不用说工作质量，于是便给毕宗保打了电话。

毕宗保听完，让万灿准备一辆车，多带几个人，带上几把砍菜刀，“我明天一早就去你们那，一起看现场。”

接下来的时间里，毕宗保带着万灿几个人，啃着饼干和面包，背着几瓶水和几把菜刀，在茂密的山林里愣是砍出了很多连当地老人都不知道的山路。树密草深，一个不留神，毕宗保还差点被蛇给咬了。

有一天晚上，在其中一处选点的时候，万灿和毕宗保有了争执，万灿想的是怎么布点方便埋设和测量，而毕宗保考虑的是这点位对以后桥墩的测量、对导线边的影响。万灿心里清楚，自己其实是为了图省事，走了一天山路，眼看着天快黑了，他不想走了。毕宗保照顾到徒弟的情绪，把他拉到一边讲了好一

会选点的原因。

两天半后，万灿从山林里看到了标尾，自己先吓了一跳，“两天半就搞完了，不可思议！”

毕宗保谈起这件事时，更多的是对万灿的期望，“他当时给我打电话，说这个事没法完成，我说不可能完成不了，总有办法，只是经验还欠缺一些，视野要再开阔一些。”

而对毕宗保来说，万灿这个徒弟又何尝不是他正在尝试跨过的一座“山”。

毕宗保在贵州待了二十几年，如今是分分公司精测中心副经理，忙起来各个项目轮着蹲点。他们这一辈二航人，经历过很多，靠着一手技术进入二航局的时候还是施工队的结构，走南闯北里施工处变成了一个项目部，二航局也从水工、桥梁慢慢延伸出去。徒弟对他们来说，不是一纸合同就说得清的，带着他干、带着他学，关心他的成长，唠叨他成家立业，这才称得上是一声师傅。

在万灿之前毕宗保没有收过徒弟。当时工会让毕宗保选个徒弟带着，便是劝他，手里的“手艺”总要找个人传承下去。毕宗保觉得万灿这个年轻人，肯花心思在测量上，便选了他。怎么带好他，毕宗保选择言传身教。

2017年8月，海南G360国道改扩建项目测量工作紧，毕宗保打电话给万灿，让他带上贵州项目上的测量员，到海南帮忙。当时的天，平均气温三十多度，万灿他们热得快要脱水，同毕宗保商量，“要不咱们晚上加班干吧，白

天实在热得遭不住了，而且这车来车往的测量效率也不高。”

毕宗保擦擦脸上的汗，点点头，“咱们晚上再弄。”

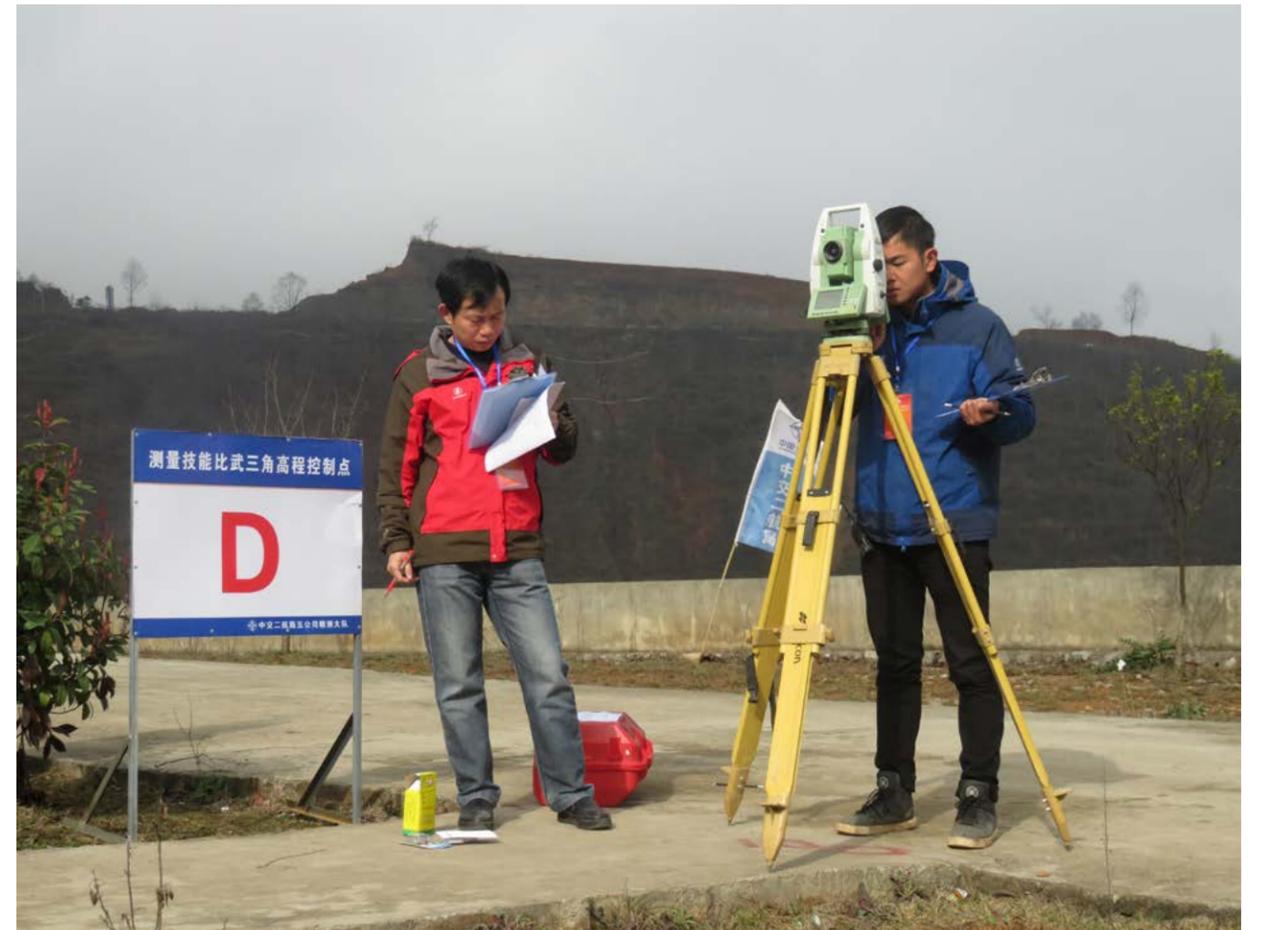
吃完晚饭8点钟，国道上的车流稍稍减少，还没缓过劲的一群人带着仪器又来到了国道上继续测水准，一直工作到凌晨5点。万灿和几个年轻人又饿又冷，疲惫不堪。实在撑不住了便跑到停车的地方猫着，不一会就眯着了。

等万灿醒来时，时间已经到了6点，天蒙蒙亮。想起仪器还在路边，这会也不知道闭合到控制点上没有，便往挡墙走去想看看情况。后来他看到的一幕，让他感触很多：挡墙后，毕宗保清瘦的身影一直静静守在那里。在万灿他们打盹时，他一直在看着这些仪器和尺垫，如果尺垫被路上来往的车辆不小心碰倒，那么他们一晚上的功夫就白费了。

万灿说“我那时觉得，他一整晚没合过眼，居然比我们年轻人还要禁得住扛，可能也不是，是他的那种工作的态度，太认真了。”

除了工作技巧，毕宗保也希望徒弟在管理思路上能够提升，他经常会把事情和道理掰开了讲给万灿听。有一次，毕宗保说“万灿你这样性子还是太直了，有时候遇到事情不成熟，想问题太片面化”，这些话说到万灿心坎里，他听完忍不住哭了，觉得自己就像个小孩一样。

如今，万灿也像毕宗保当年一样，背着几袋饼干和几瓶水，扛着仪器，挥着砍刀，攀着树枝上下高差200米的



左为毕宗保，右为万灿

大山每每选好一个点心里溢满成就感。这样一对师徒，不仅是在完成各自人生旅途中的转变，也是分公司师徒结对的一次跨越。

在商品经济的洪流中，有各式各样的协议、合同。它们中的多数都涉及法规，牵涉利益。而师徒协议没有法律条文来约束，甚至没有一定的格式与条款，不涉及金钱也无关交换双方签下的名字，是两个人道德与品行的担保。在毕宗保与万灿之前，分公司的师徒协议只针对新招主体员工成立。

2013年毕业后，万灿便进入分公司精测大队工作。那时贵州有项目需要测量员，很多人觉得山区条件苦，不愿意，万灿主动申请过去，和同学一起到项目上报道时，联系人就是毕宗保。到晚上

7点时他们才见到从现场回来的毕宗保，“人很瘦，穿得灰土灰土的，晒得也黑，刚开始还以为是个工长。”万灿回忆说。

自打进入测量队，万灿心里就有个目标，就是要做测量员里最好的那个，不能比人差。努力终会得到回报，他是同批里面最早当上部门主管的。

但即使这样，他也从来没想过自己有一天会跟毕宗保成为师徒，“一般师徒协议都是新招的大学生签，我是个派遣员工，还毕业好几年了。”

2017年3月20日，分公司工会副主席郑华到贵州参加片区测量技能比武活动，与她一同到会的还有四份特殊的师徒协议——它们开了分公司主体员工招收派遣员工为徒的先河。

还记得贵州片区测量技能比武那

天是难得的大晴天，适宜的气温露出了春天的脚步，年轻的万灿在比赛中拿到了第二名的好成绩。比赛后，部门主管把他拉到一旁，告诉他，“你要和毕宗保签师徒协议了！”

那时的心情，除了高兴万灿已记不得其他，但有一个细节他记得清清楚楚。那是签完协议后，仪式走到了徒弟敬茶。万灿端着茶走到毕宗保面前时，不知道脑子里想了什么，也忘了当时为什么会冲动起来，情不自禁对着坐在那看着他的毕宗保大声喊了一句话。话音落地时，全场的同事都鼓起掌来，而毕宗保也在对着他笑。

他喊了一句，“师傅！”

## 任雷：活出理想中的样子

文  
涵

遥望汉阳江，依傍连围河，褪去机械轰鸣的阳江站首次张开双臂，迎接向西疾驰的“和谐号”，拥抱在此奔跑、静候、相拥、挥别的人潮，记录下粤西滨海之城——阳江首通高铁的激动与欢欣。

一座站开始与一座城交相辉映，而这座站也印刻了一位筑梦者的青春足迹。

“记得当时一开工就是大干，同时有9排桩开挖，最高峰时期，现场有四五十辆吊车……”即使完工半年有余，曾任阳江站工区总工的任雷仍感往事历历在目。在他眼里，这座车站如同自己的孩子，它的每一块骨骼生长都留有自己精心抚育的印记，“车站每个点的工程量都是我一个个核实的，桩径、桩长、墩型，梁型……我不用翻图纸都能倒背如流。”

入职6年，这是任雷的“第三个孩子”，6年辛勤付出，也让他深感基建行业的艰辛与不易，“但我没有说后悔，暂时没有这个想法。”

2012年7月，从华中科技大学土木学院道路桥梁与渡河工程专业毕业的任雷进入中交二航局五分公司。彼时，他已获得保研资格，也有机会进入设计院工作，但想走出象牙塔、去外面的世界看看的他，有自己的人生规划。“大学毕业前，我基本没出过湖北省，如果以后还这样埋头画图计算搞设计，就没意思了。虽然当时还不知道施工到底有多辛苦，但是可以在全国跑的比较多呀，我就想做施工。”跟着心走的任雷就此与建桥国家队二航局结缘。

职场首站是世界第一跨径的高墩多塔混凝土斜拉桥——汝郴高速赤石特大桥。作为模板单项技术主管，任雷开始在7号主墩施展才华。

大桥主墩为双面双曲线收腰的S型异形塔，宛若少女的“小蛮腰”般婀娜优雅。然而“小蛮腰”的断面为空心



带凹槽八边形，塔外24个截面、塔内36个截面对应的是极其繁琐、难度超高的施工工艺。

这对于刚走出校门、并无现场经验的任雷而言，是前所未有的挑战。

任雷入职的主管是7号主墩分部经理刘冬冬，这位责任心极强的冬哥是任雷心中的楷模，“只要是风险点比较高、比较重要的位置，他都亲力亲为，从他身上我学到很多，不仅是工作技能，更有做人、做事的态度。”

任雷的态度也很明确——尽全力把控现场质量。为此他没少跟施工队红脸，更不忘时刻给自己充电。设计模板时，他发现适应塔身截面的模板倒角很多，但每个面如何衔接，仅看图纸并不清楚，只有构建三维图，才能清晰呈现每个细节。为此，他开启自学模式——白天忙完现场，晚上就回宿舍在网上找视频资源，自学CAD、Midas计算软件……一个月的坚持，成效显著，

“关于模板的所有事情，细到一根拉杆如何布设、模板尺寸怎么加工，我都会专门出图，而且分解得很细，每个参数都有，这样就可以很好地指导模板施工，

实现一次性到位。”

软件带来的施工裨益让任雷想做更多。主梁施工时，负责模板和预应力的他绘制了所有预应力定位图和模板加工图，他还用一周时间为赤石大桥构建了1:1的全桥三维图，该图不仅可以显示大桥每个部位的结构和尺寸，每个结构还可以单独拿出来分析，成为指导项目施工的善事利器。

在赤石大桥的两年，任雷练就了扎实的基本功，从每个工艺都是新知到熟知特大型斜拉桥各项施工工艺与现场管控要点，从拥有理论知识的学生转变为理论与实践相统一的从业者，从单项技术主管成长为分部主任工程师……他为自己展翅翱翔撑起了一片广阔天空。

2014年末是任雷与铁路桥梁邂逅的开端，也是他向管理者转变的伊始。

第一次牵头技术管理时，他也曾倍感压力，“当时搞个支架预压竟然半夜失眠，风哗哗地刮，脑子里全是回忆白天的工序。”

但在随后的三年时间里，先后担任西成高铁与深茂铁路项目工区总工的他，在“工作标准严一格，工程质量紧



一扣”的管理理念中，不断锤炼与塑造自我，从负责“西成第一高墩”——东涝峪大桥到勇担二航局首座高架车站——阳江站建设重任，从定方案、编制施组、编制专项施工方案，到现场组织施工、现场安全质量管控、项目团队建设……他一步一个脚印向成熟的工程技术管理者迈进。

