

家园

卷首语
锻炼好身体
保持好状态

P22

人物封面

欧云刚

巴基斯坦二十年
第一季：风雨兼程二十年

我的二航情结

历经风霜 不违其志

王从志

二航人在海外

巴基斯坦分公司首届
“海外春晚”圆满落幕

三八节专题——工地玫瑰

工地女人花

岁月留香，她们值得被珍藏

成本去哪儿了

解读大商务

基层三八活动

孝感项目部召开“三八”妇女节座谈会

宣讲坛

中交二航局集体合同
宣贯之综合篇（一）

锻炼好身体 保持好状态 本思

曾经有一个社会调查，“当前大家认为生活中最重要的是什么？”尽管有不少人认为机遇最重要、物质财富最重要，但绝大多数都会回答“有一个健康的身体最重要。”确实如此，“身体是革命的本钱”，有健康才会有机会拥有机遇、奋斗、奉献和财富等，拥有了健康才能够保持良好的状态，在生活和工作中才会更有激情，才能够去实现自己的理想和人生目标。

大家都懂得，健康的体魄，来自于持续的体育锻炼。但是，最基本的道理往往最容易受到大家的忽视，最近几年，分公司两级工会组织对每年的职工体检情况进行了基本分析，一些常见病的发病率非常高，并且非常集中，主要体现在高血压、高血脂、颈椎病、腰椎病、痛风病等几个方面，很多都是一些不好的生活习惯所引起的，大多与山吃海喝、多坐少运动等有关。因此，希望每位员工根据自己的体检结合，结合自己的生活、工作特点，适度参加体育锻炼，消除病理隐患。

各单位要加强活动设施建设，多组织基层职工活动。今年，分公司工会修订了基层工会组织的考评办法，对基层工会组织的考评工作着重做好“五个家园”建设的检查、落实工作，要将“五个家园”的建设情况与基层班子建设、基层支部工作检查结合在一起，通过“文化家园”建设丰富一线职工的文化生活，各单位要按照“家园”建设的具体细则为职工活动提供必要的设施，为职工文化活动、体育运动提供必要的经费支持。

发挥协会作用，组织好各类比赛活动。分公司工会根据广大员工的需要，陆续成立了篮球、羽毛球、乒乓球、书画摄影、棋类等爱好者协会，依靠协会来吸引、带动各类活动的爱好者，并努力为大家搭建交流与活动的平台，适时组织好内部交流活动，将协会的影响力不断扩大，协会的活动越来越丰富。

员工要积极参与到各项活动中，通过活动愉悦我们的身心。要做“有激情”的二航人，必须始终保持良好的精神心态。由于工作性质，我们大部分一线职工的生活条件都比较艰苦，想要开展群众性的文体活动非常不容易，但是，一有类似的机会，希望大家就不要错过。有些同志在业余时间喝喝酒、上上网、打打小牌，都无可厚非，但是一定不能伤害自己的身体，要善于通过一些其它更加健康的生活方式来改变以前不好的习惯，改变那些影响生活质量的习惯，积极投身到“每周运动两小时”的倡议或其它活动中来。想想体检中发现的那些常见病，即便自己目前没有，同样要引起高度重视，只有加强锻炼，养成健康的生活习惯，才是预防疾病的最好方式。

要学会将体育锻炼作为自身的一种需要，一种娱乐，一种享受，而不是一种负担。有的人也很重视体育锻炼，也深知锻炼对身体的好处，但是就是总是出于强迫状态，那反而会给心理上带来压力。要学会在运动和锻炼中感受到其中的乐趣，锻炼要做到因人而异，因地制宜，适度而已，锻炼不是非要做剧烈运动，起到健康保健的效果就好。

现在，公司上下正在打造“品质二航”，我们要努力建设品质生活，努力成为品质员工，将“品质”追求作为我们今后生活、工作的“新常态”！

五分公司获得局2014年度“海星奖”名单

一、“五杯”获得单位

文明杯：五分公司

二、优秀团队——项目部（3个）

五分公司新建西安至成都铁路XCZQ-2标段项目部

五分公司巴基斯坦卡西姆港液化天然气码头项目部

五分公司新建成都至贵阳铁路乐山至贵阳段站前工程CGZQSG4标段项目部

三、优秀团队——优秀班组（3个）

五分公司成贵铁路项目部一工区

五分公司湖南赤石大桥项目部安全部

五分公司委内瑞拉项目部物资部

四、优秀节能集体（1个）

五分公司中交二航局西成客专项目部

五、十大标兵（2名）

游 弋 五分公司党务工作部、企业文化部部长

欧云刚 五分公司物流公司副经理

六、优秀班长（1名）

张文胜 五分公司党委书记

七、优秀项目经理（2名）

郑玉江 五分公司巴基斯坦卡西姆港液化天然气码头项目部

李 浩 五分公司新建成都至贵阳铁路乐山至贵阳段站前工程CGZQSG4标段项目部

八、优秀员工（12名）

李志成 五分公司汝郴高速赤石特大桥项目总工

朱文彬 五分公司巴基斯坦深水港项目总工

王宝龙 五分公司蒙内标轨铁路项目二工区经理

杜 俊 五分公司武汉沌口长江公路大桥项目副经理

杨东坤 五分公司成渝客专3标一分部项目副经理

刘 卫 五分公司西成客专项目部副经理

代永该 五分公司物流中心经理

刘 曼 五分公司工会办主任

向怀德 五分公司惠罗2+3标项目工程部部长

芦建宏 五分公司委内瑞拉卡贝略项目工长

孔 良 五分公司毕都T17标项目测量主管

胡守明 五分公司设备站经理助理

九、节能先进个人（1名）

吴小斌 沌口长江公路大桥项目部

十、优秀外来务工人员（1名）

闵令 沌口长江公路大桥项目合同部副部长

五分公司2014年度“海星奖”获奖名单

一、最佳文明单位（4个）

肯尼亚蒙内标轨铁路项目部

成贵铁路第一项目分部

孝感高新区基础设施项目部

分公司试验检测中心

二、四好领导班子（2个）

汝郴赤石特大桥项目部

西成铁路项目部

三、最佳文明部室（3个）

分公司人力资源部

分公司结算部

分公司市场开发部

四、优秀效能监察小组（2个）

毕都T17标物资零材管理专项效能监察自查小组

委内瑞拉当地劳工管理效能监察自查小组

五、文明班组（8个）

道安高速公路第十八合同段项目合同部

西成铁路项目三臂凿岩台车班组

凯羊高速KLM2标项目工程部

巴基斯坦深水港码头项目商务部

沌口长江公路大桥项目南岸分部

恩来恩黔高速公路二分部安全部

毕都高速项目物资部

惠罗2+3标项目测量室

六、青年文明号（2个）

毕都高速项目部青年文明号

委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部青年文明号

七、最佳协作队伍（3个）

武汉市京辉腾市政工程有限公司（杜忠宁）

四川省邻水县营本建筑劳务输出有限公司（李清奎）

孝感永成建筑有限公司（张志勇）

八、优秀班长（3名）

蔡建桥（汝郴赤石特大桥项目部）

苏 波（道安高速公路第十八合同段项目部）

张玉峰（孝感高新区基础设施项目部）

九、优秀（项目）经理（4名）

邵弘军（大冶两路工程1标项目部）

喻文浩（毕都高速项目部）

樊孝富（凯羊高速KLM2标项目部）

刘 勇（成贵铁路第一项目分部）

十、标兵（5名）

王从志（西成铁路项目部）

郑玉江（巴基斯坦卡西姆港码头项目部）

陈玉良（分公司精测大队）

付望林（沌口长江公路大桥项目部）

宋念东（分公司本部）

十一、优秀管理者、优秀员工、青年岗位能手、优秀外用工名单请详见海星奖文件



2015年第1期 总第73期双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2015年4月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 张育林 姚本思

总编辑
郑 华

主编
刘 曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华锴 杨 丽
陈 黎 王焱君 朱玲玲 沙金玲
徐 尧 张延涵 于 越

E-mail
sneb5home@163.com

联系电话
027-82348859



内部刊物免费赠阅

Content

卷首语

P1 锻炼好身体 保持好状态

创效家园

- P4 贵州三年大会战取得多项荣誉
- P4 武汉市总工会在园博会指挥部召开2015年“创新业绩、创高效益”劳动竞赛动员大会
- P4 西成客专荣获“陕西省重点工程建设劳动竞赛先进集体”称号
- P5 企业和地方工会一家亲
- P5 分公司试验检测中心成功举办首次师徒结对活动
- P6 蒙内四标隆重举办了中肯方员工师徒结对
- P6 打响第一枪,大战180天
——武汉沌口长江公路大桥吹响劳动竞赛号角

我的二航情结

P7 历经风霜 不违其志

一封家书

P10 写给徒弟的一封信

三八节专题——工地玫瑰

- P11 工地女人花
- P12 蜕变
- P13 我
- P14 贵州屋脊盛开的杜鹃花
- P14 花与剑
- P16 平凡之花
- P16 岁月留香,她们值得被珍藏
- P17 全副武装护红装
- P18 缪嫂

基层三八活动

- P19 孝感项目部召开“三八”妇女节座谈会
- P19 成贵项目开通“购物直通车”庆三八
- P20 幸福大武深,欢庆妇女节
- P20 毕都高速“情浓三八,味满毕都”厨艺大赛顺利举办
- P20 渝万铁路开展“三八”妇女节活动
- P20 分公司物流中心开展赏美景展厨艺生活提素质主题活动庆三八
- P21 三八妇女节,沌口女员工走进自然
- P21 靓丽三八节,西成女人相约三月天



封面人物

P22 铸就我的物流梦

巴基斯坦二十年

- P25 第一季:风雨兼程二十年
- P26 一样的目标,不一样的难忘
——众说巴基斯坦之于二航人
- P27 难忘二航情谊
- P27 印象二航人
- P28 记忆中的阿里
- P28 珍贵的巴国记忆
- P28 海外管理改变一代人

二航人在海外

- P29 巴基斯坦分公司首届“海外春晚”圆满落幕
- P30 委内瑞拉卡贝略新集装箱码头项目部举办中委员工友谊赛
- P30 The bridge of friendship between Kenya and China
- P31 我在委国过大年

工地在行动——环保在行动

- P32 低碳生活节成本 美化环境来植树
- P32 用青春装扮绿色家园
- P33 肯尼亚蒙内四标成功营救被困野象
- P33 爱心救助“小狐狸”

工地在行动——雷锋在行动

- P34 西成客专项目关爱孤寡老人
- P34 委内瑞拉卡贝略项目开展“连心桥·爱在夕阳”志愿服务活动
- P35 雷锋在心中 深茂在行动
- P35 渝万铁路开展学习雷锋纪念日活动
- P35 “和谐大道”上学雷锋
- P36 学习雷锋日 延续“爱心港”
- P36 肯尼亚蒙内四标成功救援Makindu失火货车

工地人物

- P37 炮工老刘
- P37 毕都二航人
- P39 特别的温度
- P39 后青春的诗
——记北岸分部引桥工区的小伙子们
- P41 他与桥梁共成长

成本去哪儿了

P42 解读大商务

宣讲坛

P43 中交二航局集体合同宣贯之综合篇(一)

封二 海星奖

封三 基层项目春节活动

封底 外籍试验检测人员正在工作中

贵州三年大会战取得多项荣誉



毕都高速T17合同段项目部荣获贵州省2013年“安康杯”劳动竞赛优胜单位、贵州省“五一劳动奖状”；项目经理董正良、工长李德元荣获贵州省“五一劳动奖章”；项目部“董正良创新工作室”、测量室、试验室、搅拌站荣获贵州省“工人先锋号”。

武汉市总工会在园博会指挥部召开2015年“创新业绩、创高效益”劳动竞赛动员大会

3月31日，武汉市总工会在园博会指挥部召开2015年“创新业绩、创高效益”劳动竞赛动员大会，会上表彰了一批上年度武汉市“双创”劳动竞赛的先进单位、先进个人、优秀组织者、创新能手；武汉市重大建设项目“创优质、创高效、保安全、保文明施工”劳动竞赛先进集体、先进个人及安康杯竞赛先进单位。其中作出突出贡献的10家先进单位、23名先进个人和9家先进集体被分别授予武汉五一劳动奖状、武汉五一劳动奖章和武汉市工人先锋号。分公司姚主席荣获武汉市五一劳动奖章，沌口大桥项目部获得“双创双保”劳动竞赛优秀单位，向以上获奖单位及个人表示祝贺！（五工徐尧）



西成客专荣获“陕西省重点工程建设劳动竞赛先进集体”称号

近日，从陕西省劳动委员会传来喜讯，公司西成客专项目部荣获2014年“陕西省重点工程建设劳动竞赛先进集体”荣誉称号。

2014年6月，西成客专2标项目部以“创优质工程，建一流客专”、“创最佳形象，建一流队伍”为奋斗目标，组织开展了“奋战九十天五比五创出佳绩”劳动竞赛，为年度计划的完成打下坚实的基础。10月1日至12月29日又开展了主题为“咬定工期一鼓作气全面完成年度目标”的第二次劳动竞赛，顺利实现既定目标，圆满完成了全年生产任务目标。

基于项目的卓越表现，陕西省劳动竞赛委员会授予项目部“陕西省重点工程建设劳动竞赛先进集体”称号。项目部王磊、焦长福荣获2014年“陕西省重点工程建设劳动竞赛先进个人”荣誉称号，项目部余登文、严林征荣获2014年“陕西省劳动竞赛标兵”荣誉称号。（佚名）



企业和地方工会一家亲

3月20日下午，省直工会委员会主任高仲桥和孝感市总工会党组书记、常务副主席蔡胜，副主席汪斌一行来公司工会调研，就地、企开展工会工作进行互动合作。公司党委副书记、工会主席肖继生，副主席许世勇热情接待了来宾并召开座谈会进行沟通交流。

座谈会上，孝感市总工会领导等一行观看了二航局概况专题片。公司工会副主席许世勇介绍了二航局的发展史和目前经营情况；详细地交流了公司工会工作情况及取得的业绩和荣誉，介绍了工会在以经济建设为中心，以服务员工为目的而开展的劳动竞赛、技能比武、创建劳模工作室等各项工会特色工作情况和取得的效果与成绩。

省直工会高仲桥主任对二航局工会工作也给予了高度评价。他介绍说：“二航局工会工作开展得有声有色，成绩显著。工会工作不断创新，发展的“创新工作室”具有特色。”他强调说：二航局职代会工作很健全，很规范，推动了服务体系建设。二航局以企业发展为主题开展了丰富多彩的文体活动，加强了员工的凝聚力。

孝感市总工会党组书记蔡胜首先感谢二航局为孝感经济建设作出的贡献。他说：“通过一年多的接触和沟通，深感二航局企业文化底蕴深厚，企业发展迅速和对工会工作的重视”。他说：“工会一家亲，地、企工会一家人。”表示要让孝感地方企业向二航局中央企业学习取经，加深企、地双方的感情与友谊，为孝感市地方建设贡献力量，为孝感市总工会争光。

肖继生主席表示：二航局投资建设孝感地方建设得到了市委、市政府的高度重视，也得到了孝感市总工会的鼎力帮忙与合作。他说：“二航局和孝感很有缘分，孝感总工会为地、企双方合作，搭建了很好的交流平台，举行了大型的劳动竞赛仪式，获得了湖北省“工人先锋号”的荣誉，激励了员工的士气。他希望双方工会组织加强联系、共建友谊、共建和谐工会，企、地工会组织携手、实现双方合作共赢。

公司工会办公室主任郑秉顺、副主席程海涛及五公司工会主席姚本思、孝感投资公司总经理栾知明、孝感项目部书记张玉峰参加了座谈会交流。（陈柏林）

分公司试验检测中心成功举办首次师徒结对活动

3月26日，分公司试验室检测中心在西成项目部成功举办师徒结对活动启动仪式，活动邀请了二航局总工办副主任胡中超，五分公司纪委书记、工会主席姚本思，五分公司副经理王磊参加。

本次活动的目的是全面贯彻落实公司、分公司关于“师徒结对”活动的相关精神，推进“科技兴企，人才强企”战略，关心、教育和引导员工立足岗位，爱岗敬业，健康成长，为企业生产经营服务，为企业可持续发展提供人才保障。此次活动是分公司检测中心首次举办，将进一步强化深入推进此项活动，继承了传统做法、顺应了时代要求、适应了竞争态势、结合了公司实际，对公司加强人才队伍建设，培育核心竞争力具有重大的现实意义。