最深的印记镌刻在深茂铁路阳江站。

2016年10月，任雷出任造价接近7个亿的阳江站工区总工，全面主持车站技术管理工作。此时的阳江站因路基改桥梁的设计变更，大大增加了车站工程量与工艺复杂度，工期也较原计划推迟了近一年，因而车站开工之初，便是全面开花，站场如战场，丝毫没有留给任雷和他的战友们片刻喘息之机。

但任雷镇定自若，他有自己的一套工作方法与管理思路。

每天早上7点，他准时从工区驻地出发，步行半个小时，去现场进行全线排查。“工区是有车的，但是他从来不坐车。”工区经理宋威和同事们都笑称他为“步行总工”。

“步行总工”的出发点很简单——每天留给自己半个小时思考时间。然而不管在工地还是办公室，他的时间都被纷繁复杂的工作填得满满当当，于是，在清晨思维最透彻的时段，利用走路的时间思考问题，成为他的最佳选择。

“思考的事情很多，大部分是关于工作的，比方说今天有哪些事情要跟技术员们强调，哪些事情要跟外部单位沟通协调……也会想一下生活方面的事情，想一下日后的规划。”他带上笔记本，边走边想边写，罗列得整整齐齐，“要是坐车的话，三五分钟就没了，车站的事情那么多，如果不想不记，是根本搞不

清楚的。”

管理不是拍脑袋，每日一思助力任雷为车站勾勒出更加优化的建设路径，从顺利实现正线贯通节点、站前广场箱梁完工节点，到圆满完成主体工程任务，2017年的每一场漂亮仗都是对任雷的有力考验与充分肯定。

肯定还来自任雷在五分公司“施工技术技能比武大赛”中勇夺“技术状元”、在二航局海星奖评选中获评“优秀员工”……但面对各种荣誉，怀揣强烈的求知欲与进取心的他谨慎而谦逊：“逆水行舟，不能止步于一点小成绩，我还有很长的路要走，如果现在松懈，等哪天天降大任，洪荒之力都扛不住。”

2017年金秋时节，任雷肩负起新的使命——进入五分公司技术中心从事技术管理工作，为基层项目提供全方位技术支持。

从一颗子到一盘棋，他开始马不停蹄地奔波各地，一周体验四季；他也尝试不断拓宽视野，接触各类型项目、了解不同经营模式、见识未曾听闻的新工艺；他学会站在企业角度系统掌握技术管理办法，以全局观想问题、作决策、办事情；他更认定“真正把职责当作一辈子的人才能称之专家”，并充分发挥一己所长，为基层项目开展方案编制、科研总结、成果鉴定……尽心竭力。

“夏风和畅百花荡，百花丛中蜜蜂忙。摇得三两百花蜜，百花开在郎心上。”工作之余，任雷爱写打油诗，用押韵又好玩的文字表现美好；也爱摄影，为怀旧的自己记录下生活点滴；还喜欢玩狼人杀，在休闲娱乐中锻炼口才和逻辑……“如果你发现一件自己很感兴趣的事情，就真的奋不顾身地去做吧。”一路走来，这正是任雷始终不变的人生追寻。

上高中时，任雷对生物很感兴趣，在他眼中，那些关于细胞、动物、植物……的描述从一门学科中跳脱出来，以一个个生动形象的故事吸引他完全沉浸其中，高一那年便学完了高中三年的生物书。

大二暑假时，任雷出于好奇，试

听了学校数学学院主办的数学建模课，两节课下来，“用数学思维分析和解决实际问题”令他兴致盎然，于是报名参加培训班。从绞尽脑汁拿出一个数学模型，到可以独立完成一个课题，“因为感兴趣就愿意去琢磨”的他不仅在全国数模竞赛中获得二等奖，更在数学建模中学到了很多有益的思考方法，成为人生指引。

任雷也一直有着很纯粹的生活理想：“我想带着妻儿老小环游世界，让妻子、孩子开开心心，这个真是我的理想。”如今收获爱情的他在“感谢有你”的每一天都笃定前行。

谈及未来，任雷觉得“给自己定一个长远目标，不遗余力地朝着这个目标去奋斗”并不是一个很好的想法。“我觉得你可以考虑短期目标，但每个人都不要把自己限制的太死，当你只有一个定位、只朝着一个方向去努力时，你旁边很多可以走的路就被封闭了，你的人生就可能因此失去很多色彩。”

“你看我现在还在搞基建，说不定我哪天就想搞摄影，拿着相机就走了。”任雷开玩笑地说。的确，在他身上你会看到很多种可能，和实现这些可能的智慧与毅力。

他，活出了自己理想中的任何样子。



## 匠心筑造梦想

文  
文  
文

人物档案：潘焕辉，男，1983年8月出生，苗族，中共党员，现任益阳西流湾大桥项目书记、项目常务副经理、总工程师。参加工作12年来，经历了贵州马岭河大桥、汕昆高速、思剑高速、武深高速等项目的历练，主持或参与了5项国家实用新型专利的研发，发表论文10多篇。他带领团队获省重点工程劳动竞赛先进班组，省工人先锋号”等荣誉称号；先后获评优秀共产党员、党风廉政建设先进个人、优秀管理者，2018年荣获益阳市劳动模范称号。



2018年5月18日，湖南益阳市人民翘首以盼的过江新通道益阳西流湾大桥通车了。看着欢庆的人群，望向车辆通远的远方，潘焕辉若有所思的仰望了如凤凰展翅般的主塔。对于他来说，这样的场景已不是第一次了，参加工作12年，每一项工程的完工，都凝聚了自己无数个日夜的心血，也铺就了自己的筑梦之路。

印象中的他，见面不说话，是忠厚真诚的。而交谈起来，他开朗活泼，充满阳光。再看他十二年的工作履历，把工作做到细致、把责任担在肩上、用智慧克难攻坚、以匠心塑造品质，始终在“为工程而来”

的筑梦路上奋斗。个中的详实，笔者仅能用只言片语记述，看官各自品味吧。

2006年，刚刚参加工作的潘焕辉来到贵州马岭河特大桥工地，身上没有丝毫刚从象牙塔出来的稚嫩。他每天穿梭在百米高墩上忙技术指导、生产协调，晚上整理内业资料、编写施工技术方案，边干边学、边学边干，常常忙碌到夜半转钟。一个月后，他消瘦了，皮肤更黝黑了。他的扎实和冲劲，赢得了无数点赞，领导赞他“小体格大能量”，工人夸他“有劲”。入职数月后，一同进入施工单位的熟人因工地条件艰苦而离职时，当离职的熟

人、家人劝他离职时，他却说：“我自己选择施工行业是源于热爱，更何况修路架桥是积德行善的事。”

兴趣是最好的老师，也是坚守信念的强心剂。潘焕辉把兴趣融入工作，把信念落在行动上。2008年调到贵州汕昆高速公路项目后，他担任主任工程师，开始带小团队负责几公里线路的施工任务，他感觉到了责任的重大。无论风霜雨雪，还是春节假日，他始终坚守岗位，把计划做好，让一项项任务成为现实，最终把自己管辖的防护及桥梁工程做成了全线22个标段的样板。

责任让潘焕辉轻伤不下火线。2016年来到益阳西流湾大桥项目时，正值大桥9、10号两个主墩承台要赶在汛期前施工至最高水位以上的紧张时期，现场施工可谓是在争分夺秒。而这种关键时刻，“怎能感冒”的潘焕辉却不幸患上了严重的感冒，高烧、乏力，可他并没有选择休息，买了点药，拎着个大水杯，一头扎进工地，吃在现场，甚至住在现场，与工人坚守在闷热的钢围堰里，分秒必争，与时间赛跑。看他的状态，工人都不忍心了，纷纷劝他回去休息，可他却坚持着。所幸，他的坚守鼓舞着大家，各项施工顺利进行，圆满完成了汛期来临前的出水目标。

把责任担在肩上的潘焕辉，还善用大智慧，不断进行工艺、技术创新。在贵州思剑高速公路项目，他结合项目特点，在严格过程管理的基础上，不断有效优化施工组织，优化和创新技术方案，有效解决了项目地质处于多断层带、浅埋层、涌水突泥、围岩等级差等隧道施工条件，确保了施工安全和质量合格，并提前4个月完成交工验收任务，优质高效的施工得到了贵州省交通厅的肯定。

在武深高速公路项目担任总工程师时，他面临长隧道多桥梁上跨京广铁路、下穿武广高铁、立体交叉京珠高速等重大难题。潘焕辉率领团队认真研究分析，提出通过导改现有匝道为京珠高速公路临时通道的方案，解决了跨线立体交叉施工的重大安全隐患问题，4座跨京珠高速桥梁从桩基开工到全桥完成仅用了不到50天，而施工期间交通管制安全管理零事故的成绩，赢得了湖北省交通厅和高管局的高度认可；提出新型防护棚进行跨京广铁路施工的方案，成功解决了跨铁路架梁传统大型钢结构棚的安全隐患问题，并节约了近40万元，获得了国家实用新型专利。

为工程而来的潘焕辉，创新一直在路上。益阳西流湾大桥主塔成功封顶后，

面临承载力高达800吨的前支点挂篮施工难点。按照原有设计方案，厂里加工好的挂篮需在施工现场进行二次拼装，然而受施工场地及设备限制，现场拼装工作只能在支栈桥上进行。挂篮宽度长达15米，而支栈桥可用于实施拼装的宽度仅有7.5米。为此，潘焕辉牵头成立攻关小组，几日的研究后，他提出以贝雷片悬挑于江面增加施工场地宽度的拼装方案，并经论证后获得批准认可。即使方案能充分保障整个挂篮的重心时刻在栈桥之上，其拼装过程的安全管控难度还是很大。在挂篮拼装的那段时间里，项目部的同事们给潘焕辉取了一个外号——“铁人”，对拼装的每一个细节都近乎严苛的他，时刻盯着，直至挂篮整体安全、稳定的到达指定位置时，潘焕辉才歇了一口气。这项拼装工作的成功开展并未占用主线工期，累计节约工期近一个月时间，同时节约了挂篮拼装所需大型托架的型钢用量，减少成本投入10万余元。

就是这样一位善用大智慧进行创新的“匠人”，在他从业12年以来，主持或参与了5项国家实用新型专利的

研发，撰写了10余篇施工论文。

“匠人”不仅在技术上体现他的独特，还在具体的项目管理中展示了其匠心独运之处。“108条质量通病、295条产生质量通病的原因，以及相应的413条防治对策”，这一组数据是在益阳西流湾大桥项目管理中，潘焕辉不分昼夜结合施工实际组织编制的《益阳西流湾大桥质量通病防治对策手册》，真正让施工质量管理“横向到边，纵向到底”。而在安全管理上，潘焕辉坚信“最坚实的屏障是每一位建设者为自已搭起的”，他带领安全部门编制的《施工安全作业指导书》，将现场安全作业风险与防护措施罗列，并在每一个工序前组织施工人员进行学习，以保障在实际施工时每位建设者都清楚的了解各个环节的作业风险点；在防洪度汛应急演练中，潘焕辉组织策划并亲自上阵力求演练取得实效在他的精心呵护下，项目未发生一起安全责任事故。如此精心管理下营造的质安文化建设，在益阳市“质安文化进工地”全市观摩交流会上，益阳市交通运输局总工程师称赞：“益阳大桥的建设者们真正落实了‘平安工



地’和‘品质工程’的要求，将交通质安文化真正融入到了项目建设的全过程”。

潘焕辉不仅用一颗匠心在做好工程建设，还把他的“匠心”积极传递美、传递爱，丰富工程建设积善立德的内涵。在益阳西流湾大桥项目，作为项目书记，他多次组织和带领项目的青年们投身到志愿服务活动中，开展慰问社区孤寡老人、清扫城市公园、帮扶福利院儿童，这些活动通过电视媒体将国企的大爱传递到了全市的各个角落，该团队被益阳团市委称赞为“有温度的团队”，获得了“湖北省工人先锋号”，潘焕辉本人还被评为“益阳市劳动模范”。

保持匠心做事，也用匠心育人。潘焕辉不仅自己钻研在项目施工管理中，还努力让他的“天赋”传承下去。他在思剑高速公路项目带了一名徒弟任凯，师徒二人曾被比作“洪七公与郭靖”。究其原因，在于潘焕辉用自己的开朗、活泼、严谨和钻研的精神，成功把任凯这个忠厚、内向，但肯吃苦、好学习的徒弟带出来，取得了优异的成绩，而目前这位徒弟已经是其它项目的副经理，在挑大梁了。

十二年不短，未来的路还很长。如今，潘焕辉告知笔者，他正在海外管理人才培训班进行封闭式学习。也许他今后仍然会在国内，或许也会出国。但是，在建造品质工程的路上，不断给自己充电补充能量，这本身就是一颗匠心的本质。



## 一支建桥生力军的跃进与雄飞

## 西流湾大桥

文  
延  
潘

凤凰凌空，飞虹腾跃。

资江之上，益阳百姓期盼数载的过江新通道——西流湾大桥顺利建成通车。

为此砥砺三载的是一支80后挑大梁、青年员工占比逾80%的二航建桥生力军。他们以“做政府与经济社会发展急所的责任承担者”为己任，在西流湾大桥建设路上，不负青春立潮头，锐意创新攻难关，为银城益阳迈入黄金新时代贡献智慧力量。

### 西流湾中定乾坤

湾前一道西流水洗尽斜阳再向东。

迂回曲折的西流湾正是大桥南岸9号主墩扎根之所。

前期地勘显示，此处地质宜采用“先围堰后桩基”施工工艺，项目团队依此确定了船舶牵引围堰下沉定位的常规方案。

“为提高围堰下沉效率，减少围堰内清理工程量，我们一改边吸泥、边下沉的传统工艺，先用挖泥船对河床进行清理，这样围堰到位后可直接下沉，节约工期。”南岸分部经理马龙说。

然而挖泥未达设计标高，意料之外的坚硬岩层却阻断了前进步伐，项目团队顿时陷入两难境地。

“水下爆破在所难免。”马龙表示，“但爆破点沿岸有高层建筑，还有一处泵房取水点关乎益阳三分之一人口的用水，必须编制专项方案，严格控制爆破规模，这更延后了围堰施工工期。”

此时，按期完成加工拼装的钢围堰却耽搁不起，资江枯水期将至，若错过下水浮运时机，来年承台出水将直面汛期严峻考验，按原计划下水成为必然选择。

面对施工矛盾与工期压力，经验丰富的80后项目负责人李志成处变不惊，他带领技术人员开展方案讨论，通过分析资江历年水位数据，决定将围堰临时系泊于栈桥，同时全面比较各围堰定位方案的优

劣势，创新提出利用主栈桥与支栈桥形成的U形平台实施钢围堰定位。

“U形平台使围堰三个方向得以固定，通过在平台上布设卷扬机和手拉葫芦，就能完成对围堰的纠偏与最终定位。”参与方案讨论的90后技术骨干卢锐锋感叹，该方法不仅操作简便，更无需定位船舶等大型设备即可高效完成大型钢围堰的精准定位，“我们因此缩短了近20天工期。”

2017年，该U形平台定位辅助式方法一举获颁国家发明专利。

### 巧手编织“金凤凰”

城市之桥，均有独特之美。

西流湾大桥主塔高108米，以“凤凰展翅”为主题。该造型为塔身做优加减法，不设上横梁的同时，细致雕琢五

层褶皱，似凤凰羽翼，壮美大气。

“这种长悬臂异形索塔目前在国内还很少见。”项目技术负责人陈金元明白，作为先行者，既有抢占制高点的优势，也面临编织“凤凰梦”的不易。

益阳大桥桥面以上塔柱高达86米，既无横梁支撑，又采用异形截面，由此产生的偏心力对主塔影响不容小觑。“必须在塔腿处设竖向预应力，提高构件的刚度和弹性强度，保证主塔受力合理。”陈金元说。

根据设计，大桥每个塔腿需布置30束直径约20厘米的预应力钢束，分布于索塔截面变化处，且定位偏差不得超过10毫米。但内含19根钢绞线的预应力，单束最长达60米，最重近1吨，安装已存在较大风险，这场毫厘之战如何打赢？



“我们决定分节段施工，将长度控制在20米内，再利用连接器相连，像扎头发一样箍紧。”北岸分部经理王严说。

“长发”变“短发”，风险受控，只求精准呈现“设计发型”。

“何不利用骨架先初步定位？”80后技术骨干段小健大胆提议，让定位主筋的劲性骨架担负双重使命。这瞬间打开了技术员们被“毫米级精度”束缚的想象力，“骨架先行，初定位与精确定位两步定位法”得以确定。

打造“升级版”劲性骨架由此开启。项目团队通过构建三维模型，分析荷载受力，对骨架进行多次优化设计，确保它具备预应力初定位需要的刚度、精度和稳定性。

于是，原本根据主筋确定高度为9米的劲性骨架，施工层高被优化为3米，这使得一根根“发束”每提升3米就能在“向导”骨架上找到所属区域，实现定位误差不超过5厘米。

“这也为最终定位创造了便利。”参与骨架设计的卢锐锋说，“模板到位后，我们根据模板内侧与预应力钢

束间的设计距离，在垂直方向上每隔1米就进行位置调整，由此实现毫米级精确定位。”

2017年，主塔封顶之际，针对竖向预应力的监控参数与设计理论参数高度匹配，为“凤凰展翅”注入了坚韧的内驱力。

### 挂篮添翼再启航

2016年，圆满完成赤石大桥主梁施工任务的世界第一承载力750吨)前支点挂篮奔赴西流湾大桥服役。

为适应大桥宽30米的主梁，挂篮先期进行了加宽改造，这使得单幅挂篮自重达281吨，最大承载力逾800吨。

按照传统做法，挂篮将采用托架法进行现场拼装，但这不仅会占用主线工期，该挂篮的世界级体量也会使托架设计耗费大量型钢，现场起重设备空间受限更是无法回避的现实问题。

结合实际，项目团队决定对主梁塔区采用支架现浇工艺，同时利用主墩支栈桥作为挂篮拼装平台，实现现

浇段与挂篮拼装同步进行。

但新问题接踵而至。挂篮长18.05米，首次拼装长度达15米，而支栈桥可用于挂篮拼装的长度仅7.5米，平台受限使挂篮施工再次陷入僵局。

“没有平台就创造平台！”李志成引导众人汇智聚力。

正是这句话点亮了卢锐锋的灵感，他提出用贝雷梁在栈桥上搭设平台，加长拼装场地。但由于该设计会使贝雷梁悬挑于江面长达6米，为保障平台搭建与挂篮拼装安全可控，他在编写方案时，每一处细节都反复斟酌，现场施工开始后，更是每日坚守阵地，直到挂篮成功提升至首次主梁施工位置，才为缩短工期30余天展露笑颜。

挂篮提升到位后也并不轻松，需要预压荷载750吨，若按传统做法采用水箱及混凝土标准件进行预压，施工周期将长达半月之久。

眼前资江之水源源流淌，项目负责人潘焕辉计上心来“就用水做文章。”

他的因地制宜之策是利用水袋预压。这种常用于桥梁、路基试压配载的方式，是否适用于挂篮，项目团队携手专业公司给出了完美解答——创新提出“上压下挂”检测试压法。

新方法呈现新图景。资江之上，17个蓝色特制水袋以5种荷载设计安装于挂篮上下与碧水蓝天交相辉映，为预压观测与数据采集勾勒出精准曲线。这趟为期5天的荷载体验之旅更为挂篮后续承载飞虹跨越之力奠定了坚实之基。

惟知跃进，惟知雄飞。敢为人先的项目团队用三载奋进为益阳插上了腾飞的翅膀；这支生力军也将不忘初心勇担当，在解地区交通之困、展地域风貌之美、促区域经济兴盛的新征程上劲风扬帆，再谱华章。

## 在海拔1800米绽放青春风采

## 延崇项目部

文 / 向昌文

延崇高速是2022年北京张家口冬奥会的交通保障项目，由中交二航五公司承建的ZT12标项目，其主控工程是棋盘梁隧道，海拔1800米，地处高寒，全长5.6公里，这是延崇高速全线最后一段雄关，也是冬奥会的核心区域，是交通运输部、河北省“双一号”工程。

项目部85%的参建人员是来自南方的年轻人，他们克服重重困难，在高寒地带战冰雪斗严寒，磨练顽强意志，让青春在这绽放光彩。



## 肩负重任精益求精

——路广顺

路广顺是中交二航局延崇高速ZT12标测量室的主管，他给人的第一印象是一名性格温文尔雅，皮肤白皙的书生相，你很难将他跟他的职业联系起来，其实他是个地地道道的野外工作者。风餐露宿是他生活的常态。延崇高速进场初期，路广顺带领测量室人员，在没有路没有水没有电没有通讯的条件下，徒步12公里在茫茫深山布点下脚，拉开了前期筹建序幕。

他白天精益求精忙外业，晚上加班加点忙内业，汇集整理数据绘制图表，为项目建设提供可靠依据。

不能在高寒地带冬季施工，几乎是业内不成文的“铁律”。这里每年十月至次年四月，雪花飞舞，天寒地冻。在隆冬季节，其他标段已经停工放假，延崇高速ZT12标项目部灯火通明，为了确保工程进度，早在冬季来临之前，他们就策划好了详细的施工方案。路广

顺带领他的团队在零下35度的环境下，每天要坚持两个多小时，为隧道测导线，确保了施工进度。

勤奋好学，刻苦钻研，他的测量技术如火纯真。最近，他代表五公司参加测量技能比武大赛与同行切磋技艺，提升自己。他奋斗的脚步书写着青春励志的故事。



## 胸怀远大立足本职

——侯松

侯松具有研究生学历,加入到延崇高速项目后,安排他到安全环保部工作。有人说这份工作对他来讲是大材小用。尽管他只是一名安全员,对这个岗位他有着自己的理解,“生命至上”是安全工作的最高境界。干一行爱一行专一行,进场初期,由他着手完善编写与安全相关的各项规章制度,贯彻安全培训教育内容。完成各项演练脚本并赋予实施。

由于本项目地处高寒区,海拔高度1800米。这里冬季持续时间长,全年

积雪达1.5米,存雪期150天,最大冻土1.93米。延崇高速建设是一场硬仗,有效工期只有18个月。按常规要完成这样的项目工程“难于上青天”。“时间”、“工期”、“任务”时刻敲打着项目部每个人的神经。面对大写的“难”字,项目部团结奋战,凝心聚力,发扬二航人善打硬仗的作风,凭借着勇气和实力“挑战不可能”,打响的冬季施工的战斗。

隧道施工安全是永恒的主题,安全可以排演,生命不可彩排,警钟长鸣。作

为安全员,侯松始终坚守第一线严格检查、督办、落实冬季安全施工的各项措施。去年腊月二十四崇礼骤降暴雪,气温降至零下39度,由于项目施工措施得力,安全平稳地完成了冬季施工计划。

张家口日报,河北省电视台,对交二航局冬季施工得成效进行了宣传报道,受到了业主的关注和肯定。河北省高管局长来施工现场调研时,充分肯定了二航局敢打硬仗,能打硬仗的央企作风。

## 为爱坚守比翼双飞

——陈延杰王小英

陈延杰是来自湖北荆州的一名工程技术人员,王小英是来自河北崇礼本地的一名资料员。在延崇ZT12标项目部,他们是一对令人羡慕的“神仙眷侣”,在茫茫大山深处,他们出入成双,在繁忙的工地、在崎岖的山路,在寒冷的冬季,他们所有的浪漫都写在奋进的路上……

不是所有人都能在这扛得下去的,刚进场不久有的人挺不住,打道回府。

就工程部曾经来来去去几波人,陈延杰来得最早坚守到现在,别看他身躯单薄,却扛得起艰难和压力。他也曾动摇过,最终还是留了下来,这是冬奥会的项目,是二航局在河北的首件工程,自己能赶上难得的机会是幸运的,又怎么能轻言放弃呢。人生难得几回搏,最困难的时候咬牙坚持下来,他在工程部算是一个“小忙人”,不仅要穿梭在各种会议中,还要经常往返400多公里到怀来县筹

建处与甲方联络送资料。

他的奋斗王小英看在眼里,爱在心头。在工作中王小英有什么不懂的地方都会请教这位年轻人,就这样两颗年轻的心连在一起彼此温暖,在延崇工地没有鸟语花香,没有豪车洋房,只有为梦想拼搏奋进的激情,为了延崇高速早日建成通车,他们为爱坚守,比翼双飞,开启一段美丽的爱情故事。

## 延崇放歌青春无悔

——向昌文

2018年6月中旬京津冀交通行业劳模先进宣讲团,在河北、天津、北京三地巡回演讲,一个来自延崇高速ZT12标的青年意气风发,代表河北省交通建设行业全线上会进行了激情洋溢的演讲,受到三地建设大军的热情追捧,他就是中交二航延崇高速综合办的向昌文。

这是他第一次参加工程建设大军行列,也是人生的一大转折。在来延崇项目之前他在湖北老家博物馆有一份安稳体面的工作,在学生时代他就入了党成为了一名光荣的共产党员。

青春的梦想鼓起他理想的风帆,他毅然走出家乡寻找外面更精彩的世界!

来到了中交二航,来到了延崇高速项目部,在海拔1800米的驻地学习工作,新的环境他面临新的挑战,身体和心理承受着很大的压力,艰苦的环境他多次生病,为了工作从不休息,在这里时间不够用,工程建设争分夺秒,他虽然不是建筑专业的毕业生,但是在延崇项目部有施展才华的舞台,他担负着党建、企业文化宣传以及后勤服务保障等工作。尽管每天像陀螺一样转个不停非常忙碌,但是工作都是有条不紊的。

在这里他牢记一个共产党员的使命和责任,用自己的先进模范作用影响人,他手中的笔点点滴滴的记录着二航人奋斗的足迹,把他们的故事宣传出去,凝聚正能量。他自信的走上了京津冀大舞台,为交通行业的劳模先进放声高歌,让新时代的楷模成为砥砺前行的航标。

延崇高速公路建设任重道远。“开局即决战,起步就冲刺”,中交二航人用智慧、青春、汗水继续演绎速度与激情的故事,托起新时代的光荣与梦想。

## 宝贝,爸爸在远方,凝望着你成长

——写给七岁生日贝贝的一封信

贝贝,记得第一次离开你的时候,你刚过六个月,看着你睡梦中可爱的小脸儿,我发誓为了你的幸福,我将拼尽我的一生;等我回家再次见到你的时,你已到了牙牙学语的时候。我不知道为什么,从未仔细看过我的你,从不让别人抱的你见到我时,却和我非常亲,但是你对我的亲热,却是我心头难以消隐的痛。

假期里,你的心情如六月的天,说变就变。高兴的时候,跟我玩,找我闹,虽不会说话,但看着我的凝视、笑着对我的咧嘴,像蜜一样包融着我;但当你不高兴了,哭是你不变的手段,无论爸爸如何呵护或者逗弄,你永远免疫,直到进入妈妈的怀抱。听着你进入妈妈怀里转瞬即停的哭声,看着你从伤心一下子转入欢快的神情,爸爸只有在在一旁讨好、赔笑,却手足无措。假期结束,你和妈妈到机场送我,当我通过安检回头看着你渐行渐远却没有哭闹的小脸,你知道吗,亲爱的宝贝,爸爸的心里没有寂寞,只有温暖。

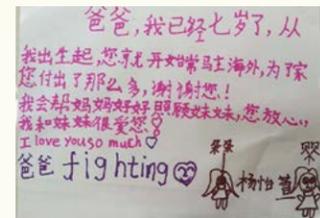
第二次……第三次……,第四次再回来后,又出去的那次,你和妈妈再次送爸爸到机场,妈妈哭了,你抱着妈妈说:“妈妈你别哭,爸爸出去工作了,我在家帮爸爸照顾你”,当妈妈把这段录音发给我的时候,爸爸也哭了,然后又笑了。