在二航之歌的伴奏下师徒结对活动启动仪式拉开序幕，十四对师徒激动地走上台，共同签订《师徒结对活动协议书》，师徒们签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任。“拜师仪式”环节，我们采用传统的拜师方式，那一声声“师傅，请喝茶”洋溢着浓浓的温情，我们以合影的方式将这宝贵的瞬间永远定格。签约仪式后，徒弟代表贺朝勇热情洋溢的发言中表示：在今后的工作中，将不断发扬吃苦耐劳、积极上进的精神，严格要求自己，多听意见，多讨论，多总结，有问题及时请教，争取尽快适应岗位，胜任工作，在工作中不断提高自身的技术水平，充分展示二航人新



力量的斗志昂扬；师傅代表陈建宇以一封信的形式语重心长道出了对徒弟的殷切期望，并表态一定会用毕生所学带好徒弟，继续传承二航精神，为分公司检测中心的发展与未来做出自己应有的贡献。

最后，五分公司纪委书记、工会主席姚本思对本次活动的成功举办表示祝贺，并对下阶段提出三点要求：一是加强领导高度重视“导师带徒”作用，为公司、分公司培养大量的优秀人才；二是切实做好后期考评工作，跟踪考核，增强活动效果；三是明确任务，培养技术复合型人才，为公司跨越式发展做出贡献。（颜欣）

蒙内四标隆重举办了中肯方员工师徒结对



新年伊始，蒙内四标隆重举办了一项与众不同的活动——中肯方员工师徒结对。

项目部主要领导班子参加了仪式。首先项目常务副经理向肯方员工介绍了中国交建的企业概况和项目情况，希望广大肯方员工努力向他们的“洋师傅”学习技术技能，为国家基础设施建设做出自己应有的贡献，同时也要求“洋

师傅”们将自己的本领毫无保留的传授给徒弟，并强调肯尼亚基础设施建设才刚起步，现在学好本领对今后的个人职业生涯发展大有好处。同时中国交建也是一个国际化公司，员工也会呈现国际化趋势，广大优秀的肯方员工也会成为国际化公司的一员。仪式上中方“师傅”代表和肯方徒弟代表发言，诉说自己对这次结对的感想和今后的工作打算，一起携手完成蒙内铁路建设，为中肯友谊添砖加瓦。

据悉，这是蒙内四标对属地化管理的又一项新探索。希望把国内成功经验复制到海外项目，因为当地雇员大多没有工作经验和技能，上岗前培训又主要侧重于项目部的各项管理制度，以及班前的安全教育。这次的肯方师徒结对主要是让中方技能水平较高员工对其进行“传、帮、带”，使他们熟悉并掌握工作技能、操作规范要求及工作标准，既提高了其技能水平，又以增加双方的了解，加深了友谊。（黄敏）

打响第一枪，大战180天 武汉沌口长江公路大桥吹响劳动竞赛号角

1月9日上午，武汉沌口长江公路大桥项目部驻地旗帜飘扬，争创党员示范岗、争创工人先锋号、争创青年文明号、争创青年安全示范岗、青年突击队等旗帜的授予，标志着该项目劳动竞赛正式启动。劳动竞赛第一战役大幕随即被拉开，该阶段主要目标是，2015年7月1日前，完成大桥3号、4号主墩承台施工。

当天上午10点，武汉沌口长江公路大桥举行了劳动竞赛启动仪式暨第一战役动员大会，武汉市总工会经济部部长吴珊、二航局党委副书记、纪委书记、监事会主席、工会主席肖继生、武汉中交沌口长江大桥投资有限公司总经理方卫东、局工会副主席许世勇、局机关党委书记、企业文化部副总经理陈同尧、五公司工会主席姚本思、总监办总监魏胜新以及中交二公院设计代表陈毅明等出席动员大会。五分公司党委书记张文胜致欢迎词，武汉中交沌口长江大桥投资有限公司党委书记莫汉清主持大会。业主、设计、监理、施工以及协作单位近百余名劳动者共同吹响劳动竞赛第一战役的号角。

动员大会上，项目公司副经理李芳武宣读了大桥建设期间各阶段的主要目标，同时，项目经理徐刚汇报了劳动竞赛第一战役实施方案。随后，项目公司与施工单位签订了《劳动竞赛责任书》，项目部签订了《劳动竞赛第一战役责任书》，最后，授旗仪式的举行标志着该项目劳动竞赛拉开



帷幕。

吴珊代表市总工会发表讲话，肯定了二航局多年来对武汉交通事业的贡献，相信二航局会涌现出更多的先进模范人物。同时，她还对项目劳动竞赛提出几点要求，希望项目建设能够结合发展需要，注重环境保护和节能减排，积极提倡绿色施工，并指出大桥建设应与“安康杯”相结合，注重以人为本，安全第一。

肖继生认为此次劳动竞赛制定的节点目标及实施方案切实可行，相信劳动竞赛一定会取得圆满成功。肖继生代表局劳动竞赛委员会提出几点意见：发扬“求实效、干实事”的工作作风，攻坚克难，打好第一战役攻坚战，争创优质工程；创新劳动竞赛活动方式，将职工的合理化建议融入到劳动竞赛全过程，为职工成长搭建更好的创新平台，并做出沌口特色，丰富二航“桥品牌”。

据悉，该项目由中国交通建设集团采取BOT+EPC模式（投资、设计、施工、运营一体化）建设，大桥建成后，连接武汉市四环线西、南段，是四环线工程的重要组成部分和跨越长江的关键控制性工程之一，此次劳动竞赛重要目标就在于确保大桥2017年12月31日前全线通车。

（柯祥虎 江细婷）

历经风霜 不违其志

严林征

王从志，一位年近六旬的二航人。1976年，他来到二航局船机大队成为了一名维修人员。在与二航相伴的几十年里，他历经常州万吨级码头、江西九景高速公路、湖北京珠高速、武汉市轻轨B标、丹江口南水北调施工大桥、昆广铁路、西宝客专、西成客专等多个项目，以高度的责任感，和项目团队一起，建造了一个又一个精品工程，完成了自我人生价值的体现。他一直坚守一个信念：人尽其责，物尽其才。现在，就让我们跟随他的回忆，走近他精彩的二航故事。

偶然结缘 终身相伴

1976年，高中毕业的王从志通过一次偶然的知青招工来到二航局船机大队，成为了一名普通的维修工人，就是这一次与二航局的结缘，他成为了一名二航人，从此在二航这个平台上，开始了四十年的奋斗历程。

上世纪80年代初，二航局的总营业额只有两三百多万，工作条件非常艰苦。项目部住的是草棚，夏天蚊虫叮咬，冬天寒风刺骨；项目部生产施工，包括混凝土搅拌没什么先进设备，只能依靠人挑肩扛。作为一名新入职的维修人员，王从志没有丝毫怨言和退缩，面对陌生的维修工作，他白天

跟着师傅学习机械维修，晚上自己翻阅查看维修资料，逐渐掌握机械维修技术，成为了一名技术骨干。

“有一年春节前期，施工队人员放假回家，但项目施工过程中有一座涵洞工期滞后，严重影响后续施工，为加快施工进度，船机大队组织全体员工在春节前期加班加点，努力抢抓工期，追赶进度。当时我也年轻，就放弃春节休假，来到项目工地，扛着水泥袋和骨料，投到搅拌机中，然后将搅拌好的混凝土用手推车运到涵洞中，如此循环往复，整整三天时间，终于完成涵洞施工，抢回了工期。”

这之后，王从志干过出纳、人事、文书，还搞过宣传工作，他颇有文才，写的一篇《徐经理戒烟记》刊登在《二航

人》的前身《长江筑港报》上，成为二航局第一个入选全国交通好新闻作品集的作品。但就在此时，他意识到安稳的办公室工作不适合他的个性，他渴望挑战与“漂泊”。

1988年8月，33岁的王从志成为武汉市洪山头立交桥项目部项目经理，这是他单独负责的第一个施工项目。作为一名工科出身的管理人员，混凝土标号、施工图纸等技术问题成为他面临的第一个“拦路虎”，为了克服“先天不足”，他每天跟着技术员东奔西跑，认真学习施工技术，不懂就问，和技术员一起寻求解决方案，靠着一股干劲和钻劲，他终于从一个施工建设的“门外汉”成为一名“土专家”。1989年，当武汉市洪山头立交桥高质量交到业主手中的时候，年轻的他格外高兴，这个小小的立交桥项目，当年为二航局上交利润5万元。

用他的话说，这一次才是他人生真正扬帆的时候。

筚路蓝缕 屡创佳绩

1996年9月，王从志受命来到常州万吨级通用码头项目部，担任该项目部副经理，负责项目施工生产工作。

“那一年，正值五公司面临改革重组，全公司上下压力巨大，这个工程作为五公司有史以来承建的最大水工项目，肩负着公司是否能华丽变身的重任。在常州项目，大家都很拼，我主要是抓混凝土质量，从原材料选定到砼的配合比设计，再到现场施工，工作很辛苦，每天晚上都要加班浇筑水下混凝土，仔细巡查混凝土养护工作，但我心里的想法就是能圆满完成生产任务目标。所以，1998年常州万吨级通用码头项目部提前完工，并被交通部评为优质工程后，我是非常高兴的。”

而在常州万吨级通用码头竣工后，王从志先后来到江

西九景公路项目部、湖北京珠高速公路南段项目部和武汉轨道交通一号线一期B标项目部担任项目书记、项目副经理等职务，角色可谓“复杂多变”。

在江西九景高速公路项目部，王从志第一次担任项目部书记，主持项目党务工作。在施工建设期间，九景项目遭遇了江西省百年不遇的洪涝灾害，他积极发挥党员干部的带头作用，拼出了二航人敢打硬仗的精神，最终确保了九景高速公路目标任务的顺利完成。

2001年，他来到湖北京珠高速公路南段项目部担任项目副经理，主管项目生产管理。在项目施工过程中，他严把工程质量，哪里出现问题，他就去哪里驻点解决，在项目施工现场，到处都有他忙碌的身影，凭借着高度的责任心和良好的工作态度，他获得了大家的敬意。最终，京珠高速公路南段高质量通过业主验收，获得国家优质公路交通一等奖。

武汉市轨道交通一号线一期B标工程是二航局承建的第一条轻轨项目，也是二航局第一次试水“轨道工程”，在轻轨项目部，王从志担任设备管理工作，他严抓混凝土生产质量，合理安排生产时间，为钻孔灌注桩顺利注桩奠定了坚实基础。项目部仅用25天就完成了62根钻孔灌注桩，提前超额完成任务，创造了轻轨全线沉桩新纪录。业主、监理连声称赞“二航局是一支能打硬仗的队伍”，同年，武汉轻轨一期工程获全国市政金杯示范工程奖。

艰难岁月里，以他为代表的这批工程建设人员，不仅成为了转型后的五公司在创业初期各条战线的骨干分子，他们对二航的情结也奠定了五公司之后绵延不绝的独特文化——踏实内敛，“轻伤不下火线”的拼搏与奋进。

第三次转型

2005年，年近五旬的王从志从项目经理的位置上退了下来。也是从这里开始，他开始人生第三次转型，他开始全面负责项目部党务和征迁工作，从台前转到幕后，为项目施工建设做到了良好的后勤保障工作。

“在接下来的时间里，我要为年轻的员工们铺路搭桥，为他们做好后勤保障工作。”

2007年王从志来到广昆铁路项目部担任支部书记，负责党务工作。在工作中，他积极配合项目部经理，根据项目施工建设进度，加强党建工作，通过组织党员干部成立党员示范岗，组织党员观看大型红色剧目《红军魂》，成立效能检查小组等活动，有效的提升了项目管理力度，为广昆铁路顺利建设奠定了坚实基础。

2009年12月，当五分公司中标西宝客专第二项目经理部时，接到调令的他来不及回家看看，就急忙从云南赶到宝鸡，开始新的工作。西宝客专第二项目经理部途经眉县、岐山县、陈仓区三个区县，征地拆迁工作千头万绪，征地问题不解决，后续施工就难以展开，严重影响施工进度。

“万事开头难，西宝项目当时面临的困难非常多，为了迅速打开工作局面，我和征迁办工作人员，不断地往返于县、乡镇、村等各级政府，开展沟通协调工作。有一次，当征地拆迁工作面临困境的时候，为寻求县政府的帮助，我和征迁办工作人员在主管拆迁安置副县长家门口一直“守候”到夜里12点钟。”

后来，当负责拆迁安置副县长回到家的时候，被他们的敬业精神所感动，立即拍板，第二天带队进村庄开展征迁工作，圆满的解决了征地拆迁安置工作。正因为他的不懈努力，西宝客专第二项目经理部后续施工得以顺利进行，成为西宝客专全标段第一个开始施工的项目部，获得了业主的大力赞扬。

永不忘其志

西成客专项目是二航局自2005年进入铁路建设市场以来，第一次承担大型长大隧道工程施工，地质构造复杂，技术要求高，安全风险大。作为西宝客专的延伸项目，2012年五分公司中标西成客专2标，临近退休的王从志也从宝鸡来到的户县，扎根到西成客专项目施工一线。经常有人给他讲，年纪都这么大了，少干一些也没有人会说什么的。他摇摇头说：“既然公司把我放到这里，我就要尽职尽责，做好我的本职工作，在退休前的最后一时间里，值好最后一次班，站好最后一次岗。”

自进场以来，临建设施的选址工作成为王从志重中之重的工作，但因为施工线路全部位于秦岭山脉地区，许多地方还没有通汽车，出行全靠一条山间小路，交通成了影响施工建设的一个大问题。面对严峻的施工条件，他带领征迁安置办工作人员，走遍了施工现场所有的山路，通过实地



王从志和同事刘转运

查看，积极与各级部门协调，最终为每个工区在狭窄的秦岭山谷中“挤”出了一条延伸到工作面最短的施工便道线路，确保各项施工建设顺利进行。

如今已是花甲之年的他，处理事情来更加平稳，担任过技术员、部门负责人、项目副经理、经理、书记等职务，岁月的沉淀让他在工作上更加得心应手。为了帮助青年员工更好的适应新的工作岗位，他亲自到员工宿舍面对面和员工谈心，从员工思想动态到日常工作，从家长里短到兴趣爱好，进行全面了解，成为员工们无话不谈的“大朋友”。他那敬业的工作态度，高度的工作责任，赢得了项目部全体员工的一致称赞。

西成客专项目在施工过程中，好多年轻人都适逢结婚生子阶段，因为工作繁忙，有的推迟了婚期，有的爱人生小孩却不能陪伴左右。王从志在了解到这些情况后，积极联系员工家属到工地团聚，同时将部分职工子女接到项目部与父母团聚，并为他们安排好食宿条件。他总是想方设法帮助员工家庭团聚，却忘了自己多久没有和家人团聚了。每当问起他的时候，他总是说：“即让当初选择了这份工作，就注定了与家人聚少离多。”

在谈话中，他勉励青年员工一定要人尽其责，在自己的工作岗位上，做好自己的工作的同时，紧跟项目发展需要，不断学习提高自己的业务能力水平，为项目建设做出自己的贡献。

“人尽其责、物尽其才，只有每一个人做好尽职尽责，就会得到收获，在企业发展的同时，也会实现自我的人生价值，这就是我所了解的二航情结，有付出就会有收获。”

王从志和五公司同事在一起



写给徒弟的一封信

徒弟：

人生漫漫，对我来说，已过大半，对你们来说，正值精彩。

想必青春年少的你已经很了解人到中年的我了，进入二航局到今年已经是第24个年头，可在试验检测的岗位上，我从一个从零开始的徒弟，到现在桃李天下的师傅，仿佛只是一瞬。这些年，经历了太多的人和事，有的已经像云雾一样，淡了，散了，有的却挂记在心，不时让我沉湎在那些回忆里。我想，你们定然也像我一样，记挂着你们的师傅，你们的大师兄，你们的小师妹。