后来的你已经一天天长大对于我的每一次出行你从不用哭闹来表达你的情绪,你所做的,就是每次到机场把爸爸接回家,然后再一次到机场把爸爸送出国。我以为你已经从小就习惯了爸爸的远去和不在身边,直到那次你和爸爸闹别扭,爸爸在黔驴技穷、无计可施、使出杀手锏地说“你对爸爸不好,爸爸明天就出国,不在家陪你了”的话时,你“哇”地一声哭了出来,然后抱着我的腿说“爸爸你告诉陪我的时间还没到、答应陪我的风筝还没放”,那种哀伤和不满深深刺痛了我,这才是宝贝你真正的心声,只是你已经学会不容易表达而已。

在地球另外一端,曾经多少次,爸爸在工作休憩的间隙,不自觉地想起你流着口水、岔着手腿、在床上打着转睡着甜美的样子;也在多少个夜晚,爸爸躺在床上,眼前浮现着你正在踉跄学步、牙牙学语的神态。这些记忆,好清晰,还在不断叠加,让爸爸想着想着,好笑又双眼湿润。白天和夜晚在地球两端永远不交集,就如同你不懂爸爸为什么总不在你身边,除了短暂的陪伴,更多的只在你的白天(黑夜)里用另外一种亮度出现一样。但爸爸一直懂得你的美,从以前到现在,再到永远。

今天,是贝贝你七岁的生日,从你出生,到今天七岁,爸爸还没看够,你已经长大孩子了。恨时间太快,你的成长,爸爸还没来得及体会,就已经从爸爸身边溜过了。时光不会回头,逝去的无法弥补,为了生活、也为了工作,爸爸可能还会继续离家在外,但爸爸对你的爱不变,唯有在远方,这样继续凝视着你,看着宝贝你成长。

杨先武



## 写给“顶爷”的一封信

亲爱的儿子：

虽然已经过去了4年时间，但我们仍然记得你出生之时给整个家族带来的激动。

孩子，我骄傲的看着你一天天长大，转眼间，你已年满4岁，便再也不能像三两岁的小朋友那般任性、不懂事。如今，你已身在学堂，开始认知世界万千，学习做人道理。古人云：仁义礼智信，温良恭俭让，忠孝廉耻勇，我希望你不仅口头知道，更要结合自己的实际行动中去彰显你的涵养。

由于工作调动原因，从2018年开始，我和你产生了100公里的距离，虽然我知道这一天迟早是要到来，虽然我“挣扎”了近3年时间，虽然我真的不想远离，但理想终究抵不过现实。

说说在我小时候，你爷爷对我的教导吧，“能下人，是有志；能容人，是大器”慢慢的，你会逐步进入社会中，会遇到很多同龄人，会产生交集，难免会有比较，从最常见身高、体重、行为举止、到考试成绩等，这些无形的比较会将你包围，充斥着你的这一生，希望你在成长中，

能成为拥有谦虚这项好品德的孩子，知道自己有不会的东西，因此看到别人的优点与长处，懂得欣赏与学习，看到别人比赛胜利，会去为对方拍手喝彩，而非心生妒忌，觉得输不起。一个有志向的君子，他知道自己的志向在高处、远处，即便处在比别人优胜的环境中，也会谦卑自牧，清静自守，绝不会盛气凌人。

以“诚”待人，以“信”做事。《大学》中说，“所谓诚其意者，毋自欺也。”一个自欺欺人的人是无法真正做到慎独、无法正心诚意修身的，你要记住，说谎则不诚实，就是自欺欺人。为人必诚，否则在社会上就无法立足。

记得长辈们总是问你长大后想做什么，而你天马行空般的回答也着实有趣，“修理工、火车司机、宇航员、歌唱家等等”。无论你长大后怎么选，只要是对社会发展有益，我都会无条件支持你。“天行健，君子以自强不息”这句话送给你，祝你健康快乐成长。

Panda 大叔

亲爱的谦谦：

现在的你还处在天真烂漫的年纪，对这个世界充满好奇。在你身边的时候，你总会指着陌生的东西来问我“妈妈，这个是什么。”每次都会用你稚嫩的语言跟着我重复我告诉你的答案。我好想把我脑袋里的东西全都教给你，但是你还小，懂不了妈妈给你讲的这些道理。好在，我能陪伴你的时间还很长，未来，我会尽我所能给你撑起一把大伞，但我更希望你能自己飞翔，比妈妈更加出色。

还记得上次分别，我拿着包要走，你抱着我不让我走，把我抓得紧紧的，带着哭腔说“我的妈妈要走了。”说得那么伤心，那一刻，我多希望你能在你身边陪着你长大。还好你懂事，小小年纪的你总能安慰自己，比我坚强。我也有想家的时候，也有想你的时候，有时候一想就是一个晚上，试着安抚自己，却做得不如你。对此，我欣慰也心疼，唯有努力创造更好的条件，不再有分别。

人生不总是一帆风顺，当你碰到困难时，不要害怕；碰到挫折时，不要畏惧；鲁迅说过：“真正的勇士，敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血”，即使你做不

了勇士，也要做一个社会强者，你的坚强才能给予他人依靠。

花花世界诱惑很多，陷阱也多。你要学会保护自己，如果条件可以，我想你能学点防身的本事，足以对付坏人，也想你学点特长，能在必要的时候展现你的优秀。不论你走上什么样的岗位，都不忘初心，时刻修炼自己的品德，修身、齐家、平天下，修身是基本，做一个道德高尚的人是底线。当然，也要有足够的智慧，才能不被坏人利用。常伴书籍，好好学习，学的是别人的经验和本事，而不是任务和禁锢，懂得其中道理，才理解其中乐趣。愿你的学生时光是一个开心的学生，快乐的少年。愿你长大以后能成为你想成为的那个人，做着自己想做的工作，嫁给你喜欢的人。不被生活困住，不被事业枷锁，不被感情牵绊。做一个自由的人，一个脱离低级趣味的人，一个有益于社会的人。

最后，希望你健康长大，被这世界温柔以待；看过高山绿水，也能清风徐来。

罗芳

## 写给女儿的一封信

亲爱的张周语诺：

时光荏苒，岁月如梭。虽然你已经过了第四个生日，但你还没到读懂这封信的年龄。

你出生后的第四个月，爸爸就远赴肯尼亚工作，对你，爸爸肯定是不舍。现代科技再发达也不能完全解决人类的情感需要，手机视频再清晰也代替不了面对面的直接交流。两岁之前，你对爸爸没有什么概念和印象，每次休假回来都得花半天时间和你建立感情，你才会慢慢接受我，等你习惯我这个亲近的存在时，我又该背上行囊再出发了。

写到这里，爸爸想和你谈一下工作这个话题。当你问爸爸为什么要去工作的时候，奶奶总是回答你因为爸爸要去赚钱，然后你才能去读幼儿园、买蛋糕和棒棒糖。看你似懂非懂得点点头，更因为你还小，爸爸也没再过多言语。其实，工作是人生的一部分，每个人都要工作，以后你也得参加工作。慢慢地你会发现，工作的目的不是为了赚钱，而是通过工作让自己的人生更有价值，增强自己的获得感和幸福感。爸爸很幸运，有你，也有自己喜欢的工作。等你长大了，一定要找一份自己喜欢并愿意为其奋斗一生的工作。但是，在没有找到一份自己有兴趣并热爱的工作之前，爸爸希望你也要尽全力完美地完成工作，因为这是一种职业素养。

现在爸爸回到了国内，你也渐渐长大，知道在幼儿园听老师的话，守纪律，在家里听妈妈、爷爷和奶奶的话，有规矩。内心知敬畏、行为有约束是好事，爸爸很欣慰小小年纪的你可以做到这一点。但是，爸爸也希望你养成善于思考的习惯，思考学校的纪律和家里的规矩制定的出发点是什么，这些纪律和规矩的制定是为了让我们的生活更有序，它们不是针对你一个人，而是对所有人，只有我们大家主动遵守这些纪律和规矩，我们每个人的正常生活才不会相互影响。明白了这些，你才能主动去遵守纪律和规矩，而不是简单的听从大人的安排，知其然更要知其所以然。老师说你在课堂上很少主动回答问题，其实很多小朋友都会有这个心理，爸爸小时候也会对起立回答问题感到一点点的恐惧和不好意思。后来爸爸给自己定下一个小目标：每节课上回答老师一个问题。渐渐地，爸爸就觉得课堂上回答问题和平时的沟通交流没什么不同了，爸爸做得到，相信你也一定可以做到。

女儿，今天就聊这些吧，我们的人生还有很长一段路要走，言传身教才能真正影响别人。爸爸也一直在奋斗，努力让我的人生过得丰富一些，努力活出自己的精彩，就我们一起成长，相互温暖吧。

张伟

## 写给宝贝的信

——小朋友：

妈妈说你最近很乖，每天晚上可以睡整觉，成为宝妈圈里的“天使宝宝”，让妈妈跟外婆都倍感幸福。你知道吗，从你出生后妈妈就没能睡个好觉，每天晚上随时准备醒来为你服务。不管在干嘛，只要听见你的哭声，都会放下手中的一切，来到你的身边。

你是在2017年11月出生的，就在爸爸请假回到家里的第二天晚上，你就迫不及待的来到了我的身边。妈妈说当天晚上看到我睡着后嘴角还在偷偷的笑，只怪爸爸没有掩饰住，被妈妈看出了对你的偏爱，希望妈妈不会因此吃醋。

今天是你半岁生日，在你成长的这181个日夜里，爸爸陪在你身边的日子估计也就一个月。因为工作需要，爸爸在你出生不到一个星期就狠心离开了你跟妈妈，留下伤口还没痊愈的妈妈照顾脐带还未脱落的你。半年来，爸爸更多的是通过视频观看你每天的变化，视频的另一头是妈妈不停解说你的日常，为你的每一项“新技能”点赞。爸爸羡慕妈妈能天天陪在你身边看着你一天天长，更希望你慢点长大，多施舍爸爸一些陪伴的时间。

你的到来丰富了我们的大家庭，打开了家里的聚光灯。外婆每天陪在你们母女身边无微不至的照顾，奶奶恨不得把所有的好东西都给你，外公为你放下心爱的酒杯，爷爷为你停住点烟的手，你是家里真正的“女王”。爸爸希望你能感受到家人的爱，长大后懂得感恩家人。

宝贝，你跟妈妈是爸爸奋斗的动力，是解乏的良药。有了你们，不管爸爸走到哪里，心中就有了羁绊，有了牵挂，归家前倍增喜悦与期待，回家后满载幸福与快乐。你们给了爸爸最好的归宿与最大的责任，让爸爸学会更多的“担当”，为了你们爸爸会努力做一个有担当，负责人的男人。

爸爸跟妈妈是在旅途之中相知相爱的，我们一直有一个远行的梦，去仰望浩瀚的星海，策马辽阔的草原，漫步美丽的海滩……现在，爸妈希望带着你一起继续去追寻我们心中的最美。

彭江



## 孝感项目举办集体生日会

5月21日,在这个谐音为“我爱你”的日子里,孝感107国道改建工程项目部为五月的寿星们举办了生日会。让寿星们在这特别的日子,感受到项目部浓浓的温情和关怀。(戴倩雯)



## 村民修路遇困境都安2标“救场”获点赞

“轰隆隆,轰隆隆……”5月27日下午,大型挖掘机的轰鸣声打破了中寨村翁勇寨的宁静,村民们听见响声陆续从家中出来,一边看着挖掘机破土碎石,一边讨论起来。

“你看,还是这大型挖掘机有劲,这大石头说挖开就挖开了。”

“请这种挖掘机过来,一天得好几千块钱吧!”

“不要钱,你看那旗子上写的什么,中交二航局,那是人家项目部免费帮咱们挖的。”中寨村村委主任陈玉金说道。

中寨村翁勇寨位于贵州省都匀市大山深处,村里以种植水稻为主,最大的一片水田在村西边,虽说距离村子不过三四百米,可苦于

没有道路,农业机械无法进场。为了实现农业机械化,最近,村里开始修建机耕道,道路顺着山脚延伸,一开始修路很顺利,大家干得热火朝天,可修到距离农田只有不到一百米的时候让村民们犯了难,原来前方被坚硬的岩石阻断,村里请的小型挖掘机根本派不上用场,热闹的工地瞬间安静下来。

前方遇阻,道路施工只能停滞。“这真让人犯难,如果再请大型挖掘机到山里来挖这一百米的路,少说也得七八千块钱,村里哪有这笔钱呢?”陈玉金发了愁,“不去请,路就没法修,前面做的都白做了。”就在他焦虑的时候,抬头看见了远处山上都安2标翁勇大桥工地上大型挖掘机。

5月27日上午,陈玉金来到中交二航局都安2标项目部,希望能得到项目部的帮助,在他说明来意后,都安2标项目负责人当即决定派一台挖掘机帮村民“救场”,就这样,安静的工地又热闹起来。项目部的大型挖掘机进场后,将挖掘机挖头换成炮头,开始攻坚作业,在28日中午终于打通了村里通往农田的道路。

道路打通后,村委会主任陈玉金盛情邀请项目部工作人员吃饭以表谢意,但被项目负责人谢绝了。他告诉陈主任,中交二航局是央企,帮助地方发展,是二航局的担当,不求回报。(雷帅)

## 贵州都安2标开展关爱山区留守儿童主题活动

在六一儿童节即将到来之际,5月27日下午,贵州都安2标项目部来到贵州省麻江县宣威镇琅琊村和中寨村看望当地留守儿童,开展主题为“情系贵州关注留守儿童构建和谐社会”关爱活动。项目部为村中留守儿童赠送书包,少儿图书,画笔、字帖等学习用品及牛奶,希望这些祖国的花朵能健康快乐成长,学习进步。(雷帅)



## 建恩高速开展“关爱儿童、呵护未来”主题活动

为践行央企责任,助力特教发展,6月1日,建恩高速项目部开展“关爱儿童、呵护未来”主题活动,走进恩施市儿童福利院,与这些可爱的“小天使们”共度儿童节。参加此次活动的很多员工都是入职不久的青年员工,大家被孩子们天真灿烂的笑容和保育老师们的细心关爱所感动,对关注和参与社会福利活动有了更加深刻的理解和认识(王翰文)