回想起当年的徒弟，一个名字一个名字地数过去，有的人已经天南海北，好久没有像当年那样，打场球，喝点酒，抽根烟，吹个牛了，想想，还是挺怀念的。

搞试验这么多年，带着你们在桩基边揉过泥巴，在江边上筛过砂子，在箱梁上搬过试块，在高速公路上钻过芯，在大桥主塔上打过回弹，在凌晨铺过沥青路面，在雪天偎在灯泡边取暖……我们聚在一起，建桥修路，不论寒暑，不畏艰苦，不仅因为身在同一个公司，同一个项目，更因为我们心里有着对技术的执着，对岗位的热爱，以及建设祖国的决心。

现在，你们很多人已经在这个行业工作多年，早就是岗位能手，技术骨干。很多人像我以前带着你们一样带着自己的徒弟，也许你们也会像我一样，思考这样一个问题：徒弟对于我们来说，意味着什么？我想，这个问题就像问孩子之于父母意味着什么一样，希望与未来，传承与升华，这就是答案。

自从1950年二航局成立以来，二航人始终传承着二航特色的技术和文化，在吸纳、培养和帮助二航新鲜血液的工作上从不止步。我们虽然只是二航局的普通一员，是公司里的一颗小螺丝钉，但是，我们都知道，做好一颗螺丝钉有多么不容易，多么需要大毅力，大恒心。而做好了一颗螺丝钉的时候，我们会获得的往往是大欢喜。

我始终相信一句话：师无常师，徒亦无常徒。在人生的旅途上结个伴，在事业的风浪里抱个团，在学习上永远把自己放在徒弟的位置，在迎难赶上时敢于担起师傅的责任，恒系师徒情谊，技术比拼赶超。师徒结对子活动旨在进一步提高青年员工业务素养和专业能力，为好人，做好事，从而全面提升我们试验检测员工的整体素质。我想，这就是师徒结对的意义。

最后请允许我代表所有的师傅向公司领导表个态，我们一定会用毕生所学带好自己的徒弟，继续传承二航精神，为局为公司为检测中心的发展与未来做出自己应有的贡献。

你的师傅：陈建宇

2015年4月



工地女人花

你弯腰的时候一回头
露出了满脸的灿烂
你起身的时候一抬手
娇羞的脸庞霎那间姹紫嫣红
你迈着独一无二的步履走过来
踩飞了青春的梦想

钢筋加工厂
搅拌站
处处彰显你的身影
在这空旷的天空下
你扬起的手臂

激荡起涟漪万千
你是那美丽的工地女人花
飘荡在晚风中是如此的耀眼

耳边响起机器的轰隆声
聆听

是自由的号角
梦的起航
享受着阳光下的温暖
筑起心中的梦想

对着孤独而寂寞的昼夜

面对容颜如莲花般
等待季节的开落
你依然风雨无阻
跨上责任的快马与阳光赛跑
留下英姿飒爽的背影

时间不会倒流
生活却能重新来过
依然是不知疲倦的奔走
依然是笑着坚持到最后
不悔，便是工地女人花不落
(杜明慧)

蜕变

“三八”之际，项目党支部及工会组织女同志们踏春，我作为团支部组织委员也一同前往负责安保及后勤工作。在湖边、在树林、在船上、在果园，她们发微信、晒照片、传美拍、逛空间……在渝万这一年多的时光里，我仿佛看见了许多女孩子正慢慢地蜕变成：有的从实习生变成了部门骨干，有的从毕业生变成了项目精英，有的从学徒变成了师傅，还有的从工地的临时便道踏上了婚礼的红色地毯，从简陋的板房宿舍走进了人生的幸福殿堂。

渐渐地，她们或为人妻、或为人母，在这片山水环绕、桥隧贯穿的土地，她们正像一只只丛林间的蝴蝶，悄无声息地发生着蜕变。她们越变越专业、越变越职业、越变越成熟、越变越稳重。也正因如此，你会不经意发现，她们越变越美丽。

在这些巾帼英雄当中，有这样一个小妹妹，她的故事平凡而简单，但当你试着去读懂她的时候，却并不会觉得乏味，反而在细细品味后，那种润心的甘甜，让你觉得人生本来励志，平常人也可以活出别样的精彩。

携手追梦共开始 半路分途未迷失

2013年11月6日，她从大学在读的陕西，来到渝万项目实习，专修工程造价的她，选择在合同部计量员岗位开始给自己充电，完成毕业前最后的冲刺。

初来乍到，对于学校理论知识和企业实践操作的脱轨及冲突，她显得束手无策，好在合同部副部长是一个业务精通的女孩，尤其是excel表格的操作，更是专业水准，人称“表姐”。从此，在“表姐”的辅导下，她每天细心钻研，在电脑前一趴就是一天。每逢结算业务繁忙或是迎检时候，她总是在办公室秉烛夜战，确保每份资料、每个数据都准确无误。

追梦的旅途，总是孤独的，好在她的另一半，也在这个项目的设备部工作。一切看起来是那样顺利，但生活就像天气，晴雨难测。2014年2月，她男友因工作调动，不得不两地分别。那些天，我们看不见她灿烂的笑容，也听不见她爽朗的笑声，很少看见北方女孩儿如此沉默，或许她追梦的旅途遇见了十字路口，但究竟会否迷失，只

有时间会给我们答案。

春节后，我们再也没看到他回来，看到的只有她孤单的身影。谁也不知道那个寒假，他们经历了什么，或许是纠结，或许是承诺。但让人欣慰的是，我们还时常在食堂、在楼道听见他们小两口在电话里嘘寒问暖，时间在变、项目在变，不变的是她脸上洋溢的幸福、是那微微上扬的嘴角。

我们有时会开她玩笑：“你们家那个呢？以后咋办啊？”顿时，她率真的性情就会显露无疑：“能咋办啊？就这样过呗，还能咋滴？！”

一群人就这样淹没在笑声中。

半年实习磨一剑 十月撑起半边天

冰冻三尺，非一日之寒；蝴蝶蛹变，也不是朝夕之事。2014年3月，合同部长调离，只剩下她们“表姐”“表妹”两人，好在业务早已熟练，原来两个女人，也可以唱一台戏。6月，她跟我请假说要回学校办毕业手续，我祝她毕业答辩顺利，早点拿证回来签合同。只见她爽朗一笑：“颜大哥放心，保证没问题！”

7月，一切顺理成章、水到渠成，

在分管领导、项目领导相继在员工实习考核鉴定表上签字后，在分公司相关部门、相关领导批复后，她如愿签到一份劳务派遣合同，真正成为了一名二航人。当她拿到第一份工资的那天，请我们好多人吃了顿饭。时间沉淀的，是态度、是能力，是收获，更是幸福。那些经得起时间考验、经得起大浪淘沙、能赢得别人尊重的人，幸福也往往会主动敲门。

实习半年，只有生活费，但她终于熬到头，在毕业季，亮剑渝万。

10月初，“表姐”身体有恙，请了长病假，合同部就剩她一个人。巧合的是，她来到渝万也正好10个月。乱世出英雄，真正的考验才刚刚开始。

就在此时，她又接到了关于项目成本测算的检查通知，面对合同人员紧缺、内业资料繁重等多重压力，她并没有退缩，而是理清工作思路、分辨轻重缓急，有条不紊、各个击破。中午下班时候，她经常忘了下楼吃饭，后来干脆买了一箱泡面放在办公室，我们都劝她多注意身体，可她总说如果自己不在办公室，心里就不踏实，我们都拗不过。她连续一个星期每天晚上都加班到十一二点，整理各种资料、核对各项数据。渐渐地，便有了“女汉子”这个称呼。

在此期间，她每天还要耐心和办理结算的施工队伍代表核对工程量并耐心解释。我们总是听见她办公室里的争执，一个小姑娘耐心而又柔和声音，和一群大男人不耐烦的咆哮，每每形成鲜明的对比。但她每次都能顶住压力，动之以情、晓之以理，并最终处理圆满。就这样，在11月新调来一位合同员之前的一个多月里，她不到一米六的小身板儿，硬是为合同部、也为项目部撑起了一片天。

面对项目资金压力大、合同部门人员紧缺、内业资料任务繁重，她没有退缩，理清工作思路、分辨轻重缓急，各个击破、有条不紊，在11月中旬新调来一位合同员之前，她不到一米六的小身板儿，撑起了一片天。

长跑鸳鸯终圆梦 舍小为大书人生

2015年1月，她再次找我请假，我本好奇，都快放寒假了为何还要请假回去？她一脸羞涩、却又难掩激动，幸福洋溢在脸上：“我要回去结婚！”简单的几个字，让她回味无穷。

很快，大家都知道了这个喜讯，所有人都送上祝福，并期待着喝他们的喜酒。半个月后，我们如愿。在她回到项目的那天晚上，大家在餐桌上听她讲故事，每一段感情都是平凡而简单的，但也是充满传奇色彩的。他们历经了好几年的恋爱长跑，也一同克服了父母的反对，经受住了毕业后现实的冲击和异地的考验，并最终修成正果、喜结良缘。

当我们问起她结婚后的打算，她还是那副顺其自然的样子：“先这样过呗，还能离咋滴？！”

其实，工地上的每一个人，谁又不是如此？舍小家、为大家，所谓功在当代、利在千秋，我们也不过是想要为后人留下一点什么。当我们走过每一个项目，只有在那里留下一串串脚印、一条条道路、一座座桥梁，我们所挥洒的青春，才不会显得那样苍白。我们陪着高山流水走过的日子，才能真正散发出青春的味道。

若干年后，当我们回首，我们一定会是别样的心情。当我们经过那些百年工程，我相信拂过脸庞的一定是故乡的味道。文人书山河、工者书建设，而我们这些平常人，书写的却是不平常的人生。

对了，她叫常芳芳，“平常”的“常”。（颜正峰 徐尧）

我

2015年4月1日是哥哥逝世12周年，最喜欢他的一首歌中的歌词“我就是我，颜色不一样的烟火”。与同龄人相比，我确实活得很不一样。

每天早晨传来的歌声，开启了项目部的一天，定时定点的三餐，电脑前埋头工作，最激动的是带上安全帽，骑着电动车去施工现场，自豪感迎面而来，然后再回去继续埋头苦干。小时候曾穿着舞鞋的我，绝对想不到长大以后会穿着球鞋在泥巴路上看别人打桩，人生最有意思的是你永远不知道下一秒会发生什么，现在的我深有体会，并乐在其中。

短短半年的工地生活中，我曾与可乐文艺小分队一起爬山涉水，与项目部的小伙伴们熬夜加班，为沌口大白鲨呐喊助威，还有二航春晚的精彩演出，这半年的经历，是以往的不曾想到的。期间也有辛苦的时候，每当这个时候，我就翻翻这些精彩瞬间，照片中洋溢的张张笑脸，就像一双双无形的大手拥抱着我，给我无穷动力。

每个人都是普通人，普通人也会渴望拥有不凡生活，但大多数普通人都没有勇气尝试和坚持，也无从体会不同生活带来的惊喜。也许我现在就是想要成为不一样的普通人，就算生活最终会归于平凡，但此刻的我，想抓住不凡的点滴，感受下一秒的惊喜。它已经成为我活力的源泉，希望这源泉不断，让此刻的我成为最绚烂的烟火。（nana）



常芳芳近照

贵州屋脊盛开的杜鹃花

贵州屋脊上，到处都是贫瘠的土地啊，但却生长着贵州最出名也是国内都享有盛誉的贵州特色花——杜鹃花。

在黔滇之交的六盘水，在贵州的屋脊上，在高山之巅，群山之中，生活着来自全国各地的建设者们，他们都在为建设毕都高速的控制性工程——北盘江特大桥及其他一些次等级桥隧工程而贡献者自己的一份力量。北盘江特大桥现为连续钢桁梁斜拉桥中主跨长度为世界第一和桥面与谷底的距离为世界第一的特大型桥梁，建设任务繁重，许多人都是一来到项目就待上一年，只为早日完成建设任务，早日让黔滇人民来往便利而努力。他们就像这山脊上的杜鹃花，来到这儿就在这儿扎根，在这儿茁壮成长，开出色彩



赵敏近照

花与剑

一身翠绿色刺绣唐装，绯红的牡丹花金线走针细密，贺萍，45岁的成贵项目物资部部长，谈话间起身倒了一杯茶，青花色的茶杯里升腾起一片热气。这位成贵项目“八部两室一队”带头人中唯一一位女性，动作利落干练。那一身牡丹隔着热气，在一起一落间仿佛绽放。

艳丽、姿态各异的花朵。

敏姐，就是这其中平凡的一员，从北方不远千里而来，一路南下，来到贵州屋脊六盘水，参与到贵州高速的建设中来。一到这儿，就在这儿扎下来，把项目部当成了自己的家，成为了工地女汉子中的一员。在这群山怀抱，高山之巅常驻，做着自己那不平凡的贡献，为项目的对内对外联系，人员进出及其他的一些日常工作而到处奔走。看似简单的工作却隐含着许多的不易，每天都得守在电脑旁，看着不同的办公群，收发着各种文件，传达着上级各种最新的指令和精神。由于工作的特殊性，所以敏姐得常年待在项目上，待在办公室中。作为子女，不能时常陪在父母的身边，和父母唠嗑，帮父母做些事情。作为母亲，不能随时照顾着自己的孩子，给她讲故事，给她排忧解难，这是敏姐最大的遗憾。每天只能通过电话和女儿聊上那么一会儿，给父母报个平安，即使只能这样，

谁说女子不如男

1992，贺萍初次接触物资管理接手统计员工作时，她的儿子出生才两个月。在没有熟悉怎么个工作流程的情况下，贺萍自己一点一滴摸索总结，经常加班到凌晨两三点。

2003年，贺萍被调入宿淮高速公路五河口大桥这个其后创造了“221工程”的项目。宿淮项目在管理上花了

但每次都是敏姐最幸福的时刻，因为她总是会开心地说着我们听不懂的方言，开心地聊着。只有在放假的时候才把孩子接过来住上一段时间，照顾她，这一段时光总会让项目上充满欢声笑语，带动了项目的欢快氛围，敏姐总会说是给大家带来麻烦了。其实，萱萱挺懂事的，总会让大家开心地笑起来。每当这时，敏姐总会开心地笑起来，从女汉子变为孩子的母亲，充满母性的光辉。

去年，萱萱身体出现了一点小状况，作为工地女汉子的敏姐也慌了，急匆匆地赶回家照顾她。孩子就是手心里的宝，即使长大了，哪怕是老了，只要父母还在，都还会处处为你着想，替你着急，更何况是常年不在家在外拼搏的游子。即使当时萱萱的状况不是很好，但是敏姐每天都会分出一部分时间，带着自己的笔记本电脑，在医院，在家里面通过网络进行办公，不让一份文件走空，不让一条消息得不到及时传达，耽误工作开展的延续。正是有了敏姐的坚守，毕都T17标项目的工作才得到正常的开展，对内对外联系从未出现异常，在敏姐这种不弃精神的鼓舞下，大家通过不懈努力，团结协作，在过年前完成了北盘江特大桥主塔的浇筑，为大桥的完工奠定了坚实的基础。

在这贵州屋脊贫瘠的土地上，弱小的杜鹃花在迎风绽放。她在这儿扎根，在这儿成长，在这儿贡献着自己的力量，为光秃秃的山脊点上彩妆，穿上绚丽的衣裳。（谢刚）

大力气构建标准化管理模式，对物资的要求也相当高。贺萍到任时，项目工期压力很大，正在进行100天劳动竞赛。项目经理一看是个女同志，冲物资部牢骚了几句：“物资怎么又派了个女的过来？”贺萍心里不服气，说“女的怎么了？男的能做，女的也能做。”

贺萍是第一次负责现场管理，大桥27#主墩是她的主战场，砂石料、钢筋、零星料收发料都由她负责。水泥在那段时间供应非常紧张，仅一根

桩基就需要200多吨水泥。为了保证现场施工“不断粮”，哪怕是凌晨一点，只要是水泥到了现场，贺萍立马就去收进来。其他分部的物资员一看，坐不住了，“怎么连我们分部的也收了？”贺萍一笑，颇得意“你们报了计划，我也报了计划呀，可我是白天晚上随时收，司机不愿意等，自然就到我这来了。”收材料的同时，贺萍还要盯现场。修便道、建工作平台，运渣车要经过淮安市区。按照淮安市的要求，运渣车只能晚上十二点到凌晨6点通行。早上八点又要开始收材料。这样循环下来，贺萍几乎每天只能回宿舍简单休息两小时不到。