# PART1 群安员，我们在行动！

群安员，我们在行动！

有一群人，  
他们有一个共同的名字，  
叫群安员。  
自从拥有了这个神圣的名字，  
他们就担起了巨大的责任，  
呵护安全，让施工生产变得更安全。  
在路桥隧道，在港口码头……  
到处有他们的足迹，  
到处有他们温馨又严肃的声音，  
请注意安全！



6月，海南铺前大桥项目部，主墩地表温度已突破40℃，51岁的老工长董昌启佩戴着“群众安全监督员”的臂章，在现场进行安全警示，并监督别人改正。他每天工作是负责指挥协调现场机械设备和队伍工作人员。今天，他站在一台

桥吊旁指挥吊装，只见他手臂先往前挥，让吊车开到吊装点附近，连连往左撇，吊车“拎着”那一摞四四方方的施工材料随之缓缓左移至吊装点正上方，做最后一个动作之前，董昌启探头向吊桥上看，确定装卸点已清空，没人员滞留，才

将手臂往下重重一按，一大摞施工材料稳稳落在了指定位置。

在去年的4月18日，铺前大桥项目部举行了一次特殊的“安全员”——群众安全监督员的聘任仪式，当时项目部共有8名群安员考试合格后宣誓上岗，董昌启就是其



中的一位。

安全无小事，安全管理尽在细微之处。董昌启说：“吊装钢块等施工材料，装卸点四周五六米内不能有人，否则容易出事。所以放钩、起钩前一定要多看一眼，确保没问题。”在担任一年群安员之后，老工长认为，做一名群安员一定要“一心二用”，即“一面认真工作，一面留意工地上有没有安全隐患、有没有违规施工，发现情况赶紧向现场监理报告。”

姚杰，是铺前大桥项目部的另一位群安员，也是项目部的一名施工员，在平时的的工作中，他不仅要完成自己的施工任务，还要负责群安员的工作，在每天进入现场的时候，他总是不忘跟身边同事唠叨一句：“小心点，注意安全”，他的“不厌其烦”，是为了提醒大家，要爱护自己和他人的生命。

今年3月份，在大桥主桥塔柱施工作业时，项目部的群安员洪焱松发现有模板

吊装没固定扎实，过道防护网也存在隐患，他意识到有潜在危险，便当机立断，强制作业班停止作业，把安全隐患消除在萌芽状态，他说，做一名合格的群安员一定要勤看、勤跑、勤说、勤动，要随时观察施工现场出现的变化，经常告诫工友们“安全第一，预防为主”，要在“走动”中发现安全隐患，及时解决现场发现的问题，见到“三违”行为就上前制止，见到隐患就动手排除，真正当好员工的安全卫士，为安全生产发挥应有的作用。

现在，像董昌启、洪焱松这样工作经验丰富的员工，已成为了生产一线群众性安全监督防控的前沿“流动哨”和“眼睛”，他们被纳入到项目安全管理体系中，与施工生产同部署、同管理。他们角色虽小，但责任重大，他们深入一线，勇于劝阻，针对项目施工特点，重点监督了吊装、安全设施及高空作业防护等作业，坚持发现

一处问题，就记录一次、整改一次、复查一次，为项目部排查了百余个安全隐患，在严峻的安全生产形势下，为一线生产筑起一道坚固的安全防线。

安全是企业的生命线，安全工作是企业的头等大事，群安员是安全生产一线最基层的防护者和安全措施的落实者，这些爱岗敬业的“流动哨”，在安全生产中起着特殊和不可替代的作用。今年5月29日，在贵州都安7标项目举办的分公司“安康杯”劳动竞赛暨“安全生产月”启动仪式上，项目部现场聘任了13名群安员，仪式中，他们举起右手庄严宣誓，展现了安全人员“忠于安全岗位，忠于职业道德，为安全工作开疆拓土”的决心，也体现了分公司对“生命至上，安全发展”安全管理新理念的理解。（五工 葛利龙）





## PART2 瞧瞧我们的安康驿站

今天，你“晒”了吗

今日夏至，酷暑来临。

随着全国各地相继进入盛夏高温季节，一年之中最炎热最辛苦的夏季施工正式开始了，夏天阳盛于外，对于长期在一线户外工作的人们来说，尤其要注意“防暑降温”。为了给广大一线施工人员提供一个在前场休息的健康小屋，今年4月，分公司工会要求各基层项目部在夏季高温来临之前建立“安康驿站”，并为每个驿站赠送了医药箱，现在，就让我们看看大家的“安康驿站”建设的怎么样吧。



新建福厦铁路6标项目的“安康驿站”建设在泉州湾跨海大桥钢栈桥上，带有“一线劳动者，安康驿站”字样的铜黄色牌匾高高悬挂在正门口，在阳光的照耀下散发出温暖的的味道，小小的驿站，为一线施工人员提供了一个舒适的休息环境，保障了员工的身体健康。



机械设备站一线劳动者“安康驿站”6月14日正式挂牌成立，这个小小的空间，给车间工作的劳动者们送来了丝丝清凉。



建恩项目部在前场设立了安康驿站，并贴上了温馨标语。



海南铺前大桥项目因地制宜，设立开放易于通风的驿站，并准备了药品和绿豆汤等避暑物品。



巴基斯坦胡布煤码头项目一线劳动者安康驿站正式“开张”于预制场工区的医务室，虽然当地物资不丰富，但驿站里依然配备了座椅、床铺、毛巾、医药箱、常规药品和空调，并配备了一名巴籍全职医务人员。当前，巴基斯坦正值一年中最炎热的季节，安康驿站为大家提供了一个在前场休息的场所，保证了员工的身心健康。



物流中心安康驿站正式挂牌。



高温来袭，庞公大桥项目工会开通了“送清凉流动车”，逢高温天气便到各工点进行“送清凉”慰问。图为6月12日下午，工人们在安康驿站内歇脚纳凉，饮用冰镇酸梅汤，享受夏日清凉。



孝感项目安康驿站正式“挂牌营业”了，驿站为辛苦奋战在一线的工人们提供了歇脚休息的场所，得到了工人们的高度评价和赞誉。

## PART3 安全生产，我们是认真的！

延崇高速 ZT12 标项目部在风雪中坚守



4月5日，清明时节，本应春意盎然，延崇高速ZT12标项目部所在的张家口却迎来一场大暴雪，气温骤降，大风掀翻了山上的电塔，为保证现场进度不受影响，项目部迅速启动冬季施工防寒防冻预案保电、保暖、保畅、保安全，并同步好安保后勤工作。（向昌文）

江夏清水入江项目举行盾构隧道施工安全应急演练

为进一步增强对盾构施工突发事件的快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力，提高项目应急救援水平，4月15日，江夏清水入江八分山项目在盾构隧道2#始发井开展盾构中毒窒息应急演练。演练中，综合协调组、安全保卫组、应急抢险组、医疗救助组等各应急救援小组按照应急预案各司其职，迅速投入到救援工作中，充分体现了“以人为本、生命第一”、“统一领导、分级负责”、“快速反应、资源整合”的原则。（全自洋）



给思想加把“安全锁”



在陕项目组织党员干部和工人接受安全教育

“啊——”随着一声惨叫，由于安全绳没有按照规范系好，施工人员从二三十米高的桥墩上掉落。在VR安全体验馆里，刚刚参加VR体验的党员干部和新进场工人一脸苍白的回想起高空施工安全操作规范，更加坚定了将安全工作落实到施工现场每一个环节、每一个人的思想。

为了落实公司4月27日关于安全生产大反思、大整顿工作进行再部署、再落实的重要指示要求，5月10日，咸阳秦汉新城五陵大道市政工程项目安全体验馆内，在陕项目党员干部和项目职工接受了一次特殊的安全教育。

在安全教育活动中，高空坠物体验、现场急救模拟、钢筋绑扎、安全设备佩戴示范等现场模拟操作和体验。特别在VR体验馆中，现场模拟高空坠落场景，运用虚拟现实技术，进一步明确高空作业现场安全风险源，通过视觉、听觉的模拟演示，让体验者亲身体验高空作业规范操作的重要性。

据项目经理介绍，在后期，咸阳秦汉新城五陵大道市政工程项目部将不断加强项目职工和工人的安全思想教育，给大家思想上加把“安全锁”；同时加强与在陕项目之间的沟通，让更多的管理人员和工人都能够切身体验到安全的重要性，共同构建平安和谐工地。（杨杰）

# 安全篇

SECURITY



## PART3 安全生产，我们是认真的！

### 玉磨铁路开展防洪防汛应急演练

为提高项目部雨季防洪抢险能力，5月15日上午，玉磨铁路项目部组织实施了防洪防汛应急演练。演练中，每名员工都充分发挥了主观能动性，快速准确地完成了自己的任务。此次演练，进一步增强了员工防洪防汛意识和处置突发事件的快速反应能力。（张康云）



### 孝感 107 项目开展消防应急救援演练

6月7日上午，孝感 107 国道改建工程项目在 1 号梁场举行了消防应急救援演练。本次演练邀请到孝南消防大队周彬参谋对现场进行指导。此次演练模拟了火灾现场，在整个过程中，设备抢救小组、抢险救援小组、后勤保障小组、技术处理小组、现场保卫小组、资源保障小组分别实施了设备抢救、伤员输送及火情扑灭，各小组分工明确、组织有序，顺利完成演练。（戴倩雯）



### 巴基斯坦堆场与房建一期项目开展安全教育培训活动

为贯彻公司和中国港湾关于 2018 年安全月相关活动的总体安排和部署要求，巴基斯坦堆场与房建一期项目部于 6 月 19 日组织项目部全体中方员工以及协作队伍负责人开展安全教育培训活动。（李文斌朱秀建）

### 襄阳东西轴线项目开展安全生产月系列活动



2018年6月为全国第17个“安全生产月”，为提高全体员工安全生产责任意识，襄阳东西轴线项目组织开展了安全生产月系列活动。由项目安全部联合地方管理部门共同策划组织，由篮球友谊赛、工区安全知识宣讲、集体观看主题视频、签订安全责任清单四部分组成。（张宇翔）



### 黄陂 PPP 项目部开展安全生产月活动

6月19日，黄陂南部路网 PPP 项目经理部与项目公司一道，开展了以“生命至上、安全发展”为主题的“安全生产月”活动。一是集中观看了两个安全宣教片；二是入会基层领导深入探讨了活动主题内涵；三是全体入会人员均在主题横幅上签了名。（郑伟）



### 新疆昌吉项目开展反恐维稳应急演练

6月20日，新疆昌吉公路项目在驻地开展了反恐维稳应急演练活动。三声应急长哨声响起，项目部各部室人员第一时间在办公楼大厅集合，并按照日常训练动作快速“三人抱团”警戒防护。整个演练过程一气呵成，秩序规范。演练结束后，驻地警务站同志根

据演练情况对如何规范穿戴防护设备、行走移动等方面做了动作示范。据了解，新疆昌吉项目驻地和各工点都根据属地治安管理要求安装了一键报警装置，规范配备了安防设施，加强了警企共建工作，为施工生产创造了良好稳定的外部环境。（李淑齐 徐文学）





# PART3 安全生产，我们是认真的！

## 分公司在重遵项目召开安全检查提质增效宣贯会

6月21日，分公司安全检查提质增效宣贯会在重遵项目成功召开，分公司副总经理董正良、安监部部长张大军一行对项目员工带来一堂干货满满的安全课，不仅丰富了项目安全生产月活动内容，也为项目安全生产理清了思路，促进了项目安全管理工作质的提升。(谢刚)



## 重遵项目开展防洪防汛防地质灾害应急演练

6月23日，分公司承建的重遵项目协同驻地监理单位和相连两个项目单位开展防洪防汛防地质灾害应急演练，提升项目员工雨季安全生产和防范意识，为项目建设提供安全保障。(谢刚)



## 伍家岗项目送安全教育到一线

6月26日上午，伍家岗长江大桥项目举办应急处置演练。结合实际，现场演练模拟了作业人员高温中暑及高空坠落事件发生后的应急处置方法，并在现场给一线工人发放《施工安全常识》手册。项目指挥部、SPV公司人员到现场观摩。(张阳洋)



## 到职工中去，聆听最真实的声音

今年年初，五分公司在两级工会组织中启动了“到职工中去”活动，这也是分公司工会深入贯彻落实党的十九大及党的群团工作会议精神，创新工会工作方法，健全服务长效机制，更好地发挥工会联系职工群众作用的重要举措。

### 新建福厦铁路项目



“我这个人文化水平不高，但我很爱学习、爱钻研。在江阴长江大桥项目部，我第一次接触桥梁工程建设，这是一个全新的世界，虽然我什么都不懂，但我不服输，我不相信一个山娃子的命运不可改变。”5月1日上午，新建福厦铁路6标举行了“榜样面对面”劳模讲坛活动，全国五一劳动奖章获得者、湖北省人大代表马文兵同志走进职工中间，用朴实的语言为大家讲述了自己的人生经历和对生活的梦想，他的话深深打动了在场的每一位听众，让在场的所有人感受到了榜样的力量，并纷纷表示要向他学习锲而不舍、精益求精的工匠精神。

展了以“落实安全生产责任，树立安全发展理念”为主题的安全教育培训活动，设备站书记吴新安和专职安全员姚敏走进设备站本部的一线维修工人中，向他们宣贯集团安全生产的重点，讲解了“七想七不干”的安全生产意识，并向他们宣传了十九届三中全会精神和《中华人民共和国宪法修正案》内容。

### 襄阳庞公大桥项目



4月2日下午，随着襄阳市总工会主席黄勇的话音落下，襄阳市“新时代讲习所”活动开班仪式在襄阳庞公大桥项目举办，这也是襄阳市讲习所活动首次走进企业、扎根工地，面对一线基层工人进行“十九大”精神宣讲。同时，也拉开了分公司“到职工中去”活动的序幕。