这一段工作的打磨使得贺萍在现场管理上由一个生手迅速变得成熟起来，随后更是一人挑起了27#主墩物资大梁。27#主墩的承台施工量达一万方，所需几千吨粉煤灰的打包、分装也都是在贺萍的安排下完成。劳动竞赛后，项目经理指着贺萍对其他分部物资员玩笑地问道：“看看，你们怎么还比不上个女的。”

最骄傲的成果

说到贺萍最骄傲的工作，非制梁场莫属。贺萍与制梁场之间的缘分始于2006年。结束了宿淮项目的工作，她被调入武合铁路项目红安制梁场负责物资管理。此后的近十年时间，她经历了武合铁路红安制梁场、太中银清徐制梁场、哈大双城制梁场、西宝岐山制梁场、陈仓制梁场、成渝东兴制梁场大大小小六个制梁场的取证工作。经历了这么多梁场的二航物资人，贺萍称得上是第一人。

作为中交集团第一个制梁场，红安制梁场的各项工作经过严密准备，顺利通过了取证。经过了红安制梁场的开门红，贺萍没想到会在随后而来的太中银清徐制梁场遇上事业上最大的挫败——梁场首次取证并未通过。严格来说，红安梁场的取证工作在贺萍调过去之前已经完成了，清徐梁场的取证是她首个亲身参与的。失败让贺萍反省，她与同事们憋着一股不服



贺萍近照

输的劲，将梁场各项工作又重头梳理了一遍，整宿整宿的加班，分析每一项细节每一页资料。2008年8月8日，第29届北京奥运会开幕式在鸟巢举行。就在前一天，梁场第二次取证顺利通过了。现在回想起来，贺萍仍然记得清清楚楚，“第二天就是奥运会开幕式，大家别提多高兴了。”

经历了这么多的梁场取证工作，贺萍总结了一套物资材料可追溯性管理工作经验，并带到了随后的成渝、成贵两条山区铁路项目上。

我跟你们一起走

2010年，贺萍调任成渝铁路项目一分部物资部部长，开始与山区铁路项目打交道。“要修路，就先修路，不然修路的可要被路先拦住了”，谈到在成渝项目的四年，贺萍说了这样一句。前一个“路”指的是山区铁路工程，后一个“路”指的是贯穿便道。

作为公司第一条典型山区铁路项目，材料保控有很大的挑战性——盆地地形限制，山区道路狭窄逼仄且多盘山，而成渝修建便道并未一次到位。成渝一分部有条隧道叫龙神坳隧道，周围的道路险难是全线出了名的，附近的拌和站完全没有便道进。遇上了雨天，砂石料进场，司机不愿意开车。贺萍跟安全部门一起做好了各项保护措施，但是司机仍然拒绝出车。贺萍打开车门坐到了副驾驶上，对司

机说，“走，我跟你们一起走！”就这样，贺萍亲自“押镖”，将这趟砂石料送了进去。此后，遇到司机不敢走的时候，贺萍就会赶到现场，跟着第一趟车走一次，“我一个女同志都敢，你们为什么不敢？”2014年，贺萍来到成贵物资部部长，“成贵一进场就下大力气修了全线贯通便道。在成渝的基础上总结完善，成贵才能走得更稳”。

利落干脆、拼命三郎似的工作作风给贺萍打上了女强人的标牌。而女性特有的柔情，她留给了自己的家人与徒弟。二十几年里，贺萍带出来二十多个徒弟，如今都已经各个大大小小的项目独挡一面。

14年7月份，公司分配了一批新大学生进来，陈晨晨的师傅就是贺萍。贺萍经常带着他看现场，跑材料，跟检查，让他先看、先听、再做。小伙子很机灵，现在已经开始负责一些材料采购工作，说起师傅来一脸敬佩。

这几年，贺萍的肩颈疼得越来越厉害。工作之余，她特意空出了一些时间在宿舍跳跳健身操，简单锻炼一下。碰上节日项目组织K歌，贺萍偶尔也会唱两首，梅艳芳的《女人花》是她的必点曲目，依然窈窕的身段随着音乐轻轻摆动，“把成贵两个梁场的取证工作做好，作为我的收官之作吧”。

（石梦晓）

平凡之花

没有牡丹的艳丽，没有玫瑰的浪漫……平凡的岗位，她默默地后勤保障工作上绽放出一种朴素的美。张言允，深茂项目后勤主管，在二航局五公司23个年头了，大家都亲切地喊她张姐。

十年一品温如言

2014年12月，深茂项目刚刚筹备，一纸调令，张姐顾不得回家便立马从恩施奔赴到了广东阳江。项目跑步进场，为了尽快搬新家，张姐每天在酒店和项目驻地来回忙碌。一方面要张罗住在酒店人员的吃住行，另一方面还要布置驻地的食堂、宿舍，购买所有人的生活用品。短短二十来天，大家就顺利搬入了项目部。为了能满足大家的口味，张姐亲自上阵教广东厨师做湖北菜。

最累的莫过于采购，由于项目四个分部分布在几个不同的方向，最近的一个分部距离指挥部有30公里远。为了让大家吃到新鲜的蔬菜和肉，张姐每天六点左右就奔赴各个菜场采购，然后再给分部配送过去。前期项目人员大量进场，不管多晚，不管是否已经休息，张姐总是会及时的给每个新员工发放好生活用品。

一袭普通的牛仔裤和平底鞋是张姐最常的装扮，每天拼走于菜场、批发



市场、食堂，大家白天很少在办公室看到她。在忙碌一天后，张姐晚上总是很耐心的整理各种单据，梳理各类用品的领用情况，票据很多很杂，她经常要加班到很晚。她说“采购出不得一点马虎，每天把账目清好我才能踏实睡觉。”

山月不知心底事

张姐鲜有时间可以跟我们聊一天，在调入深茂项目的四个月的时间里，她一天都没有休息过，春节更是没有回家。大家都看出了张姐消瘦了很多，但是她总是喜欢开玩笑说：“减肥效果真好，比有些小姑娘吃减肥药灵多了。”张姐平时极少抱怨，总是默默地做事，默默地为大家服务。

她们，不施粉黛，身穿工装，头戴安全帽，每天穿梭于三脚架的缝隙中；她们，柔弱中蕴藏着刚毅，朴实中透着灵性，在砂石瓦砾间奉献着青春。她们是二航工地上最美的蔷薇花，她们用十几年的如花岁月在钢筋水泥林立的建筑行业展现着现代女工的风采。

总说女人如花，是最具灵性之美的。或许跟从事过的工作有关，见过许多不同的女人，我却总觉得工地女人才是最具灵性之美。她们不似万紫千红的鲜花那般妖娆，但她们有着蔷薇般不屈不挠的倔强美丽，在不起眼的角落，悄然绽放。

在工地的二十多年，她最灿烂的花季年华奉献在这里。偶尔一次张姐提到她的孩子，她说孩子从小跟着外公外婆长大，在青春期的时候有段时间比较叛逆，有时候会打电话跟她哭。看着张姐泛红的眼睛，疼惜的表情，一定是觉得对孩子亏欠太多，但是既然选择了工程人，便是二十年如一日的风雨坚持，哪怕在最平凡的岗位，哪怕是最默默的不被人关注的角落。

我在离她最近的地方，感动于她那些易被忽略的辛劳，感动于她日复一日年复一年的默默坚持，感动于她作为母亲更加是作为一个二航女人带给我的深深震撼，先大家后小家，平凡岗位上默默坚守。谁说平凡就不伟大呢？张姐便是那平凡之中开出的花。（王立倩）

二航工地上的女人，长年工作或是跟随丈夫在外，总是比城市女人风霜一些，她们把人生中最美好、最珍贵的时光献给了铁路建设事业，在荒山野岭中饱经风雨，不畏艰难。二航工地上的女人工作劳动，稳重从容，与人相处，亲切随和，不斤斤计较、不小肚鸡肠，懂得以宽容之心看待身

边的人和事。二航工地上的女人既不矫揉造作、故作姿态，也不遮遮掩掩、虚伪矫情，举手投足有一种坦荡和自然。二航工地上的女人落落大方，要笑就开怀地笑，要哭就痛快地哭，做一个真实的自我，活得简单而快乐。二航工地上的女人不消极自卑，思维开阔，心态平和，利索干练，从内到外透露着一种乐观、自信。

如果说工地是男人的世界，那么工地上的女人们就像花朵点缀着刚性的工地。生活和工作在铁路建设工地上的女人们，用娇柔的身躯和男工们一道拼搏在蓝天白云间，用青春、热情与智慧托起铁路建设工地的“半边天”。她们的岗位虽然不在高架上，却每天都在为实现安全生产保驾护航。磅房里、实验室里、材料库房中……处处都有女人们辛劳的足迹，她们是二航工地上不可缺少的后勤兵。

铁路建设项目大多在地处偏僻、条件艰苦的荒山野岭，在整日尘土飞扬、机声轰鸣的工地上工作，以高山为伴，与机械为伍，不但远离灯红酒绿、花前月下的城市生活，而且远离家乡、亲人！家里只有陪伴儿女的年迈父母，而对于父母，她们有太多的内疚！当短暂的休假结束，为了

全副武装护红装

美国化妆界女王埃丝黛·劳德在100年前就曾说过一句至理名言：“世界上没有丑女人，只有懒得收拾自己而变得丑陋的女人”。然而十年奔波劳碌，即使是玛蒂尔德那样的舞会明星，也摧残成沧桑老妇。

武深高速4标二工区协作队伍有这样一位被时光遗忘的女人，她身兼两职，既下厨房，又扫梁场，却保持着玲珑有致的身材、洁净无暇的皮肤，繁重的体力活似乎让她成为一个“玛蒂尔德”例外。寒风呼啸的梁场上尘土飞扬，掩映着她的全副武装。黄色的安全帽下，露出一绺乌黑整齐的刘海，洁白的口罩，遮住大半张脸。“就她私自戴口罩，你们快罚她的款！”一个民工从旁边路过，看到我的相机镜头对准了她，和她开起了玩笑。她抬起头，捋一捋脖子上的丝巾，笑了笑，继续蹬着酒红色小皮靴踩铲子，撬起一块块渣土。伴随着“吭哧吭哧”的声音，缀珠亮片蒙上细细的灰尘。

旁边一个看起来五十多岁的大妈，饱经沧桑的脸，如我平常见到的清

洁工模样：裹着鼓鼓囊囊、污迹斑斑的灯芯绒棉袄，看不出颜色的橡胶鞋，也在清扫梁场。而她一袭黑色外套、一条牛仔褲勾勒出苗条纤瘦的曲线，成为梁场上一道靓丽的风景。唯有一双手套格外肥大厚实，原来她的帆布大手套中还套着一只毛线小手套，呵护着青葱细嫩的手让我十分惊讶，仿佛见到了池莉小说《生活秀》里的来双扬。一个卖鸭脖的女人，保养精致，拥有一双辛劳却不辛酸的手。

凌晨5点，她开始一天的劳作，准备10个人的早餐，大约一小时后，民工们吃完饭上工地。她迅速洗完碗筷和衣服，也到梁场清扫垃圾。中午11点，又开始准备午饭，协作队负责人已经买好了菜，放在窄小简陋的厨房里。她迅速洗好切毕，挥舞着锅碗瓢盆，烹饪出和谐的奏鸣曲。不一会儿，就端上一大盆四川风味的酸菜鱼，这是她家乡的味道。有的民工笑着告诉我：“她原来是服装店老板，破产了。”她笑道，“哪里，只是在成都做服装，后来不想干了。”一年前，武深高速嘉通段项目开工，她跟随丈夫来到二工区，有的女工只做饭，有的女工只扫地，而

她为了留守老家的两个孩子，打两份工，挣双倍钱。

“富婆，你要的水果！”一个瘦高的女人拎着一袋菜蔬走来，塞给她一些橘子。“我们走了两里山路才帮你买到橘子，该怎么犒劳我们？”她摘下口罩，露出洁白的牙齿，明净的笑容，一边吃，一边聊。“我大女儿已经上高中了，学习比较忙，她有空就会给我打电话。”我再次惊讶，“您孩子都这么大了？但是看起来才30出头呀！”“我已经40岁了。幸好晚上不用加班，我六点做完饭，洗完澡，擦上护肤霜，就早早地休息，睡个美容觉。”

天府之国的水土养育了她的好皮肤，而后天的保养呵护，延续了她的天生丽质。我问她名字，她有些羞涩，不愿透露。就像众多普通的民工，她是平凡勤劳的。作为一个女人，她也是爱美的。虽然工作忙碌辛苦，但是那份对美的追求，不会因为环境艰苦而自暴自弃，也不会因为梁场渣土而放纵罗袜生尘，更不会因为生活艰辛而怨天尤人，盛开在工地上的铿锵玫瑰永不褪色！（王百慧）

缪嫂

缪嫂是江苏淮安人，那年二航局在淮安建设淮安大桥，项目部想征用地方的工人，缪嫂就这样进了二航局项目部。于是从淮安大桥到鄂东长江大桥再到如今的赤石特大桥，恍惚间就在项目部度过了个十年头。

这是缪嫂告予我的事，是在那个我与她一起打扫会议室的下午。她说年轻小伙子，指的是我，跟他儿子那个岁数一个模样，我也是个开朗的人，就与她共事与说笑了一下午。还记得初见缪嫂时，她在项目部的菜地里松土，她弯着身子，微胖的身材但干起活来却不显得那么拙劣，7月刺眼的阳光照在她的背上，脑后和脊梁犹如披着一道光束，眉毛在逆光的面部显得黝黑浓密，她没有看到我，不停的拿手背擦拭着额头的汗，脸上的肌肉明显松弛，但很光洁，身上穿着脏兮兮的工作服，我想，这便是劳动者最自然的模样。

缪嫂是项目的保洁员，但说是保洁员，其实什么活她都揽，什么活她都干。每天都是缪嫂前前后后穿梭在项目部的的身影，手上拿着是她干活的

各种工具叮叮当当想。缪嫂她虽然胖了一点，但步子却不慢，急急忙忙的要走到下一个“战场”。而就在这样的一个快节奏里，她依然是逢人就笑，用她独有的乐观感染着项目部的每一个人，仿佛手上的扫把与锄头就是话筒，而她要将这生命的律动给唱出来一样。此时，你眼见她还在打扫办公室的卫生，彼时，她已经钻入了厨房帮忙着洗菜去了。身影你不留心是根本捕捉不到的，能捕捉的是看得见的劳动成果，衬托得那身影越发的美丽。

她说她喜欢别人叫她缪嫂，而她又说对于项目部的小青年来讲，自己分明是奶奶级别的人物了。但是别人从一开始就开始叫她缪嫂，她听习惯了别人也叫习惯了，仿佛自己也年轻了好多岁数呢。缪嫂有个孙子在自己家乡家里，于是她闲下来就会拿着手机自己翻看，“这小孩叫他少吃点偏不听，你看现在多胖啊”这句话虽然让我们耳朵都长了茧却不厌其烦，却是越听越动人。我说缪嫂什么时候回去享清福啊，缪嫂说走了她会舍不得，会放不下，她说“我还干的动就不想走”，每当听缪嫂说这句话时，却又显得笨拙起来，这样一个简单实在的人，一个本可以于晚年在自己家乡默默终老的

人，如今感恩着她所拥有的一切，在不经意间便流露出的对企业以及再简单不过的工作的热爱的情感，于是这句话虽缺乏技巧，却更显得深沉。

我的映象里没有比缪嫂更热心的人，在诸多不方便的山区，缪嫂会隔个几天就自己去赶集掏钱买点面粉与肉类，然后一包就是一下午，各式各样的饺子与大饼会在你吃饭的时候端到你跟前来，然后她便嘻嘻的笑着走开。还有剩余的，缪嫂有时会披星戴月的趁着天明走个一里路去村子里面送给那些孤寡老人吃，村里的人渐渐跟她熟识起来，说她是活菩萨。项目书记也会偶尔调侃到缪嫂，说缪嫂别把别人都惯坏了，缪嫂却还是那样笑着，笑的比蜜还甜。

我还记得那天晚上朦朦小雨的门前，缪嫂给我讲过一句我一辈子都记忆犹新的话，她说“其实人一辈子很短，开始我们勤劳，我们施舍，是因为我们感恩曾经帮助过我们的人，而到后来，确是让我觉得最有意义也最快乐的事”。