### 机械设备站

3月底，五分公司机械设备站在生产维修车间开



# 民主篇

DEMOCRATIC



## 宜昌伍家岗大桥项目



4月11日晚，宜昌伍家岗长江大桥项目部开办“新时代职工讲习所”，分公司工会走进一线职工，为他们讲授了一堂生动、形象的十九大精神宣讲课。（张阳洋）

## 襄阳庞公大桥项目



为增强组织凝聚力，努力践行“到职工中去”的工作方法，4月27日下午，庞公大桥项目部工会召开了技术管理人员座谈会，了解技术人员工作状况，关注年轻人思想动态，并普及了职称评审等热点问题，积极为职工排忧解难。（吴芊芊）

## 试验检测中心

试验检测中心工会深入基层，来到云南玉磨铁路项



目工地试验室调查研究，中心工会主席徐少波与基层试验检测人员座谈，了解他们的劳动关系状况，掌握他们的思想动态和劳动经济权益实现，并积极回答职工热点问题等，宣传政策法规，做好思想工作。（颜欣）

## 五分公司工会经济技术创新工作研讨会



4月18日上午，五分公司工会举办全年经济技术创新工作研讨会，会上，分公司四大中心负责人、相关职能部门负责人和工会对今年各个类别的技能比武活动安排、创新工作室的课题实施计划以及师徒结对工作进行了研讨。（五工）

## 本部服务到员工中去



5月7日晚，五分公司总工办及技术中心为延崇高速项目技术管理人员送来了一堂“职工技术讲堂”课程，为项目技术管理人员在项目部施工中及时补充了质量、技术管理知识。

5月8日晚，五分公司企业文化部副部长宋文健与延崇项目部员工举行了座谈，让“到职工中去”活动延伸为党群干部基层行，通过与一线员工的分别聊天、到偏远工区与员工进行交流慰问等方式，拓宽了聆听职工



心声的路径。（向昌文）

## 玉磨铁路



5月18日，玉磨铁路项目部开展“到职工中去”活动，项目党支部书记深入施工一线，以“接地气”的方式与职工沟通交流，听取意见和建议，释难答疑，帮助一线员工解决职工实际困难。（张康云）

## 孝昌项目部



5月18日下午，为进一步了解青年员工思想状况，孝昌项目部召开了“到职工中去”青年员工座谈会，项目

工会主席潘虎主持该次座谈会。座谈会整体气氛热烈，青年员工积极发言，围绕自身工作及生活状况谈感想、讲体会，同时为项目部管理及施工献言献策。（王荻）

## 精测大队



5月30日上午，精测大队开展了“到职工中去”——走进伍家岗长江大桥项目座谈会。会上学习了习近平关于总体国家安全观论述等相关评论文章和党内选举基本知识等内容，并集体讨论解决职工所关心的问题，倾听职工心声，维护职工权益。之后，副经理刘雨就职工的测量环境和测量安全教育方面同大家进行了沟通交流。（吴丹）

## 试验检测中心



为充分发挥职工代表在民主管理中的作用，强化职工代表与基层员工的密切联系，6月15日，试验检测中心职工代表蒋奇来到襄阳庞公大桥项目工地试验室，开展了以“适应新常态，创效做贡献”为主题的员工座谈会，并就“九届五次职代会代表提案的回复情况”向大家做了宣贯，认真解答了员工提出的休息休假、路费报销等方面的热点问题，最后还在政治思想、工作作风、生活状况以及企业发展等方面与员工进行了深入交流、探讨。（孙晨曦）



### 分公司第九个创新工作室揭牌

6月19日,公司工会副主席甘新平、工会办副主任程海涛一行来到分公司精测大队,为五分公司首个测量工作室——“邓居勇创新工作室”授牌。分公司工会主席杨会庆、工会副主席郑华及相关部门负责人出席了揭牌仪式,



并一同参观了创新工作室建设情况。

“邓居勇创新工作室”成立于2018年5月,秉承以工作室为平台,以团队分工协作为方式,以服务好项目为切入点,以培养创新技术人才和凝练创新技术成果,不

断提升企业创新力,建设以学习、研究、培训、创新为主要目的的工作室,努力实现行业内技术领先。

据悉,“邓居勇创新工作室”是五分公司五年来创建的第九个创新工作室。

会上,甘主席对创新工作室提出了几点要求:即创新工作室要引领广大职工积极参与岗位创新,同时要强化创新工作室的创建、管理,工作室要有领先人物、创新团队、工作制度、立项计划、创新成果等。

此次创新工作室的揭牌,是对工作室技术创新工作的充分信任和大力支持,标志着精测大队向打造创新人才的摇篮、催生创新成果的基地迈出了坚实的步伐,翻开了崭新的一页。(精测大队 吴丹)



### 这正是我想要的六一!

#### 分公司工会组织“六一”亲子陶艺活动



“妈妈,今天好开心,我们明天还能来这玩吗?”临出门,五岁半的小尚牵着母亲的手,依依不舍地问道。今天上午,在分公司工会组织的“庆六一”亲子陶艺活动中,他和另外39名小伙伴与父母一起,各自完成了一个可爱的陶艺作品,共享了一段甜蜜的亲子时光。

在今天到场的小朋友中,有不少是海外项目职工的子女和父母双方都在工地工作的职工子女,他们在现场工作人员的引导下,画画写字,写下了对远方父母的思念。上午9时30分,亲子陶艺活动正

式开始了,孩子们天真无邪的笑容和话语,瞬间点燃了整个场内的气氛。在陶艺吧各位老师的指导下,参加活动的小朋友们按年龄被分为了三组,别看他们人儿小,手艺可不小。孩子们或捏或揉,认真地“玩泥巴”,时不时与身边的父母或小伙伴们咬咬耳朵,交流一下创作心得,笔筒、小猪、碗碟、葫芦等各式各样的作品,在孩子们小手间诞生,或憨态可掬,或简单质朴,活动现场溢满欢声。

在陶艺老师亲切的指导下,孩子们知道了在历史上,陶瓷一直是

中国的象征,是“china”,他们希望通过这次活动,能够让孩子们了解陶瓷,尊重陶艺,并专注于自己手中的每一份作品。在活动结束后,这些作品也将通过烧制返回到孩子们手中,让每个参与的家庭都能留下这份温馨的纪念。



孩子是花朵,是希望,是二航人不管行走到哪里最深的牵绊,孩子的童心,也是每个二航人灵魂休憩的港口。近几年,分公司工会为打造航五“幸福家园”,持续关注这群特殊的“留守儿童”,已连续5年以各种形式开展“六一”儿童节活动,如组织孩子们参观科技馆,开展室内亲子游园活动、野外拓展活动,邮寄各类节日礼物等,为孩子们送去了分公司对他们的深切祝福,体现了分公司对职工的关爱。据悉,这次“六一”活动中,分公司工会还给未能到场的89名孩子寄去了节日礼物。(石梦晓 五工)



# 文化篇

CULTURE

## 新建福厦铁路 6 标项目开展“蓝马甲”闽台对渡助威活动

6月18日下午,中共福建省委文明办、泉州市精神文明建设指导委员会、石狮市人民政府在福建省泉州市蚶江镇举行了一年一度“第十二届闽台对渡文化节暨蚶江海上泼水节”活动,新建福厦铁路6标组织项目青年员工在节日现场开展了“蓝马甲”闽台对渡助威活动。为做好此次志愿服务,志愿者

在现场设立加油助威服务点,搭建了帐篷,准备了“中交蓝”矿泉水,为运动员、老人、小孩及周边执勤民警提供帮助和服务。志愿者们向大家介绍这里将会新建一条福州至厦门时速350公里的高速铁路,并指着在不远处的泉州湾跨海公路大桥的旁边,将要修建一座泉州湾跨海铁路大桥,

为前来参加本次活动五湖四海的人们提供了便利,届时该节日将会更加隆重。此次活动使项目青年员工快速了解、融入当地文化,同时丰富了大家业余文化生活,激发青年青春活力,彰显企业形象。(殷同 黄伟锋 郭家)



## 《桥缘》获全国职工微影视大赛铜奖

近日获悉,公司沌口大桥项目拍摄的微电影《桥缘》在“中国梦·劳动美”第四届全国职工微影视大赛中荣获铜奖。《桥缘》是以项目建设者为原型,展现大学毕业生的成长经历和爱情之路反映青年建设者为“大交通”中国梦在建设一线挥洒汗水拍摄的微视频,是沌口大桥项目“家园文化”成果之一。此外,项目还以“江桥梦”为品牌,出品了画册、工地报纸、专题片等文化产品,不仅丰富了职工业余生活,还对外展示了良好的形象。(谢刚)

《桥缘》作品赏析



## “环岛七虾”，活力二航在骑行

世上有朵美丽的花,那是青春吐芳华。近日,在一首《绒花》勾起不少人对青春的回忆时,五分公司物流中心七位近退休的老职工组织在一起,利用年假的时间,完成了自行车环海南岛骑行的壮举,展示了一段别样的年华。

据悉,此次骑行行程超过900公里,共用时10天。队伍中,年纪最大的有六十二岁,已经退休,年纪最小的也有五十四岁。其中,骑行经验最丰富的队员是从2014年开始接触这项运动,并加入了武汉市总工会下的武汉市中老年自行车俱乐部。2016年10月,他们中的两人,还用5天时间完成了环青海湖骑行。

他们幽默地给队伍取名叫“环岛七虾”,用这种活力蓬发的方式,表达对活力二航、对美好生活的期望。(陆勇)



## 感受绿色享受健康 沌口大桥项目开展健步走活动

为庆祝五一五四的到来,5月6日,沌口大桥项目部素质拓展活动——5公里健步走在东湖绿道顺利进行。项目后期负责拆除钢栈桥等临时性结构和安装防撞设施的同事说,经历了紧张的水上施工,现在出来搞集体活动,之前的压力释放了,感觉浑身有劲儿,整个人轻松不少。沌口大桥项目经过三年多紧张施工,去年底实现通车,主墩防撞设施也已安装完毕。(谢刚 吴丹)



# PANAMA

巴拿马项目部

虽然地处中美洲毗邻太平洋，但我们每天都在感受异域风情，每日可见海天一色的美景，即使是一场暴雨过后，也能伴着怡人的海风工作着或是思考着。（石雪力）



# XIANGYANG

襄阳东西轴线鱼梁洲段项目部

我们处于誉有“生态旅游地，天下鱼梁洲”之称的襄阳绿心中间，此地便是鱼梁洲。

这里又被人称为“汉江明珠”，她三面环水、水质优良，是汉江中的第一大岛。

古色古香的房檐风格与襄阳这座历史悠久的文化古城相映衬，刘备三顾茅庐访诸葛，蔺相如完璧归赵树品格……一个个与襄阳的历史典故，让你仿佛置身于那个年代，感受古文化的气息。

项目部大门的入口处有喷泉，门口有假山还有池塘，自上而下的落地窗让整个办公楼显得额外的高端大气上档次。

这是历史与现代文明的碰撞，摩擦出的火花让人眼前一亮。

夜幕降临，映入眼帘的文化墙在射灯灯光的照射下显得朦胧而美丽。

你可以叫我们的项目“小港澳”，也可以叫我们“大东西轴”，位于轴线正中心的我们在江中小岛上有自己的“小确幸”。

你期待么？ We will wait for you!!（张宇翔）



# FUJIAN

晒一晒：我们不一样（福厦铁路）

福厦铁路项目位于联合国教科文组织唯一认定的海上丝绸之路起点泉州的门户——全国最美特色小镇石狮蚶江，这里每年都会与台湾鹿港隆重举行闻名的闽台对渡文化节暨蚶江海上泼水节。不用长途跋涉从项目步行5分钟即可亲身感受特色的闽南文化。

项目驻地虽然是废弃的厂房，但经项目用心修缮后，变成了“最豪”项目部。驻地大楼是砖房，再也不用担心台风来袭。一共5层，一楼饮食、会议，二楼办公，三楼健身、文体、学习以及住宿，四五楼住宿，集会议、饮食、办公、文体、住宿于一体，配百兆宽带网，方便快捷；制作了整个项目航拍和施工动画，配有项目沙盘、桥模以及安全教育培训体验馆，安装智控中心，整个27多公里项目，随时尽收眼底，随时把控质量安全；

项目大楼前有一排金丝楠木和翠竹以及凤凰花，出门左边有闽南特色两层楼的中心试验室大门口有引以为豪的京沪高铁等亮点项目行企业文化以及当地美丽的三角梅。出门右转步行3分钟可以看浩瀚的大海和雄伟的泉州湾跨海大桥，散步、吹海风；左转3分钟，蚶江公园即在眼前，绿树如茵，鸟语花香，空气清新，可跑可走，亦可打太极、K歌和跳广场舞。我们的项目部是不是不一样？羡慕吧，随时恭候光临！（黄伟锋）



# HAINAN

你不知道的“铺前桥”



想住着海景房吹着海风吗？想品尝原汁原味的海鲜和热带水果吗？想感受晴空万里、蓝天白云、天然氧吧吗？那就来海南铺前大桥项目吧！在这里，我们项目面朝大海，背对绿林，既可感受大自然的清新，也可尽享深蓝海洋的魅力。在这里，海水落潮，我们可以光着脚丫在沙滩上捡贝壳，抓沙蟹。也可以是三五成群办一个烧烤派对，直到夕阳红透半边天，与我们的篝火融为一体。在这里，同样还有冬季如春的温暖。项目院子里的三角梅，红红艳艳，四季不谢，还有海南随处可见的椰子树，高耸笔直，分外



显眼，这是异域他乡独有风味。当然，在这里，我们项目还有室外篮球场、员工活动室、乒乓球室，室内、室外健身场所。闲暇之时，不妨打打球，健健身，或者一起去吃“清补凉、糟粕糕、鸡屎藤……”心动了吗，赶紧加入我们吧！（文 / 胡章钰 图 / 胡章钰 葛利龙）

# XIANGYANG

庞公大桥项目部



这里依山傍水，这里人杰地灵，这里就是五分公司襄阳庞公大桥项目部。

庞公大桥坐落于“千古帝都”襄阳市，横跨水域宽阔的汉江，远眺可见岷山的依稀轮廓，出项目部往西几里，就到了诸葛亮躬耕陇亩之地——古隆中，也是著名历史故事“三顾茅庐”的发生地。作为一座历史