话毕，我仿佛看到这样一个五大三粗的躯壳里，有着一个纯净又闪耀的灵魂，我想这光芒定会指引我不断前行。（李振豪）



缪嫂近照

孝感项目部召开“三八”妇女节座谈会



3月6日，孝感项目部召开座谈会，庆祝“三八”妇女节的到来，孝感项目部和孝感投资公司全体女职工及协议女工参加了座谈。

项目部书记、孝感投资公司工会主席参加了座谈，代表项目党、政、工组织向项目部全体女职工表示节日的祝贺，祝大家身体健康、节日快乐！项目书记说：“项目部2014年施工生产取得了好成绩，这与项目女职工坚守岗位、任劳任怨地工作是分不开的。他希望女职工继续发挥才能，为项目多作贡献。”

座谈会上，女职工们纷纷发言，畅谈了自己在项目上工作、学习、生活的感想。认为项目职工团结和谐、工作环境

优越、福利待遇满意。同时也敞开心扉道出了自己的婚恋困难、生活面窄小、项目活动过少及远离子女培育、休息休假等工地上工作的困惑。根据女职工的倾诉，项目书记表示将根据女同胞的诉求，项目部将采取多举措逐步解决。通过多开展项目活动，联谊孝感地区工会、青年团组织活动，为适龄女青年多创造互动条件。

座谈会上女职工们一致表示，感谢项目组织对女职工的关心和爱护，“三八”妇女节，组织女职工看电影、发礼品，还召开座谈会听取女职工的肺腑之言。职工食堂女工朱自香表示：很幸运能参加座谈会，我要搞好后勤工作，多为大家服务”。（陈柏林）

成贵项目开通“购物直通车”庆三八



对“购物直通车”，相信大多数习惯网购的人都是相当熟悉的。2014年，“买买买”更是一度成为了热点网络词语。3月8日，成贵项目部的艾师傅开了一次实体“购物直通车”，见证了项目部女职工欢度三八节日。

成贵项目地处偏远山区，离附近的县市较远。一年上头，女职工们兢兢业业忙于工作，去市区逛逛街、透透气的机会并不多。为丰富项目部女职工生活，成贵项目工会办组织开展三八节“购物直通车”计划，于节日当天安排多量专车来返宜宾市标志性购物中心与项目部之间，让女职工们放心享受任性“买买买”的节日。项目部几对工地小夫妻们一看到通知便纷纷报名参加了活动，活泼的资料员小雪出发时更是准备了一张详细的购物单，“我老公说他的卡又要爆了，哈哈”。（石梦晓）



幸福大武深，欢庆妇女节

妇女顶起半边天，为筹备三天后的妇女节，打造“幸福武深，共建美好家园”，项目部在元宵节便忙活开了。

3月8日，项目女工来到赤壁市陆水湖国家湿地公园春游踏青。雨后让湿地的空气倍加清新，春寒料峭难掩枝头绿意。陆水湖是三国东吴名将陆逊驻军之处，湖面碧波千顷，一望无际，湖上6座小岛全靠乘船抵达。

坐在平稳的大船上，胆大的女孩子在船头演绎起“泰坦尼克号”的经典姿势，工区资料员小张豁然开朗，她笑着说：“平时在工区山旮旯里，视线总是被挡着，今天看到开阔的水面，心情特别好！”（王百慧）

毕都高速“情浓三八，味满毕都”厨艺大赛顺利举办

为迎接一年一度的“三八”国际妇女节，丰富项目部文化生活，在项目部党工委的大力支持下，项目部于3月8日下午成功举办了以“情浓三八，味满毕都”为主题的厨艺大赛活动。

毕都高速地处黔滇交界的高山峡谷地带，交通不便，条件艰苦。两年来，项目部的女同志都能和男同志一样吃得艰苦，耐得寂寞，兢兢业业的坚守在自己的工作岗位上。为了让大家能过一个难忘且有意义的节日，项目部早早就征求女工意见，后在大家的一致同意下，决定举办厨艺大赛。最终，在激烈的角逐后，试验室新到川妹子张莘莘以一道令人回味的“水煮肉片”，夺得了本次大赛的头筹。最后每名参赛选手都以一道拿手的家乡菜在项目部餐厅一起聚餐，席间，喻书记，游副书记以及王总工等



项目部领导以茶代酒表达了他们对项目部女同胞们节日的祝福以及工作上的肯定，女同胞也纷纷表达了自己的谢意，后大家共同举杯祝福我们项目部以及所有的二航局的所有在建兄弟项目在新的一年里，都能有新的收获。

本次活动的成功举办，不仅加深了项目部女同胞彼此间的感情，也再一次的展现了我毕都“巾帼”能吃苦，能爱家的闪亮风采。（赵敏）

渝万铁路开展“三八”妇女节活动

为纪念“三八国际劳动妇女节”，3月6日，渝万铁路项目部组织开展了“郊外游活动”，旨在丰富职工节日生活的同时，引导女职工做好本职工作，在岗位上作贡献，展示巾帼风采。

渝万铁路项目部位于重庆垫江县内，正线全长18.076千米。该工程工期紧张，施工任务相当繁重，自进场以来，项目女同志在实验、设备、后勤等各自岗位上发挥了积极作用，在渝万铁路项目部撑起了“半边天”，得到了项目部领导和同事的一致认可。（王兴琴）



分公司物流中心开展赏美景展厨艺品生活提素质主题活动庆三八

近日，分公司物流中心工会精心组织了一场“赏美景展厨艺品生活提素质”的三八主题活动，虽然迟于三八节几日，却丝毫没有影响女职工们的出游兴趣。

阳春三月天气新，车中丽人赏春花，沿路草香扑鼻来，忙里游园莫等闲。就在这阳光明媚的一天分公司物流中心28名女职工浩浩荡荡的来到马鞍山森林公园进行烧烤、展厨艺、猜成语等一系列活动。

（杜明慧）



三八妇女节，沌口女员工走进自然

3月8日早上8点，沌口大桥项目部15名女员工及家属在总部门厅留下合影后，开始了一天的亲近自然之旅。

随着环境问题日益凸显，“环境保护人人有责”由口号变为行动尤为重要。据此，项目部将此次三八妇女节活动主题定为“‘环’绕你我，‘保’护家园”，并具体分为植树、参观二乔公园、有奖竞答、看电影《狼图腾》四项活动进行。

首先，女员工一行抵达嘉鱼县，开始了5个小时的走近自然之旅，并通过在牛头山植树，参与环保知识有奖竞答，来表达环保决心；随后，大家参观二乔公园，听二乔传说和三国文化讲解，感受小城文化底蕴；最后，返程观看电影《狼图腾》，从草原上人与狼相处的故事，更深刻地感悟到人与自然和谐相处的必要性。

这个妇女节，女员工们不仅身心得以放松，同时也以微薄之力践行了人与自然和谐共生。（余江 张好锋）



靓丽三八节，西成女人相约三月天

春意融融，阳光灿烂。“三八”妇女节当天，为体现项目部对女员工的特别关爱。同时因项目驻地地处远离城市的秦岭山里，为拓宽大家的业余文化生活，提高员工队伍的凝聚力。项目部经过精心挑选和意见征询，组织全体女员工进行了一次“开心游”活动。此次活动共为女员工安排了自由逛街和泡温泉两项活动。

世界因为有了女人，而显得分外美丽！没有太阳，花朵不会开放。作为女人，在这一天应当给自己一个放松、快乐

的理由！属于女人的节日，让女人更美，如春日之花，悄然绽放。西成项目部女员工们上午美美的穿梭在商场“淘宝”，午饭之后集合去享受轻松惬意的温泉，感受到三月天温馨

的关怀。通过此次活动的举办，不仅让长期在施工项目坚守的女员工心情得到了调节，增强集体荣誉感，激励她们在以后的工作岗位创造新业绩，树立新风尚，争做时代新女性，还体会到了公司对女员工关心与支持。（张萍）





铸就我的物流梦

杜明慧
五工

“ 一身灰褐色的立领休闲外套，略胖的体形，脸上总带着笑容，这是物流中心书记欧云刚给人的初步印象，他为人随和，举手投足间尽显温和，大家都亲切的叫他“老大哥”。从事物资工作23个年头，伴随着二航局的成长，他也在铸就着自己的“物流梦”。2014年底，因为在物资领域表现优秀，他被评为年度海星奖“十大标兵”。 ”

青年筑梦早成形

1990年欧云刚进入二航局工作，第二年，他参加了成人高考学习物资管理专业。因为与生俱来的勤奋好学与吃苦耐劳，在不断的学习和实践中，他对物资工作渐有心得，他善于思考，在物资管理工作中屡出奇招，很快就从物资队伍中脱颖而出。

1997年，年仅27岁的欧云刚在海南和邦码头项目担任物资主管，刚走上新岗位的他就遇到一个难题——该项目没有地磅，但工程块石验收方量大。为防止供应商投机取巧，他想到一个对付“唱空城计”的办法。他从源头控制，在物资供应合同双方责任里面增加了一

条——“要求供应方对供应材料丝毫不差，如若违约，差一罚十”，就是这一条款，看似无心却有意，让许多想钻空子的供应商聪明反被聪明误。正是因为他的“急中生智”，项目部避免了不少损失。

海南和邦之后，他先后在湖北沙洋船闸、湖北襄十高速、河南南邓高速、内蒙古白集高速、内蒙古清大公路五个公路项目从事物资管理工作。点多、线长、人少是公路项目管理的一大难点，物资工作同样面临如此难题。怎样在管理人员紧缺的情况下将物资工作开展好？欧云刚一直在琢磨，在他的思考与努力下，《物资双检制管理办法的建立》应运而生，办法规定：凡使用材料的协作队，都要对其使用的材料

严格进行自行的收发存管理，首次进场需物资部收料员和使用协作队收料员双检签字。这条沿用至今的方案，为项目解决“粮草”的同时也预控成本的超耗，成效非常显著。

细水长流见成效

2008年底，欧云刚从项目上调回五分公司物流中心任副经理，主要负责项目管理部门和项目物资部的工作。为提升项目物资人员素质，在他的主持下，物流中心连续六年开办物资现场管理员培训班、物资统计员培训班，每次培训班上，旧识新面，大家受益非浅，交流的物资经验论文最多时有200多份，他亲自修改，逐字逐句审读，对

他的严密谨慎和“一针见血”的批评指正，大家总是“又爱又恨”，但私下里，物资人员总是愿意和他交心谈心，正是因为他以及分公司物流中心多年来的细细培育，分公司物流人才由2008年的40人到如今的271人，由之前的“宝塔式”组织逐步往“阶梯式”迈进，人员整体素质上升，在岗物资管理者业务能力也逐步提高。

在物流中心，欧云刚有一年二百多天在外出差的记录，为了更好地指导项目物资工作，他的足迹遍布西宝、西成、成渝、成贵、渝万等铁路项目，千里万里，日夜兼程，为项目部物资工作提出了诸多宝贵意见。西宝客专项目部大胆尝试他提出来的《砵材料收发存预控管理办法》，即将材料从验收源头控制，严格扣减砂含水，扣减碎石石粉含量等措施，成效显著。在西成项目，他多次蹲点加强项目物资内部管理，狠抓成本控制，并将铁路物资管理经验总结后进行推广实施，逐步形成规范。在他的带领下，一批有铁

路经验的物资人员逐渐崭露头角，在各个铁路项目独当一面。

2015年，分公司物流中心新编了《物资管理手册》，这一手册在旧的物资管理理论中重新融合了许多新的理念，这是欧云刚乃至分公司物资人员多年工作的积累，包含着他对物资工作的用心与付出，以及他对物资管理工作的理解。

严控成本重廉洁

物资管理是成本管理的重头，在物资工作中，看似简单的盘点及数据的整理容易被很多人忽视，而往往就是这些细节的积累才奠定了成本的效益。欧云刚着重抓材料核算核销，在物资成本控制上颇有心得。

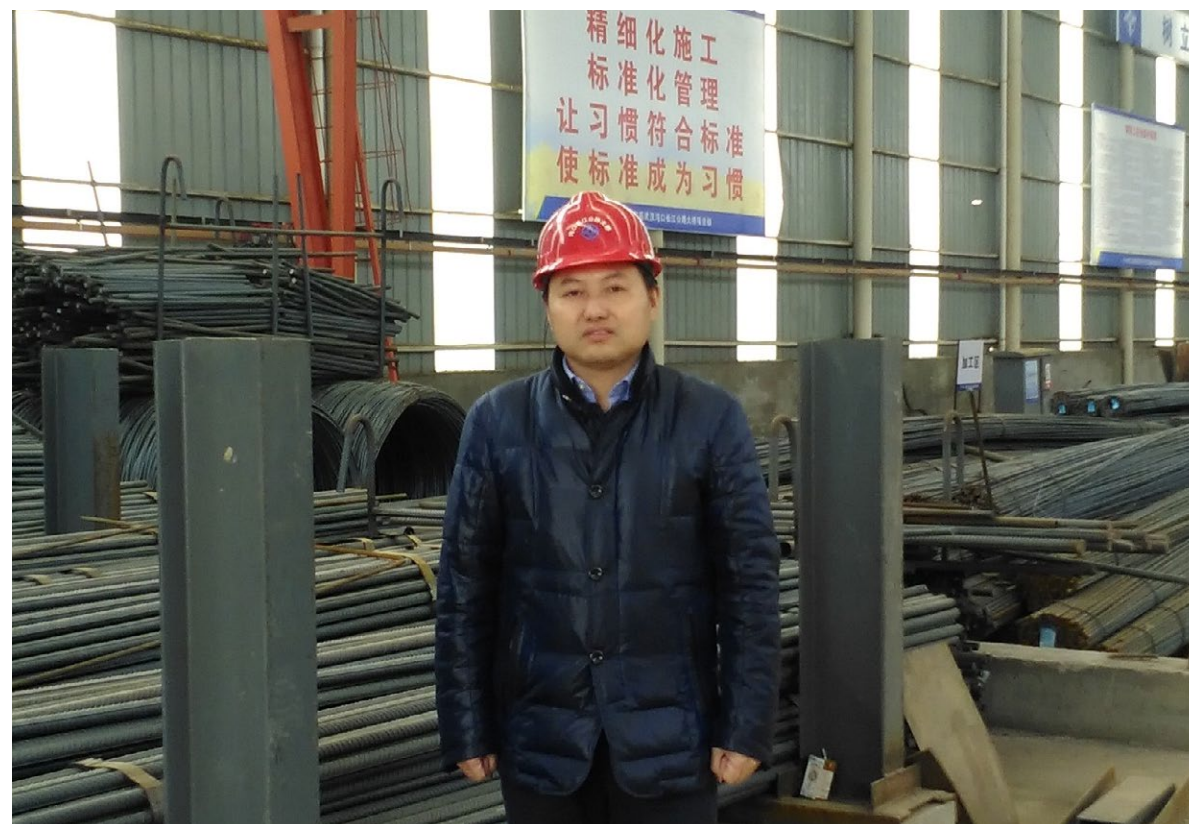
成渝客专，高标准、严要求、检查频繁。项目上物资工作非常繁琐，最开始，大家认为物资工作能将保供和迎检做到位即可，但在一次成渝客专项目的成本会上，有人质疑物资管理工作材料存在超耗的现

象，那段时间，欧云刚顶住多方压力，对材料的进场、验收、核算、核销每一个环节严格要求，仔细监督，将工作落到了实处，继而让“数据”成为有利的“凭证”，消弭了质疑，坚定了物资工作的重要性。

有一次，他在沌口大桥项目物资部北岸检查物资工作，发现该项目负责砵材料消耗核算的物资人员每个月到月底才到设备站拿一次砵消耗单，他说：物资工作容不得半点偷懒或投机取巧，物资人员每天到搅拌站拿砵消耗单，是为了及时统计砵材料消耗实际数量，时时掌握砵方量和砵材料节超量，最终有效控制好材料成本。

他为人勤俭节约，这个好的作风也被他习惯性的带到了工作中。在项目物资部检查工作的时候，他每每看到还有回收利用价值的遗弃的材料，都会亲自记录，并与项目物资主管协商处理，他的思路总能让人“豁然开朗”，边角余料也能用到相应的附属工程上。