文化名城，襄阳还保留着完整的古城城墙，更厉害的是，项目部和古城紧紧毗邻，仅几步之遥，爱好探寻古迹的小伙伴一定会喜欢这里。每到夜晚，大家便会三三两两走上沿江的堤岸，在江风轻拂中，看一盏盏孔明灯被放飞离岸，从拥有着昭明台、仲宣楼、米公祠的这岸，摇晃着飘至车水马龙、灯火

辉煌的对岸。一江汉水穿过，赋予了襄阳与众不同的城市灵魂，新城和古城遥相对望，现代与历史和谐共存，而桥梁便是沟通两者的纽带，连接了两种不同的生活模式，你是否想来感受一下呢。（吴芊芊）

# XIAOGAN

孝昌项目部

喵星人爱工地



大家好，我叫花邹，旁边是我的兄弟261和334。也不知道是谁按工区名给我们起的喵名。好了，下面是我们的故事。

我们仨喵来孝昌项目部已经快一个月了，还记得我们仨是在他们巡查工地时被发现。听一个叫招招的技术员说，“项目三



条线路，总共50多公里，能发现你们真的是缘分”。

作为喵星人来说，我们不知道50公里有多长，反正白天他们都去施工现场了，就丢我们仨在项目部看家，只有到吃晚饭的时候才会回来。说到吃饭，今天听说他们那个什么主席亲自做饭，快去看看做的怎么样。不行不行，完全没有他们买的猫粮好吃。

白天他们会很努力工作，到了晚上安排的活动也不少呢，有集体学习、运动、观影“吃鸡”，当然还有撸我们啦，业余生活可真够丰富的。

好了，本喵要进餐了，要是有空，你们可以来孝昌看我们，猫粮管够!!!（Panda大叔）

# HEBEI

延崇建设中你没见过的“大玩具”



2017年12月1日，中交二航局延崇高速ZT12标引进了这个“大玩具”——三臂凿岩台车。随着三臂凿岩台车进入隧道并完成作业，标志着延崇高速ZT12标机械化、现代化施工步入了新的阶段。

这个“大玩具”是一款全液压型的高效钻孔设备，钻臂可伸缩，可相对平行于

断面；进行多角度、多方位钻孔定位的现代化凿岩装备，它配有三支重型液压钻臂，其中两支钻臂可整体升高两米，另一支钻臂可向下大接杆凿岩作业；配有液压工作平台，作业面积大，机械化程度高；可以实现多孔同时推进，缩短工序衔接时间，大大提高作业效率。不仅节约劳动力，降

低作业工人的劳动强度，液压钻臂也使得洞内不再灰尘飞扬，有效改善劳动条件，为施工环境提供了保障。

随着劳动力成本节节攀升，以及工程方面对安全、质量、工期的高度重视，中交二航局延崇高速ZT12标引进三臂凿岩台车施工得到了业主的肯定和很高的评价。（马春来）

# YUNNAN

玉磨项目部

玉磨铁路项目部虽然处在西南边陲，但我们每天都在感受着异域风情，这里有着东南亚风情建筑，热带雨林气候，婀娜的傣族风情，温柔如水的傣族姑娘，悠闲自在的野象，美丽多姿的孔雀，美丽神秘的原始森林。每天傍晚约着同事一起走在沿途小路上看到各式傣家竹楼、橡胶树、椰子树、果木、香蕉林，心静怡然，仿佛进入绿色童话国度；走在景洪街道上看到各式建筑风格透着贝叶文化的精髓，



林荫大道，水润绿意，灵秀静谧，休闲佳境，漫步其间。一场大雨后，优质的空气被冲洗的是那么格外清新，虽然是夏季，但是下过雨后天气依然像秋天一样，带着一丝凉意。雨珠落在这花儿上是多么的惹人喜爱。放眼望去，这就像一幅幅巨大的画卷，那么宁静，那么安逸。（文/张康云图/尹旺张康云）



## 安全管理的人文化及合作化

第一次夜里去栈桥上进行检查,我记得那天晚上吹着些许的风,穿着救生衣也没觉得那么冷,在栈桥上遇到了准备返回的架子队现场负责人,然后就聊了起来,他说得最动情的一句话是:丁部长,你放心他们都是我兄弟,我一定会将他们平安带回家的。说得最多的一句话是:大家都是为了工作,不是为了受气,如果连尊重人都学不会,还搞什么管理。

第二天晚上刚好对另外一个

架子队进行专题安全教育,接近尾声的时候,我说:大家对安全管理方面有什么意见或者建议可以提出来,我们在后续的工作中改进。当然对我们项目管理或者管理人员有合理的意见或建议的也可以说出来,我向相关人员反馈,争取把我们的工作做好。这时架子队的班组长说:就是有些管理人员太把自己当回事了,一点都不尊重人,如果再这样,我们迟早要揍他。

那段时间“尊重”这个词一直在我脑海里盘旋,难道我们管理人员的职业素养已经到了令人讨厌的程度了,还是作业人员对寻求自我的人文关怀已经步入了一个新的时期?

经过一段时间的反思、摸索及试探,我慢慢领悟到:我们的安全管理已经出现了拐点,由以前的“要我安全”,逐渐过渡到“我要安全”。据本项目一分部的统计资料显示:作业人员学历初中占55%,高中占25%,大专占17%,小学占3%;作业人员年龄70后占40%,60后占34%;80后占16%;90后占6%;95后占4%。由上述数据可以看出,小学学历及50后作业人员所占比例较之5年前已逐渐减少,70-80后及高中至大专所占

比例已逐渐增加。而这批人他们拥有一定的理论基础及法律常识,也掌握一定的施工经验,也正是这批人正在成为整个建设行业的顶梁柱。

那么如何与这批人相处,成为了我们安全管理的关键。

这就要求我们管理人员在迎接作业人员安全意识转变的同时,也必须改变我们的管理理念及方式。首先在心理上给与对方尊重及认同,特别是在现场沟通的时候,要充分尊重他人,提要求有理有据,不再进行教条式或者强塞式管理,所谓的管理,倒过来就是“有理才能管”如果没有理胡管乱管,会管出矛盾管出隔阂。另外在现场进行安全防护措施设置时,应充分征求现场作业人员的意见或提议,按标准化施作的同时也能充分解决作业人员施工过程中的阻碍,减少他们的抵触感,让他们有更多的参与感。总之作为管理人员应积极转变,以合作或协作化的方式进行管理,达到双赢。当然与作业人员协作的前提是安全管理人员有一定的专业知识及一定的安全原则,在管理过程中学会换位思考及尊重他人。这应该算是本项目正在探索的一个优点吧。



## 深化安全管理, 打造平安二航

近年来,基础设施建设行业正在蓬勃发展。一批批大工程、大项目如雨后春笋般开始投入建设,工地上呈现出一派热火朝天的景象。随着一系列安全法律法规的逐年修订和完善,施工安全正在一步步走向标准化、专业化。但企业的快速发展,也使现阶段安全管理存在的薄弱环节逐步显现。一起起安全事故的发生触目惊心,为管理者们敲响警钟。坚持安全发展全面深化安全管理势在必行,打造平安二航,为百年二航筑牢坚实的基础。

坚持安全发展,必须全面深化落实安全生产责任体系。安全工作做得怎么样,与单位领导对安全工作的态度和重视程度有直接关系。随着国家和行业对安全生产监管的力度逐年加大,有些领导大会小会都在讲安全,但具体到实际工作中就是另一番景象。领导队伍就会以此为榜样,造成安全管理流于形式,疲于应付,甚至由此引发安全事故。深化建立健全安全生产责任体系,切实做到党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。通

过制度的完善,做到安全责任全覆盖,让领导以身作则,言行一致,带领安全生产工作走上良性发展轨道。

坚持安全发展,必须建设一批专业化的安全管理人才队伍。打铁必须自身硬,安全管理人员自身的素质,决定了安全工作的落实深度。安全员如自身素质不强,在进行安全检查时,只能发现一些基本的安全隐患,如未戴安全帽、未系安全带,对于涉及质量安全、工程主体安全性等隐患无法识别,则会使安全管理无法深入,无法消除本质安全隐患。因此,管安全必须懂技术,能对项目的安全性作出分析,对施工工艺中存在的安全隐患进行识别,才能未雨绸缪,防患于未然。安全人才的培养,不仅通过公司层面组织培训学习,更重要的是安全管理人员的主动自学。公司可以通过要求安全员开展安全教育培训、安全主题演讲、发表安全文章等手段,鞭策安全管理人员不断学习,主动分享自身的安全知识,营造良好的安全文化。

坚持安全发展,必须深化完善对协作队伍的安全管控体系。事故的发生多源自班组,而协作队伍大多是私人企业,私人老板为了

节省开支,很多都不愿意进行安全投入、对劳务人员进行岗前安全培训,配备协作队伍的专职安全员等。因此,打造专业化、懂安全管理的协作队伍成为关键。公司可以通过严格协作单位准入,加强分包履约过程考核,优化分包合同条款,确保资源配置到位;加强作业人员岗前培训及准入制等管控手段,去倒逼协作队伍达到安全管理标准化。同时,对作业人员的安全教育尤为重要。作业人员大多来自农村,性格淳朴,向他们灌输安全知识要注意形式和手段。教条式的照本宣科收效甚微。以图片、视频、漫画等通俗易懂的方式更能让他们接受和传播。只要作业人员能做到三不伤害,发生安全事故的概率也会大大降低。

安全,沉甸甸的两个字,很有分量。安全工作做好了,能为项目、为公司争得荣誉;做不好,出了安全事故,荣誉没有,还要被追责。真是一念天堂,一念地狱。而千里之行,始于足下。深化安全管理,让安全管理落到实处,实事求是,一步一个脚印地慢慢求索,终将打造出平安二航,为企业的百年愿景保驾护航。

## 关于推进基层党建标准化建设的若干思考

本文就如何推进落实“基层党建标准化建设”工作，对党建标准化建设的目标、意义、基本思路进行了若干思考。并针对党建标准化工作提出部分建议。

**一、基层党建标准化建设的中心目标：以党建促生产，提升企业品质**

基层党建标准化建设应以基层党建工作的质量，以及二航局整体党建工作水平，以扎实有效的党建工作，真正发挥基层党支部的战斗堡垒作用，激发广大基层党员的党员先进模范带头作用，达到以党建促生产。有效促进基层单位的质效运转。

**二、当前推进基层党建标准化建设的现实意义。**

**响应党中央全面从严治党的要求：**党的十九大、全国国有企业党的建设工作会议等重要会议，都对全面加强党的领导和党的建设进行了重要指示。推进落实党建标准化建设，全面加强党的基层建设，充分满足了全面从严治党向纵深发展向基层延伸的形势需求。

**确保党建引领企业健康发展的要求：**近些年来，二航局及各分子公司生产规模快速扩张，新接项目很多，人力资源十分紧张，新提拔了很多党务干部，而且很多是从技术、生产岗位转岗过担任基层项目书记的。他们的党务工作

业务水平参差不齐，有很多对于党建工作的基本流程都不是很清楚。推进落实党建标准化建设，努力提升基层党务工作者的业务能力，全面提升基层党建整体水平，是确保企业持续健康发展的现实需求。

**推动企业基层党建更高水平发展的要求：**我局基层党建工作一直在集团都属于先进单位，各个项目部都根据各自项目的特点开展了丰富多样的特色党建活动，取得了很好的成绩，但是也出现了党建工作开展流程不规范，基层党支部机制不健全，项目自选动作有创新，而规定动作不到位等现象。推进基层党建标准化，对于从体系和制度上进一步规范全公司的党建工作流程，有着重要的现实意义。

**三、基层党建标准化建设推进的基本思路**

推进落实党建标准化建设，需要实行局出标准、公司作指导、基层抓落实，形成三级联动的基本思路，方能确保落地生根，取得实效。

局出标准，就是局在党建工作的主要内容、具体要求、制度体系等方面，制定出台系统的相关标准及实施办法。

公司作指导，就是各分子公司，要按照局出台的标准，进一步完善相关细则，加强对基层单位的指导和考核，推动党建标准化在基层单位的全面实施。

基层抓落实，就是项目部、经营性或专业化分公司等基层单位，要严格按照党建工作的内容和要求，认真深入开展党建工作，确保党建标准化在本单位的有效落地。

**四、针对基层党建标准化建设的一些建议。**

**一是建议基层党建工作清单化。**由于近几年生产规模扩张，随着项目的不断增多而新晋了很多的基层党支部书记，大家的业务能力水平参差不齐，部分干部对党建具体工作不熟悉，不知道做什么、如何做。因此，建议在推进标准化建设的过程中，以分项工作进行表格化梳理。比如《三会一课指导手册》、《党员发展流程图》、《民主生活会（组织生活会）细则》、《民主评议党员表》等等，力求流程清晰，规范，指导性强，让基层书记按照清单来开展工作，那怕是名新提拔的书记，也可以保证规定动作不走样，不遗漏。

**二是建议党建策划工作标准化。**现在新接项目都需要开展项目策划，有的重点项目还会开展安全策划、成本管理策划，对于项目的实施起到了很好的指导作用。党建标准化建设也应该进一步推动基层项目部的党建策划。通过党务策划形成党务策划书，并作为该单位党务工作的纲领性文件，对全过程周期的党建工作给予重要指导。公司应加强对基层单位党建策划工作的指导评审，确保

党建策划契合实际、目标明确、内容完备、措施得体、结果有效；公司还可以出台项目部党建策划指导书或是党建策划书的模板，规范党建策划的内容、方式、要求等，以便于基层项目按统一的要求来更好的完成策划。

**三是建议党组织机制设置统一化。**我们局下属各个分公司的党务部门叫法差异化明显，有的分公司叫党工部，有的叫党群部，有的叫党务工作部。还有的分公司党办和组织部是分开的，而有的分公司党务部门又和企业文化部在一起。造成职责不清晰。基层项目的设置也存在一些问题，有的项目部设立党工委，可是按党章企业应该是不能在基层设置党工委的，有的又叫党总支，有的投资项目，项目公司和项目部都有党支部，他们的从属关系也不明确。有的项目党员数较少，党支部应该怎么合理设置，都需要规范。因此建议通过对各级党组织的机制设置按标准化的要求进行统一规范，并明确职责，让责、权能清晰对等。