他时常教导我们不能“忘本”，



认为物资人员要保留好的传统工作思路。在公司全面采用物资管理软件办公,实现在线共享机制时,他坚持物资人员建立各种手工台账,并坚持定期盘点。他说:我们做的是经济工作,一定要有手工记录凭证,要有自我监督与被监督的觉悟,这是一个原则问题。

物资工作长期与钱、供应商打交道,工作中有很多诱惑。俗话说,“常在河边走,哪有不湿鞋。”他时常教导年轻的物资主管要坚持原则,要有事业心、责任心和道德心。搞物资工作一点要谨小慎微,处处留心,一旦湿了鞋,等待你的将会是万丈深渊。这是他放在嘴边跟年轻人说的最多的话。正是因为他的严密谨慎与廉洁的作风,让他收获了物资战线大家的一致敬意。

桃李不言自成蹊

很多与欧云刚共过事的同事都有这样的感慨,他既是严师亦是益友。在工作中,他一丝不苟,一板一眼,毫不留情,堪称严师。但事后,他又会跟一个朋友一样和你聊天,仔细分析,合理解释,细心教导。

有一次,他在一个项目检查物资工作时,听说负责搅拌站过磅工作的一名小伙子因一时疏忽,没有对粉煤灰灌进行盘点,结果导致粉煤灰灌打爆,造成了材料的超耗。他当即对事情进行了调查,了解到该员工工作时间不长,在搅拌站材料管理工作中也算是新手,所以才出现



了粉煤灰灌打爆的事故。欧云刚事后严厉批评了他,但同时要求他以后每天都对搅拌站各灌进行详实的盘点,记录与核实。正所谓,吃一堑长一智,此后,该项目搅拌站灌打爆的现象再也没出现过。

近几年,随着分公司项目的不断增加,物流中心也加强了人才的储备,80、90后的员工居多,年轻人热情肯干,但缺点也很明显。欧云刚对这群年轻人,一抓工作要求严格,二抓生活细心关注,很多物资口的新人,甚至是“皮”角色,熊孩子,在他的悉心培养下,都逐渐成长为优秀的物资人员。他们不管走到哪里,都怀念这个时常“絮絮叨叨”却心怀善良和诚意的师傅。

在物流中心,他分管的部门分工不分家是常态,他时常告诫手下,

要团结友爱,不要斤斤计较,要有目标的工作,共同将部门工作做好。大家时常感叹:在他手下干活就得“如履薄冰,小心谨慎”,他是“严管家”一名。而正是这样的严管家,他分管的部门和项目物资口,很少出纰漏,大家总是齐心协力完成着自己的职责。

工作多年,欧云刚在物资战线,时常充当着救火员的角色,项目上一出现成本控制不合理的情况或物资管理检查出纰漏的时候,总是他第一时间赶到现场进行整改、协调。他实践经验丰富,与基层物资人员情谊深厚,彼此信任。许多人谈起他,总会说:“欧经理又出差啦,掐指算算,一年365天,有200多天守候在项目上。”

几十年的风雨,几万里的云和路,他在物资工作这条道路上,勤奋求索,专注于自己的物资专业领域,践行着自己的责任,在平凡的物资岗位上做出了不平凡的事业。多次被分公司评为优秀管理者、先进个人。2014年年底,在二航局海星奖的表彰会上,他被评为年度“十大标兵”。众多荣誉加身,他始终风轻云淡,宁静致远。在去年年底,他被任命为物流中心党支部书记,对他来说,一切又要从零开始,在未来的道路上,相信他会继续执着于自己的信念,铸就自己的梦想!

走进巴基斯坦二十年



第一季：风雨兼程二十年

1980年,交通部组建了“中国港湾工程公司”,专营对国外的工程承包业务。二航局在这一时期的涉外业务中,以“中国港湾工程公司长江筑港公司”的名称进行经营活动。

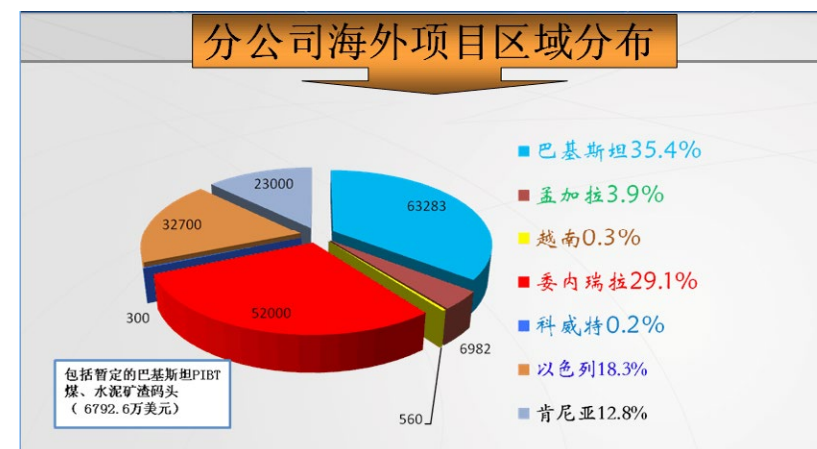
1984年2月,二航局正式提出了“立足长江,面向沿海,兼顾海外”的经营发展战略方针。五分公司作为二航局海外市场的“开拓者”和“实践者”,1995年,首次进入巴基斯坦承建了白沙瓦水渠工程,合同额280万美元;该工程地域跨度很大,施工区域方圆约80公里,项目部主要依靠自身

力量,边施工边摸索,最终克服重重困难按合同要求完工。

风雨兼程二十年,二航局五分公司见证了海外市场从小到大,承接项目合同额从几百万美元到几亿美元,合作形式从单一劳务输出到施工总承包的巨大转变。经过多年努力,海外市场发展成为五分公司经营工作的重要版块,海外项目也成为企业争创效益的一个重要途径和吸收外国先进技术和管理经验、培养人才的一项重要措施。

20年间,二航局五分公司在巴基

斯坦累计承建工程项目14项,总合同额超过7亿美元,累计完成施工总产值超5亿美元。特别是近五年来,随着集团提出的中交、中港、中路“一体两翼”的“大海外”经营方针和二航局“走出去”战略的积极践行,五分公司在巴基斯坦的业务量持续攀升,单个项目体量越来越大。2014年,公司在巴基斯坦同时承建5个项目,开创了在异国他乡同一时期在建工程数量之最,巴基斯坦已成为二航局比较成熟的、人员相互支撑、设备资源共享的重要海外市场片区。



五分公司巴基斯坦项目历年汇总

项目名称	所在区域	合同额(美元)	开竣工时间	项目经理
巴基斯坦白沙瓦水渠	巴基斯坦	280万	1995~1998	闻旭生
卡拉奇EPTL化学品码头	巴基斯坦	1750万	1996~1997	江富国
QICT航标灯项目	巴基斯坦	200万	2000~2001	江富国
卡西姆轨道梁工程	巴基斯坦	123万	1996~1997	王建平
卡拉奇港OP-2液品码头	巴基斯坦	2300万	2003~2005	江富国
海军码头	巴基斯坦	540万	2005~2008	江富国
PROGASLPG码头项目	巴基斯坦	690万	2005~2007	江富国
KICT现代化集装箱码头	巴基斯坦	4500万	2007~2008	江富国
QICT及粮食化肥码头	巴基斯坦	1.62亿	2008~2010	乐砾
巴基斯坦深水港码头	巴基斯坦	2.24亿	2010年3月~今	姚平胜
巴基斯坦深水港堆场及房建1期	巴基斯坦	1.15亿	41699	李昕
巴基斯坦深水港地基处理项目	巴基斯坦	945.2万	41821	李昕
巴基斯坦卡西姆港码头	巴基斯坦	1955.8	41760	郑玉江
巴基斯坦PIBT煤、水泥矿渣码头	巴基斯坦	6792.6万(暂定)		

一样的目标，不一样的难忘

——众说巴基斯坦之于二航人

海外管理模式变化巨大：

上世纪90年代，公司对海外项目运作是不够重视的，海外项目离国内比较远，而海外项目进展基本上由驻海外的管理技术人员自行在探索。最开始的那批海外项目部人员，确实付出了艰苦的努力。撇开之前技术劳务输出那一阶段，从正式进行海外工程专业承包伊始，我们的海外人员走出国门时间不长，国际工程管理不太熟悉，加上我们所建设的海外工程主要在欠发达国家地域施工，大型设备调配很困难，工程初期资金垫付很大，如果没有国内“大本营”的支持，即使项目规模很小，前场的问题仍难以解决。1995年，在巴基斯坦阿巴寨水渠工程建设中，分公司技术管理人员连简单的开工仪式都不了解，在整个施工过程中，因为双方认知不同产生的问题层出不穷，270万美元的水渠工程项目，进行了整整5年，其结果可想而知。

现在，随着海外市场的日益重要和二航局“三分天下”战略的深入，近几年，公司和分公司领导都高度重视海外项目经营，专门成立了进行海外市场开发的海外部，明确了分管海外业务的领导，同时注重加大海外项目投入，尤其是加大人才培养、资金保障、技术支撑、向相关海外办事机构或项目部输送技术与商务人员的力度。从KICT集装箱码头工程开始，分公司对海外项目倾注了更多的人、财、物支持，强化了“大本营”的统一管控、信息沟通、业务指导力度。分公司通过明确管理权限和管理流程，明确责任领



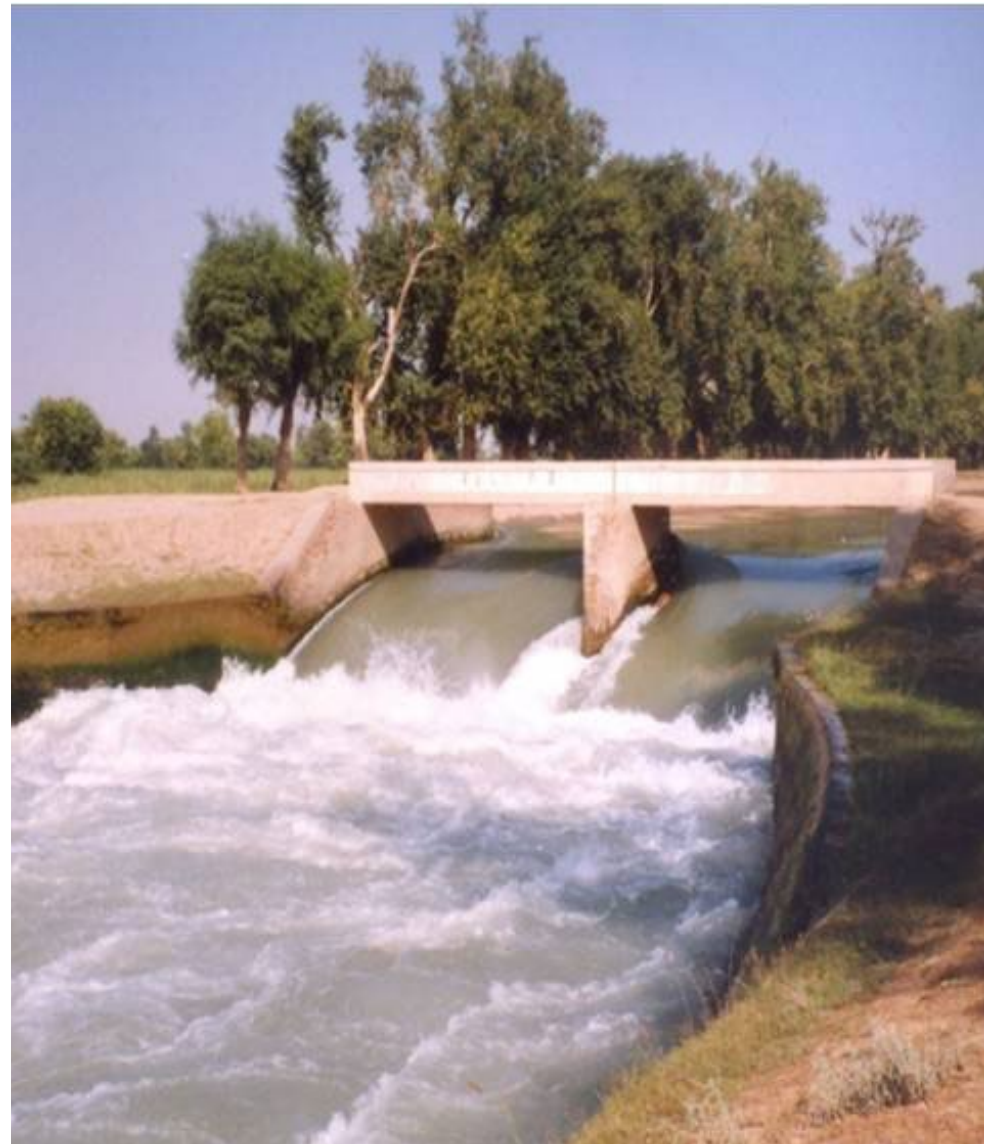
导分工负责，将海外工程纳入在建工程的统一管理，国内项目管理手段、方式已基本复制覆盖了海外项目。在海外项目关键技术和资源配置前期策划全面推广之后，由于前期策划工作相对充分，海外项目管理更加流畅，施工进展顺利，特别是资金集中管理与后盾支持，为项目前期资金保障发挥了重要作用。随着信息化技术的强力推进和交通的便捷，海外项目与国内的时空距离越拉越近，海外项目管理日益呈现常态化，包括在制度建设、党建、企业文化建设等方面也努力使海外项目运行与国内一体化。

分公司巴基斯坦市场的开拓者之一：江富国

难忘二航情谊

南京水利科学研究院与二航局五分公司在巴基斯坦合作源远流长，近二十载的合作与交流，双方建立了深厚的友谊，彼此相互的信任，使得合作的海外项目都能顺利的完成，得到业主和咨工的认可。因为在巴基斯坦的几个合作项目，使得我们也陆陆续续在巴基斯坦卡拉奇生活了一段时间。记得当时工地比较偏僻，条件也较艰苦，但是大家下班后经常聚在一起打篮球，工地小伙子个个活力四射。最记忆犹新的是在卡拉奇看世界杯的日子，一群人围着电视，看到精彩的进球，一群人无比激动的又喊又叫，手舞足蹈的在那里评论谁的表现好。当然，工程人在海外最想念的是祖国的亲人，只要有回国休假的同事，院子里就围满了给他送行的人，能休假的人都无比兴奋，想必也是很珍惜和家人在一起的幸福时光。怀念与二航人在国外共同生活的昨天，珍惜与项目部所以工作人员结下的深厚友谊，愿二航能再次扬帆远航，创造无比绚烂的辉煌！

南京水利科学研究院博士
李岩



印象二航人

结缘二航人是在巴基斯坦卡西姆项目，同为港航建造者，同为中交人，兄弟异国相遇，更相信缘分天注定！修港、筑路、建桥，本是行善积德之事，自有天佑，工程生涯中，喜交良友，广结善缘！有幸结缘二航人两年多的时间，坚持、坚韧、坚守是印象中二航人固化的符号，朴素、勤劳、真挚是记忆里二航人定格画面，无数个炎夏烈日，二航人将妻儿老小留在祖国，将青春和汗水洒在他乡，不辞辛劳，无畏无私！两年多的时间，让阿拉伯海滨的海藻地，变成了现代化的国际港口，带走的是付出的欣慰，和满足的微笑…

岁月荏苒，如驹过隙，一别已近四年，感情却如陈酿，历久弥新，回味无穷！借贵刊宝地，只言片语，聊表兄弟相思之意，遥寄朋友问候之情！预祝二航局再造丰碑，祈愿与二航人再续前缘。

原中交四航院巴基斯坦卡西姆港项目HSE部长 陈刚

记忆中的阿里

到过卡拉奇市的公司员工太多了，我就讲讲俾路兹斯坦省的瓜达尔港，一个靠着阿拉伯海沿岸的小码头，一个寓意中巴友谊新的里程碑的深水港。

瓜达尔深水港项目有三个重要人物。第一个，众所周知是当时项目经理孙子宇；第二个是去过巴基斯坦的人都知道的“流窜犯”；第三个是我记忆中的阿里。

阿里，瘦瘦的，黑黑的，会点中国话，忘了是巴基斯坦哪块的了，呵呵，看着似乎有点儿“狡猾”。项目营地外有几百名驻军，保护我们，出入很不方便，所以阿里就负责到外面采购中国人的吃、喝，每天都忙碌。

一天，上海航空局的监理杨从国内回来了，很正式请了阿里。阿里很高兴，拿着手中的礼物向我炫耀，嘿，Mr.王，礼物，chense，朋友。一款比较名贵的上海手表。

我心里很好奇，就中国式英语夹着中国话问他，他扭扭捏捏用着巴式英语夹着巴式中国话回答，原来03年瓜达尔港发生了一起针对项目上中国人的恐怖袭击，死伤了很多中国监理，当时条件有限，没有医院，当地的警察就把死者放在一起，伤者放在一起，将伤员送往卡拉奇抢救。阿里不放心，在死者里检查，发现一个还能够呼吸的中国人，他立即找到警察，和他们吵了起来，说，这是活的，中国人，你们必须救。这个礼物就是那个伤者回国后，特意嘱咐同事带给他的，那天，我发现阿里兴奋了很久。

还有一次，下午五点多，当局紧急通知我，有海啸正在向瓜达尔方向袭来，必须马上转移，我立即组织所有中国人向附近山上的海军基地撤离。诺大个项目很快就空荡荡了，临走时，我在犹豫，这么多设施，贵重物品，怎么办？阿里找到我，说，Mr王我要留下来，他和我一样的担心，营地的安全。我看着他的笑容，心里的一根弦被深深地触动了。

海啸如约而至，却又擦肩而过，等我们饥寒交迫地回营地时，已经凌晨两点了，食堂的那点灯光又给了我们温暖，阿里依旧笑容满面地在迎接我们，嘿，boss们，尝尝我做的饼啊。

阿里，虽然我们天各一方，还是想远远地祝福你，一切安好。”巴铁友谊”的光芒在你的身上是那样的闪耀。

原巴基斯坦瓜达尔深水港项目员工
王永朕

珍贵的巴国记忆

怀着一颗好奇、忐忑的心，我来到了卡拉奇。一下飞机，就看到满街的人都穿着巴袍、拖鞋，女人们用头巾把脸包住，只露出一双深邃的眼睛。坐上项目部的车，感觉开了很久终于看到了两排彩板房和哨岗，卡西姆项目部位于远离市区的卡西姆港内，而我们的生活营地就建在邻近卡西姆港的公路边，当地的保安会24小时持枪站岗，每天上班用的交通车还要检查是否被安上了炸弹。项目部领导怕女孩子过去不习惯，特地给安排了带卫生间的房间，对我们关怀备至。虽然是第一次住板房，但是在我们的精心布置下，也还是挺温馨的。刚到项目部时，可能由于水土不服，生了几场病，那个时候特别想家。可是马上繁忙的工作就让人忘记了烦恼，也渐渐地和同事们熟了起来，大家在一起工作、聊天、玩耍，感觉项目部就像个大家庭一样。很快，项目就接近尾声了，两年的时间，说长不长，说短不短，虽然现在已经回国了好几年，但是在卡拉奇的那段时光却成了记忆中非常珍贵的一段回忆。回国之前，我和同事们特地到修建好的码头拍照留念，不仅记录下了这份珍贵的友谊，以后我还可以拿着照片骄傲地说“看，这就是我们在巴基斯坦修建的码头！”

原巴基斯坦卡西姆港项目员工 杨晶



海外管理改变一代人

太阳镜、安全帽、蹩脚的英语、修过的码头和活动板房……是我在第一时间想到的当年我们在巴基斯坦最深刻的记忆，细数这些年二航局在海外管理，我们这十多年的老同志感触最深：一、休假制度越来越人性化，从2年一次到6个月一次。二、工作越来越顺手，除自身因素外，来自公司平台的支撑越来越强。三、项目越做越大。人员越来越多。海外员工整体素质全方面明显提高。四、海外员工对公司海外发展战略越来越认同。五、高级商务，技术人员，本土化的高级人才。复合型人才队伍提高明显。

原巴基斯坦深水港项目书记 雷敏



巴基斯坦分公司首届“海外春晚”圆满落幕

当地时间1月30日晚，阿拉伯海畔气温低迷，丝丝寒意来袭。巴基斯坦分公司院内却洋溢着浓浓的春意，青春在这里沸腾、热情在这里奔放，礼花绽放、彩条纷飞，筹备近一个月的2015年迎新联欢晚会在这一刻圆满落幕。

历时近三个小时的晚会，自始至终贯穿着“同心、同向、同行”的主旋律，并以广大职工喜闻乐见的相声、小品、歌舞等大众艺术节目，营造出颇为喜庆、欢乐的节日氛围。随着节目轮番登场、精彩呈现，台下掌声雷动、欢呼声四起。而在五光十色、

如梦如幻的舞台效果映衬下，台上台下的欢庆更是融为一体。晚会不仅内容丰富、形式创新，且充分展现了二航人奋发向上、团结实干的精神面貌，营造了和谐奋进的浓厚氛围，为在场职工献上了一席丰盛的文化视听盛宴，令所有观众留下了难以忘怀的美好记忆。

据悉，2015年是分公司进入巴基斯坦的第二个年头，也是公司乃至中国交建实现“走出去”战略的关键年，同样也是巴基斯坦分公司发展壮大的一年。为鼓舞员工士气，展示员工个人风采，丰富项目文化生活，增强

企业凝聚力，更好地推动企业发展，巴基斯坦分公司精心策划，以“职工节目职工编、职工节目职工演”为原则，根据一线职工的工作和生活创作和编排晚会节目，全力打造出一台既充满年味，又符合海外职工实际生活的“海外春晚”。这些充满本土气息的节目深得人心，使晚会取得了圆满成功。

巴基斯坦分公司总经理姚平胜，分公司安全总监夏佑平、工程部总经理李三星等领导全程观看了本次迎新联欢晚会，并为包括5名巴基斯坦籍员工在内的2014年度先进集体和个人颁奖。（赖小龙）

委内瑞拉卡贝略新集装箱码头项目部 举办中委员工友谊赛

3月24日下午15时00分，由委内瑞拉卡贝略新集装箱项目部主办的中委员工篮球友谊赛在营地内篮球场拉开帷幕。本次篮球赛秉承“以球会友，友谊常驻”的宗旨，加强了中委员工之间的感情交流，用一首拼搏的篮球赞歌向卡贝略项目呈上彼此祝福。

赛前，双方队员进行了充分的热身和初步的交流。比赛开始后，

队员们迅速投入比赛，英姿英发，配合默契，为盎然的春意增添了他们的几分活力。场上球员们闪电般的速度，准确的抢断，犀利的突破，默契的助攻，花式的动作一次又一次地引爆了现场的气氛，观众们的欢呼声一波接着一波。整场比赛，委国员工队保持着微弱的领先优势，双方争夺异常激烈。但在最后两场，中国员工由于和委国员工体

能上的本质差异，同时委国员工加强了外线的进攻，用几个高难度的三分球以及篮下激烈的抢断拉开了比分，最终取得了比赛的胜利。

比赛尽管激烈，但是中委双方展现了极大的友好性，诠释了友谊赛“友谊第一，比赛第二”的真谛。双方队员纷纷表示很享受本次比赛，希望多加切磋成为球场上的朋友。（崔凯飞）



The bridge of friendship between Kenya and China 中肯友谊的桥梁

I feel greatly honoured to have had this opportunity to put my efforts in this revolutionary project (Mombasa-Nairobi Standard Gauge Railway) in my beloved country Kenya. Seven months down the line I cannot recall any glimpse of regret at all.

对于能投身到这样一个发生在我的祖国肯尼亚的革命性工程（蒙内标轨铁路）中来，我深感荣幸。参加项目到现在已过去7个多月，我无怨无悔。

It's refreshing and promising to see colleagues instilling the spirit of dedication and workmanship

and exchanging working cultures between the two countries Kenya and China. Not only skills are acquired but the friendship and bond created, forever to be cherished as we work together. It is a magical sight seeing two different nationals, speaking two different languages but working together in unison like the great pair they are.

看着我周围的同事们孜孜不倦的努力工作并无时无刻的作为中肯之间的桥梁交流着双方的工作文化，我感到新鲜而又充满希望。我们在这里收获的不止是工作技能，还有我们在一起工作时所创下的友谊和那种不可分割的纽带。看到说这两种不同语言，来自两个不同国度的人在一起和谐而毫无间隙地工作，此情此景只能用“神奇”二字来形容。

The Mombasa-Nairobi standard Gauge Railway logistically and practically serves as a major economic boost not only to my beloved country but also East Africa as a region. A quote from this African proverb that says “cross the river in a crowd and the crocodile won't eat you” and I think we

make a perfect crowd right here in Section 4 of the Mombasa-Nairobi Standard gauge railway project.

蒙内标轨铁路项目将通过其对物流的改善，进而对肯尼亚乃至整个东非的经济起到巨大的推动作用。就像一句非洲谚语中所说的：“成群结队过河，鳄鱼就不会吃掉你”，我觉得在四标这里我们就是一个强大的群体，我们也必将成功地度过项目建设这条大河。

文/肯方员工MOSES 尹曼 译/中方员工 马威

编后注：

肯方员工尹曼MOSES曾在我们中国武汉大学留学6年，在华期间做过大学夏令营以及旅行社外教工作，会英语、斯瓦希里语、中文以及法语，可以熟练地用中文和我们交谈，还会不少武汉话，可以说是“中国通”，他对加强中肯文化的交流以及两国人民的友谊起着非常重要的桥梁作用，对蒙内铁路项目各项工作，尤其是征地协调、了解当地政治、文化、法律等方面起着关键作用。

我在委国过大年

在委内瑞拉的第一个春节姗姗来到...身在海外，会格外想念中国的春节。

到处炮竹声响，到处碎片纸屑，到处弥漫烟火的硫磺味，到处踩在脚下“啪啪”作响的花生瓜子壳，以及散了满地的香味。熙熙攘攘挤满人的路上，来来往往全是冬装裹衣、手提礼袋、打躬作揖、满脸喜气、走亲访友的男女老少；空中溢得满满的是一片“恭喜发财”祝贺声。一世界的大红大绿……

春节的这份“俗”，是“民俗”，俗得人心暖洋洋的，一早便载入孩提时的记忆，一辈子难忘，一辈子想念，尤其是对我们这些离乡背井的人，春节的记忆，是停格的，没有经过时代的变化，很纯粹。

曲手细数，到委内瑞拉已有将近两个月了，时间渐渐冲淡了对家的思念，但是对于春节还是有一份别样的期盼。虽然海外的春节少了大街小巷的繁花似锦和响彻云霄的震天爆竹，可这完全无法阻挡一群海外游子对于春节的热情与信仰。项目领导为了让所有身在异乡的员工感受到原汁原味的节日气氛，早早一个月就开始忙碌筹备，挂灯笼，贴春联，整个营地充满了浓浓的年味，无处不感受到春节的喜气，感受那份活跃在空气中的打动人的热情和对祖国以及大洋彼岸家人深深的牵挂。

习惯的春节是冬天的春节，习惯了见到大衣围巾，见到一团团嘴里呼出又被寒气挡回、停留在空中的白色热气，可是，烈日骄阳下的春节还是第一次过，一大早就起床看

春晚也是毕生第一次的难忘经历，同样第一次的还有这么多人一起守在电视机前，等待着属于亿万炎黄子孙的视觉盛宴—春晚。

腊月三十晚上，搭好了舞台，邀请了当地乐队，项目上上下下一百多号人围坐在临时搭建的户外餐桌旁，吃着年夜饭，深刻体会到几千年传承的中国年味已经深深地刻在每个人的心里。我想无论身处何方，回家的路途即使有千山万水相隔，可是，关于春节，已注入每一个中国人生命血液的一切，都会以格外温馨的耳语唤醒沉睡的记忆。就像小时候，每到春节，大人们都会隔夜相互打个电话，拜个年，说几句吉利话，感慨几句如箭光阴以及始料不及的飘浮人生吧。也许身在海外的每个人还会深情地想念那个记忆中的家乡春节，可是也记得同事当晚在酒席的一番话

“也数不清是在国外的第几个春节了，可是，这么多人陪着一起过年，从来也不会寂寞，因为这里也是家！”

不知不觉，在觥筹交错间，在各种祝福中，熟悉的年味儿，不期而至。甚至，比那些被震天炮竹充斥的除夕夜，更加醇厚厚重，滋味绵长。因为，可以心无旁骛，从每位同事的笑意中，品读兄弟情深；可以和朋友微醺着，以赤子之心忆往昔，叹韶光，说来年，醉里不知身是客，一席贪欢。

在委内瑞拉的这个春节，尽管少了鞭炮齐鸣、张灯结彩，但年味儿，确切说，“年”所蕴含的“团聚、感恩、期许”的本味，一点儿也不曾改变。（王子涵）

“工地” 在行动

环保在行动

低碳生活节成本 美化环境来植树

3月12日，分公司物流中心党工团号召本部15名青年进行了“低碳生活节成本，美化环境来植树”为主题的植树、环保活动，响应全国上下“义务植树”的绿化精神来迎接这个特殊的节日。

早上9点20，15名青年来到分公司物流中心苗圃，帮助苗圃园丁清理了废旧的雨布棚，安全网，将折断的树枝扶正、零乱的花草重新排放，大家齐心协力，我来扶植，你来捆绑；我来挖土，你来植树；扫把、铲撬齐上阵，不到一个小时就完成了苗圃园丁需要青年帮忙的事情；随后，青年团员又将后院堆场进口处的便道、办公室前的花坛等处进行了打扫，活动持续近2个小时，真正的达到了植树、美化环境的目的。

植树节里来植树，通过改造自然来保护家园，潜移默化的让员工增强环保意识，并积极投身植树造林活动。在活动当中，员工团结协作、相互交流、一起感受了劳动之美。（杜明慧）



用青春装扮绿色家园



在雾霾肆虐的今天，穹顶之下更需一片新绿。春光明媚的植树节，约6000棵“裹足”的小树苗整齐地躺在武深高速路基旁，武深高速嘉通段TJ-4标项目部协助赤壁市政府，义务参加“绿色崛起”植树活动。项目部的青年们也在分公司团委书记陈燊、项目书记张兴无、团委书记汪涛的带领下，来到四工区植树现场，帮助市政府运苗、挖坑、造林。

光溜溜的香樟，枝繁叶茂的红叶石楠，一棵棵“待字闺中”的小树苗，看起来容易，种起来却不轻松。小王以为只需要把树苗插进坑里，盖上土即可，想独自种下一棵石楠，谁知扶正树苗力气都不够，自己差点掉进坑里，惹得众人哄堂大笑。最后在大家的帮助下，一个人扶正树苗，几个人一起铲土，成功种下红叶石楠。她感叹：“还是团结力量大！”

大家用力铲土，铁锹使得颇费劲，团委书记陈燊笑着说：“植树是个体力活儿！”一旁植树的工人师傅们见状，笑着来帮忙，示范她如何使用铁锹更省力高效。而汪涛和刘亦龙等青年小伙，早就分组合作，扶树苗，用脚踩锹铲土，拍打土坑，夯实树周，一口气种下几十棵香樟。

“修武深高速，建绿色家园”挂在树上的横幅，成片的“硕果”，引来众多环保人士的驻足观望。赤壁市电视台记者，也将镜头对准了武深高速的义务植树活动，并采访工区副经理骆正辉。《咸宁日报》记者拍下团支部植树的特写，并专门写稿赞扬武深项目部的社会责任感，感谢团支部对赤壁市“绿色崛起”行动做出的贡献。

许我碧水青山，送你沿途灿烂。武深高速团支部的青年们用自己的行动，为路基种下大片树苗。今年年底武深高速嘉通段即将竣工，而这片小树也会随着工程共成长，将未来的武深高速装扮成绿色大道。（王百慧）

肯尼亚蒙内四标成功 营救被困野象

当地时间2月10日，肯尼亚蒙内四标在Makindu镇附近一野生动物饮水处成功援救一头被困野生大象。

上午，在Makindu镇附近，距蒙内四标库姆比大桥施工现场垂直距离3公里外的一饮水处，一头成年野生大象因饮水不慎掉进水坑被困住。肯尼亚野生动物管理局、世界野生动物保护协会出动直升飞机和数辆武装警察营救成年野生大象未果，肯尼亚野生动物管理局的长官便来到蒙内四标项目主营地救助，希望我部能够帮助营救此野象。项目高度重视，了解详细情况后，立即启动应急预案，指派相关救援小组火速赶往事发地点，实地查看后，确定行之有效的救援方案，经过5个小时的小心谨慎地营救，野象终于得以脱险，安好无损。