**四是建议基层党支部书记岗位职责清晰化。**当前，基层党支部书记承担了征拆、外协、安全管理等很多的职责，在消耗过多精力的同时，往往荒废了党建工作这块“自留地”。书记可以分管或是负责项目协调，很多书记为了项目建设，也主动承担了这项艰苦的工作，这也是为了在项目上更有威信，有为才有位。但这些工作不应成为书记的主业，不应成为书记必须做的工作。因此，建议对党支部书记的岗位职责做进一步的梳理和明确，或配备相应的人力资源，让大家从更多的繁杂事务中解脱出来，有更多精

力用更多努力去抓实做好党建工作。

**五是建议基层单位党建工作考核科学化。**现在往往在考核基层党建工作时，存在着以资料来衡量党建工作的质量高低的现象，被考核的项目如果综合办配备的人员很强，虽然党建开展的很一般，每次学习活动摆拍一下，根本没达到效果，但是平时资料收集的好，考核一样可以得高分，这就是弄虚作假的党建。现在推动党建标准化，应该要统一标准，细化指标，客观公正，科学高效，实现由年度考核向经常性检查指导，由以资料为主评分向日常工作实效为主得分的转变，督促基层单位认真做好各项基本工作，努力完成各项目标任务。

**五、作为基层党务工作者，应从以下几个方面配合落实推进基层党建标准化的建设。**

**一是要有担当，勇作基层党建标准化建设的排头兵。**我们基层党务工作者作为身处基层一线的党支部负责人，是落实党建标准化工作的关键所在，我们思想上要端正态度，高度重视，努力提升自己党建工作的责任感、使命感，要充分认识到党建工作的极端重要性，以坚定的底气和硬气，旗帜鲜明的推进党建标准化建设，理直气壮的深入开展各项党建工作。

**二是要有执行力，认真落实党建标准化建设的要求。**党建标准化，就是对党建工作的规定动作进行统一规范，我们要在推进过程中，按照上级的相关要求，依据党建标准化的相关要求，真抓实干，认真抓好七大方面的具体工作，努力确保规定动作不变

形不走样。

**三是要有创新，深入开展项目特色党建活动。**党建标准化建设并不是要搞千篇一律，更不是束缚基层党建工作者的思路。相反，应鼓励各个基层项目在规定动作不走样的基础上，努力追求自选动作有特色。要深入分析并结合所在单位的实际情况，合理地制定项目特色党建目标，创新开展自选动作，并争取做出有特色、有亮点的活动。

**四是要务实，把党建与现场生产深度接合起来相互促进。**党建工作的目的，就是引领和推动企业发展。基层党组织开展党建工作，务必以生产经营为中心，同项目的生产、经营、安全、质量、效益等充分结合起来，切实起到领导、监督、保障作用，不要就党建论党建，更不要关起门来搞纸上的党建，而是要到现场去，到群众中去，把党建工作延伸到施工现场的每个作业面去，去真正发挥引领作用。

**结束语**

党建标准化建设是一项长期的任务，我们要在工作中不断地探索，持续地改进，努力地完善，使之内容更丰富，制度更完备，考核更科学，效果更显著。党建标准化建设也是一项系统的工作，需要局、公司、基层项目三级联动，整体部署，统筹协调，加强体系建设，全面提升全局的基层党建工作水平。

## 企业微信公众号的传播机制分析 ——以“中交二航局五分公司”为例



### 【摘要】

新媒体变革催动着国有企业新宣传手段的产生,本文从微信公众号信息传播者、传播途径、传播媒介、接受者等方面入手,剖析信息传播全过程,以进一步推动企业宣传报道工作。

### 【关键词】

微信公众号  
信息  
国有企业  
宣传方式

微信作为一种强大的社交工具,业已成为中国电子革命的代表。据统计,微信已覆盖90%以上的智能手机,其价值不单单是一个充满创新功能的手机应用,微信公众号是基于微信之上的平台化信息处理和推送中心。近年来,不少国有企业新闻宣传工作牢牢抓住该平台,充分发挥其舆论传播优势,成功打造了“指尖上的宣传”。

### 一、微信公众号信息传播的“议程设置”

大众传播学中的议程设置理

论对新闻实践具有重要的指导意义。麦库姆斯和肖提出的议程设置理论指出,大众媒介可以通过提供信息和安排相关的议题来有效地左右人们对事物的意见,并安排事物在人们心中的先后顺序。其中,那些将信息进行筛选、过滤,并通过一定形式呈现在受众面前的人便是信息传播的“把关人”。

国有企业开设微信公众号一般会指定专职或兼职人员对平台进行维护,此类人员在新媒体语境中被称为“小编”,其对信息的各类操作行为即是把关。国有企业是国民经济的支柱,政治性成为把关的首要因素,只有那些符合党和国家利益的新闻报道才可入选。与微博等即时性媒体相比,微信公众平台并不占据时效优势,但可进行详细解读和深度剖析。作为国有施工企业,首先必须明确企业定位,只有那些符合企业发展趋势,对企业不断提升形象,回应员工关切等题材才会被入选。

选题一旦确定,影响最终呈现的主要因素是小编的编辑处理环节。内容是呈现的核心,只有优质的原创内容,才是微信公众号的制

胜之道,因此内容编辑策略对公众号至关重要[1]。在信息爆炸时代,通过制作引人标题、美观的图文排版、适当的发布时机直接影响着受众对事件或信息的判断。以微信公众号“中交二航局五分公司”为例,议程设置直接反映在阅读点击量上,排名靠前的微信标题有“厉害了,我们获得国际大奖”、“校园大型招聘,够牛你就来”、“这座长江最宽大桥上的真功夫,你都知道吗?”。而经过横向比较,“中交二航局五分公司”一天之内点击量较为集中的时间在15:00至22:00。

### 二、基于人际传播的信息流动

微信公众号最基本的功能是可以群推送信息,支持多种形式包括文字、单/多图文、图片、视频等。推送机制使关注账号的受众均能收到,这意味着完成了信息传播的第一次流动。

当接收到微信公众号的信息,用户会有三种行为:分享、互动或不作为,让信息继续前行的动力是前两种行为的发生。[2] 互动行为是指受众通过后台留言的形式,发表个人见解或与小编进行交流。

当这些见解、评论反馈到微信编辑后台,小编再次进行审核、回复,选择将优质精彩留言入选,使其在微信下方呈现,此时受众和小编之间的人际互动完成了信息的二次传播。

分享行为指的是在接收到推送消息后,可以通过微信的“朋友圈”功能进行转载,也可通过转发至其他人及“@”功能实现内容分享。微信不同于其他类似社交平台的特点就在于其建立的好友圈中均是已经认识的人,建立起来的人际网络是一种熟人网络,其内部传播是一种基于熟人网络的小众传播,其信任度和到达率是传统媒介无法达到的。这种分享行为使推送消息流动至未关注或不了解该信息的人手中,完成了信息的再次传播。

以“中交二航局五分公司”5月25日微信为例,该天标题为“桥见品质航五”的消息推送发出后,经过QQ、微信群、朋友圈等二次传播,当日转发量超过300,实现了二航人圈子的刷屏效应,取得了良好的宣传效果。

### 三、信息接受者的选择行为

受众通过大量使用媒介获得精神上的享受和满足,通过阅读、收听、

收视,了解信息从而获得人际交往中的共同感或从信息中寻找认同感。

大众传播学理论认为,信息接受者的选择行为有三个层面:选择性注意、选择性记忆、选择性理解。因此微信公众平台信息发布后,能否实现“有效到达”,取决于接收者的选择行为,即信息是否对其有用或感兴趣,这就意味着受众喜好口味和关注点倒逼小编有针对性地进行内容生产。

微信公众平台编辑后台有完善的用户分析系统,能够掌握和了解关注群体的年龄、分布区域、性别等,可以对该群体进行精细化分组管理。尤其针对那些积极活跃的受众可经常互动,听取反馈意见。

2018年年初,分公司启动校园招聘工作,利用二维码将微信公众号“中交二航局五分公司”进行分享,数名大学生关注后台留言希望获取招聘信息、项目信息等。微信小编在后台了解到该情况后,适时推出了两期招聘信息,并且抓住重要项目获奖、重大项目工程节点等发布机会,介绍了其他优质项目,实现了“信息接受者-内容生产者-信息接受者”的循环。

综上,微信公众号使得国有企业新闻宣传工作得到了延伸,给品牌和信息带来了再次传播的机会,为新形势下新闻宣传工作带了以下启示:1、明确企业定位,强化选题策划;2、制作点睛标题;3、加强小编的图文编辑能力,提高审美水平;4、实现图文声面立体内容;5、准确把握发布时机;6、多渠道进行推广、转发;7、重视受众的需求且加强互动。

### 参考文献:

- [1] 王海燕. 传统媒体微信公众号编辑与运用策略技巧[J]. 编辑之友, 2015(2):85-88.
- [2] 徐珊. 微信公众平台的信息传播机制[J]. 合作经济与科技, 2014(16).



## 西游记

推荐书目:《西游记》

作者:吴承恩

推荐人:肖为

中国的神话故事,远从《山海经》到《唐传奇》,纵横跨度数千年,汇集了封建社会劳动人民天马行空的想象与智慧,而《西游记》则是其中殿堂级的标杆巨著,通过一个个鲜活生动的人物描写与曲折离奇的情节构造,反映了那个时代下层士大夫对于社会矛盾的理解与呼唤正义的精神诉求。

我们生活的这个年代,86版《西游记》在寻常百姓家活跃了几十年,它的经典地位值得后人津津乐道。但正因为对电视剧的烂熟于心,真正读完《西游记》小说全本的,也许寥寥无几。这也是我推荐该书的原因之一。

喜欢阅读的人大多知道,电视剧对比小说,往往少去了许多精神内涵,对人物的丰富程度描写也不甚精致,对作者需要表达的意思也多是不求甚解,毕竟电视剧追求收视率,而小说则覆盖作者一生的文化苦旅和特定时代下内心的挣扎与呐喊。

《西游记》是一篇宏大的章回体神话小说,内容丰富,情节曲折,妙趣横生,因为出于明清,已经脱离了晦涩难懂的文言文模式,读起来浅显易懂。在这部巨著的海洋里徜徉,为作者的机智幽默与人物的丰富多彩所打动,朗朗上口的文字很容易就让你沉迷其中,为邪不压正喝彩,为冤屈蒙蔽吐槽,为黎民疾苦叹忧,在八十一难的轮回中仿佛陪伴师徒走过这万水千山。在离奇的情节中,《西游记》脱离不了一个主题:呼唤正义,藐视邪恶,拯救堕落人心,追求精神自由。但它始终生于封建时代,生于佛、道、儒家融汇竞争的时代,摆脱不了精神上的桎梏,皇权与宗教思想仍高于一切。

《西游记》的艺术造诣在于将中国神话小说推上了浪漫主义的高峰,它的艺术想象力,体现在天地妖魔的刀光剑影中,融化在万里西去的险山恶水里,“正义”在那个封建阶级矛盾尖锐、资本主义萌芽的时代里受到迫切的渴望与需求。它凝聚着作者毕生的生活体验,折射出世态人情与生活气息。吴承恩就是那只愤怒的猴子,向往天马行空的自由,却又背负沉重的宗教皇权大山,在想象中战胜一切邪恶势力,却又在愚昧落后的上层建筑下踽踽独行。

悟空是孤独的,他历尽千辛,化身为佛,但逍遥自在的“美猴王”时代一去不返。后世对他的结局或是衍生出其他的故事,多是在怜悯这可怜的猴王。种桃道士今何在,前度猴王今又来。

在信息爆炸的年代里,阅读的习惯早已是很多人枕边的昨日故事了,这样一本书,幽默、风趣、扑朔迷离,又隐喻一个时代的晦暗与呐喊,捧起它,在大闹天宫挑战皇权中,在功德圆满皈依佛门后,心仿佛随同作者的笔端纵横天地,时时有拍案叫绝的冲动,让你不想再放下它。



## 老照片



老照片的故事已经讲述了两年,伴随着每一次的回望都能让我们收获满满的感动,当我们在故事中汲取力量时,会不由地感叹在这个日新月异、追求创新与速度的时代,也需要适时地慢一下,去回望前行者筚路蓝缕的历程,那些难忘的人与事,那些闪光的精神品质,指引着现时的我们,不忘初心,一路向前,在回望中坚守,在坚守中传承,把航五人的故事一直讲下去。

这一期甄选的老照片,要从20多年前的一次安全生产宣教活动说起。

1996年夏天,福建漳州,漳浦项目部驻地。以分公司宣传部门为主力的安全宣传教育小组,在这里拉开了巡回安全教育与展示活动的序幕。在武汉制作好的宣传展板随宣教组辗转各地,在那个信息流通还停留在书面的时代,内容大过形式,宣传册、展板等就是最好的媒介,没有独立的宣传展厅,没有集中学习的大会小会,项目管理者 and 工友一样,在工作之余,自发地聚到展板前进行安全知识的学习,二十多年前的项目部,条件简

陋,一张小椅子就能撑起一片展板,排成一排,就是一个临时的宣传阵地。

新的发展时期,只追求效益的理念已经被时代所抛弃,安全成为生产的第一要务。对于水上施工项目来说,受气候和地理条件的影响,不可控因素较之一般陆上施工项目更多,安全风险更高,仅仅依靠施工现场为数不多的技术人员进行监管力度明显不足,如何加强安全管理,提升一线作业人员的安全意识,增强防范安全风险的能力成为当时摆在人们面前的一道难题。针对这一情况,分公司安全宣传教育小组应运而生,有针对性地开展了下基层巡回安全教育活动,所到之处广受好评,取得了预期的效果。而安全宣传教育的活动也自那时起一直延续至今,成为分公司的一项优良传统。

适逢第十七个全国安全生产月,今天当我们在各种软硬件齐备的工作环境中进行安全宣教时,除了感恩时代给予我们的便利,更应该将安全至上的理念贯彻到底。(杨丽)





航五最美团队——西流湾大桥施工团队

H O M E L A N D

家园 2018  
第 02 期