据了解，此野象为昨晚饮水不慎掉入此水坑，因此处为丛林深处，发现较晚，被困时间稍长以致体力透支，稍作休息便无大碍。肯尼亚野生动物管理局、世界野生动物保



护协会对我项目部对积极营救野生大象表达诚挚的谢意，双方在野生动物保护方面上建立了深厚的友谊。

自开工以来，蒙内四标就深入了解并遵守肯尼亚当地法律法规，快速融入当地文化，尊重当地风土人情，高度重视生态环境保护，降噪除尘，在铁路设计上专门为野生动物留有饮水以及活动通道，坚持坚决推行文明标准化施工，为当地挖水井、修便道、建学校、育人才等等，积极履行企业的各种社会责任，努力打造和谐融洽的路地关系，为在非洲再立一座丰碑做出我们最大的贡献。（黄伟锋）

爱心救助“小狐狸”

3月4日一大早，西成客专项目部一工区拌合站装载机在装料时，发现一只“小狐狸”卧在料仓中取暖，蜷缩成一团，并不时抽动。当想起项目部安全环境培训中关于野生动物的保护内容时，他立即上报拌合站崔站长，将“小狐狸”送到了拌合站办公室。

办公室内，大家仔细查看了这只“不速之客”，发现它左腿受伤，无法站立，精神萎靡。看到这个情况，拌合站的工作人员纷纷行动起来，有的拿来牛奶，有的拿来苹果，有的跑到工区食堂拿来肉和火腿，实验室的小姑娘还将她的宠物笼贡献出来，为小狐狸安置了一个简单而温馨的“住所”。当看到“小狐狸”慢慢地喝了些牛奶，吃了点火腿，大家悬着的心才放下。

下午4点，当西成客专项目部工作人员将“小狐狸”交到卢县森林公安民警手中的时候，民警表示，这是一只赤狐（又名红狐、火狐），为国家二级保护动物，非常感谢项目部对它的援救。大家都也希望“小狐狸”能够早日康复，尽快回归大自然。





雷锋在行动

西成客专项目 关爱孤寡老人

3月3日，正值元宵节来临之际，西成客专项目部党工委、团总支组织青年员工开展了向当地孤寡老人“送温暖”的活动。项目部特地采购了一批食用油、米、面等物资，为项目周边孤寡老人送上节日的祝福和慰问，并为他们打扫院落，整理房屋。在活动过程中，青年员工们忘却了山路崎岖、吊桥危险，每到一户人家慰问时，老人们都抓着青年员工们的手，久久不愿松开，并将他们珍藏的核桃、板栗等山货拿出来给大家品尝。

通过此次活动中，项目部青年员工们纷纷表示，他们将定期开展志愿服务工作，陪老人聊聊天，为老人们打扫卫生，多做一些力所能及的事，将雷锋精神永远传递下去。(杨杰 高宇)



委内瑞拉卡贝略项目 开展“连心桥·爱在夕阳” 志愿服务活动

为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，3月5日，在“学习雷锋纪念日”暨元宵佳节的当天，委内瑞拉卡贝略项目团支部协同项目班子成员组织青年志愿者来到委内瑞拉卡贝略市敬老院，开展“连心桥·爱在夕阳”敬老帮扶志愿服务活动。

卡贝略敬老院是一家天主教敬老院，已有120多年的历史，目前院内共有70多名老人，大部分为“三无”老人，人员来自意大利、德国、西班牙等世界各地，其中最高龄老人已经104岁。

敬老院负责人Maria修女热情欢迎中国朋友的到来，并带我们参观了敬老院，介绍了敬老院的基本情况。项目总工则代表项目部向敬老院赠送了大米、面粉、食用油、卫生纸、手推车等物资，由于目前委内瑞拉国内经济形势恶化，上述物资已极难买到，Maria修女由衷感谢项目部的“雪中送炭”。

由于当前正值旱季，敬老院劳动力不足，导致院中落叶遍地，严重影响到老人们的日常活动。项目班子成员和团员青年们赶紧行动起来，将院内所有的落叶全部清理干净。在得知敬老院抽水的水泵损坏，影响到老人们用水时，项目部专门派一名修理工前来，将水泵修好。

活动的最后，项目班子成员和Maria修女在敬老院一同种上三棵芒果树，希望它们代表中委友谊在这里生根、发芽、壮大。(王立 张黎)



雷锋在心中 深茂在行动



“有空常来坐坐，陪我们聊聊天”，许奶奶紧紧拉着小王的手不愿放开，这是在阳江市城西敬老院的感人一幕。

为大力弘扬和传承雷锋精神，不断提升广大青年员工的思想道德素质，深茂铁路6标指挥部在学习雷锋纪念日组织了16名青年团员，走进阳江市城西敬老院，开展了以“奉献一片爱心，争当志愿先锋，弘扬雷锋精神”为主题的志愿活动，用实际行动传承了雷锋精神。

当天，指挥部青年团员们为敬老院送上苹果和牛奶等慰问品，并对志愿工作进行了明确分工：一分队负责打扫院落；二分队帮老人整理房间。工程部的李东阳还特地从五金店买来灯管替黄奶奶换好房间损坏的灯管。待整理工作完毕，大家都坐下来，和老人们亲切地拉起了家常，询问老人的身体状况和生活情况。临别前，老人们依依不舍，纷纷表示希望我们有空一定常来陪他们聊聊天。

本次活动也得到了阳江市志愿者协会的大力支持，专门为指挥部准备了30套帽子和背心。通过此次活动中，青年员工对雷锋精神有了更深刻的认识，大家纷纷表示，以后要多为社会做些力所能及的事情，并结合实际工作，为企业作出自己最大的贡献。(张平)

渝万铁路开展学习雷锋纪念日活动

3月5日，是“向雷锋同志学习”的纪念日。为进一步弘扬雷锋精神，提高青年职工对雷锋精神的认识，加深对雷锋事迹的了解，渝万铁路项目部团支部开展了“弘扬雷锋精神，传承志愿文化”的主题活动。

项目部团支部积极组织安排，利用午休时间，对工地所在的周嘉镇敬老院进行了志愿服务和慰问，项目部青年志愿者为老人端上热水、整理衣物、打扫卫生、表演节目和小品，耐心倾听他们的心声，并送上了自己的问候与祝福，让老人们倍感温暖。

通过此次学习雷锋精神活动，项目部青年员工们不仅在实践中体会到雷锋精神的含义，同时也提高了广大青年职工的思想认识和工作作风，青年职工们纷纷表示，在今后的工作中将用实际行动去发扬雷锋品格，弘扬雷锋精神，为项目做出更大贡献。(王兴琴)



“和谐大道”上学雷锋



春节假期刚过，成贵铁路项目的节后复工已快速展开。正值学雷锋活动月，3月2日一大早，成贵一分部一工区驻地前的便道上便聚集了十几位青年，有的手拿铁锹掺水泥，有的拿扫帚清扫，一派热火朝天的劳动景象。为便民便己，改善当地交通环境，2014年进场之初，项目部便与宜宾古柏乡当地政府共同建设了一段长达1.8公里的便道。当地乡亲们称这条路叫“和谐大道”。在过去的一年里，和谐大道上车辆来往频繁，致使道路多处碾压损坏，坑洼不平处越来越多，有些路段已不能正常通行，为行车带来安全隐患。在工区负责人的带领下，大伙年后一来，就自发组织起来修复损坏地段，用实际行动践行雷锋精神。冬日的严寒还未散尽，有些小伙子忙活起来已经穿起了单衣。(石梦晓 宋发侨 曹军龙)

学习雷锋日 延续“爱心港”

“外婆，叔叔阿姨们过来了！”看到“连心桥”活动的志愿者们，小伟伟开心的迎出了门。

3月5日，是传统的元宵节，也是学习雷锋日，五分公司机关团支部的“连心桥”志愿者服务队，在分公司党委副书记龚远军的带领下，对随着外公外婆一起生活的小伟伟进行了慰问，开启了2015年的首次“连心桥”活动。小伟伟是分公司近二十个工程人“留守儿童”之一，父母均在外地项目部工作，分公司团支部自2014年便与小伟伟建立起“联系”，通过多次的走访，志愿者们与小伟伟搭建了一条爱心桥梁，为小伟伟的健康成长提供了一份爱的陪伴。

“连心桥”活动是五分公司团委于2014年3月开启的青年志愿者服务活动，活动采用家庭走访的形式，以“送一份礼物、留一张联系卡、打一个亲情电话、送一句祝福”为主题，为双职工“留守儿童”家庭提供事务帮办及学习陪伴，该活动意在用志愿者的微力量构筑儿童爱心港，让处在异国或者他乡的双职工，感受来自企业的温度。活动开展至今，共对2组双职工家庭进行了持续地走访慰问，



2015年，分公司团支部预计将对4位双职工家庭子女进行长期地走访帮扶。

此次活动的启动不仅弘扬了雷锋精神，为分公司双职工子女送上温情，同时也意味着“连心桥”将在五分公司志愿者的手上得到长期的延续。（五团）

肯尼亚蒙内四标 成功救援Makindu失火货车



1月26日，肯尼亚蒙内四标成功救援Makindu失火货车。

中午12时，接到项目主营地附近Makindu镇警察局紧急救援电话，Makindu镇上发生火灾，向我部求助。对此我部高度重视，立即组织安全人员、AP带上相关消防器材，火速赶往火灾地点，同一时间项目部联系了距离最近的Kiboko湿地水车，让水车火速增援，并联系其他稍远的水车待命。待公共安全部到达现场，经由观察分析是由于大型货车过热着火，可以用水扑灭。幸好水车及时赶到，扑灭了大火，阻止火势进一步扩大，车头外部烧毁，车里面部件、油箱以及后面的货物等都完好，没有人员伤亡。

事后，司机和警察局的人员对蒙内四标表示感谢——“Thankyou very much!”当地围观的人也都对我们中国人竖起了大拇指。此举虽为小事，但又一次增进了路地之间的感情，为后期征拆工作的顺利开展打下了一定的基础，再一次履行了企业的社会责任。（杨雄运 黄伟锋）

炮工老刘



“炸药是好东西，也是坏东西”。老刘如实对我说，和炸药打交道，用好了有利于生产，有利于建设，要是用不好就会带来毁灭性的灾难。因此，业余时间他会不断研读有关爆破方面的书籍资料，在从事爆破作业的时候都格外小心谨慎，严格按照爆破安全规程进行。他告诉工友大家出来打工赚钱不容易，安全上班，平安回家才是根本。所以，每一次作业从布置炮眼到炮响结束至下一道工序可以安全开展，他宁可多花点时间，多花些精力，苦点累点也要保证中间任何一环节不能出问题，直至工作结束。这就是他对工作精益求精、一丝不苟的态度。

在给开挖班组进行安全教育培训和安全技术交底的时候了解到，生活上，

老刘对身边不管来自哪儿的工友都关怀倍至，并常常和大家说，五湖四海聚一起不容易，要互相帮助，相互包容，珍惜缘分。工作时，每次到达隧道工作地点，他都会督促大家做好工作面安全检查工作，检查支护是否牢固，是否有变形，顶板和侧帮是否稳定，是否有松动的岩石或土块等，同时对钻机机身、螺栓、卡套、弹簧等是否正常完好，供水及捕尘设施等一切正常后才允许大家开始作业，作业过程中要求大家严格遵守安全操作规程。因此，工友们说和他一起走过的工地，他们基本上都没发生过安全事故。

这就是我在日常安全管理工作生活中接触认识了解到的刘师傅，而他其实只是无数高温下依然奋战在工地一线的光荣的劳动者的一个缩影。（李淑齐）

刘师傅是来自河南商丘的隧道老师傅，工作经验丰富，工作技能扎实，因此在工地上大家都习惯称他为老刘。由于老刘所在的隧道属山岭隧道，采用的是钻爆开挖法。说起钻爆，老刘对此既爱又恨，因为这是年将五十的他干过十多年的工作，也成了他“津津乐道”的工作。这工作意味着他每次开挖作业必须根据隧道工程地质条件，认真研究钻爆设计，布置炮眼，装药，接线和引爆，一干就是四五个小时甚至更久，几乎每个人穿的衣裤都被汗水淋湿了，甚至还在滴水。但不管多久，每当炮声一响，经过爆破通风检查可以安全开展出渣作业时，一向少语的他，在这个时候才勉强可以在他充满岁月痕迹的脸上看到久违的笑容和喜悦。

刘师傅是无数高温下依然奋战在工地一线的光荣的劳动者的一个缩影。（李淑齐）

毕都二航人

当贵州省总工会经济部杨杰部长亲临毕都T17项目部为获得2014年度“三年大会战”的集体和个人颁发奖状的时候，看着一个“五一劳动奖状”、两个“五一劳动奖章、四个“工人先锋号”共七个省级奖励，毕都高速项目部的全体职工除了喜悦则更多的是一份价值得到体现的感动。

杭瑞高速贵州省毕节至都格（黔滇界）段高速公路是交通部的科技示范路之一，属贵州省重点工程。本工程中北盘江特大桥为全线控制性工程，该桥其上部采用钢桁梁斜拉桥形式，塔高269米，主跨长度720m，是目前世界最大跨径钢桁梁斜拉桥，也是中交二航局在贵州承建的又一座世界级桥梁。该项目地处黔滇交界的高山峡谷地带，交通

极为不便，多少年来，分布在黔滇交界的人们多么希望在这高差数千米的乌蒙山峡谷地带架起一座大桥，让云贵牵手，然而多去春来，肩挑背扛不知延续了多少代大山里的人们，大桥梦依然如梦幻般在山里人的心里永远只是一个美好的期许。

直到3年前，在秋高气爽的9月，在众人都觉得该项目条件艰苦且难度太大的的唏嘘声中，董正良依然带着他的团队来到了这里。历经3个月的踩点、勘察，董正良硬是和他的团队在大山之巅开拓出了一处平地，项目部大临紧张而有序的建好了。12月项目部顺利开工。

强将手下无弱兵，因当地缺水，引水工程投入大，

施工难度大，为了确保施工用水，副经理刘宝，工长李德元硬是在自带干粮，攀山越岭，一次次步行勘察往返项目部和山下北盘江底，攻克了高差600m，水平距离2km的且时时需要养护的用水难题，将用水工程做到了位。因地处雷区，雨季多雷暴天气，尽管前期安装了多个避雷装置，但在施工期的第一个雨季，七台变压器一下被击坏坏了五台，办公室正在使用的打印机主板被击穿，好几个同事的网卡也在瞬间被击坏。面对此，常务副经理喻文浩亲自请来公司的相关专家，对项目全线进行排查，最终使变压器的接地处于4欧姆以下，同时，项目部的所有人也养成了人走关电源的习惯。外在的环境是艰苦的，为了让大家的内心不因地处高山之巅而空虚，王永朕书记在文娱活动上也不遗余力的去争取公司的支持，并不定期的和青年员工谈心，以丰富项目部的生活，为了促进企地和谐，项目部还帮助当地百姓修建暖心通道，后来的副书记宋文健、游华锴也通过自己的努力正将“活力毕都”带向“多彩毕都”。面对工程技术上存在的盲点和瓶颈，项目部成立“董正良创新工作室”，总工王超和大家在一次次的辩论和修正下让难题逐渐攻克。副经理黄龙，副总工张方杰、赵超、白文虎也是整日在施工现场，白天同大家一起解决施工中的难题，晚上同王总工以及技术员一起探讨技术上的难题。施工工作，安全先行，截止目前在安全总监王官涛的悉心管理下我部连续三年实现安全生产“0”事故。

强有力的班子，自然有强有力的各部室员工的支撑，测量室在高山峡谷间用脚踏出了施工的红线，用汗水浇筑着塔柱的成长和桥隧的施工。试验室面对没有一点经验可以借鉴的269米主塔超高程泵送混凝土问题，经过反复配置，终于完成了高强高性能超高程泵送混凝土配合比配制与优化，确保了施工的质量。设备部面对施工场地的狭窄，在设备的安装和运用上前期做好了周密的计划，确保了设备的安全和高效使用。面对如此耗材的施工工程，物资方面项目部严格管控，物资部积极参与到项目部物资效能监察中来，为项目部节约了不少用料成本。工程部每天奋战在施工的第一线，质检部严抓质量不放松，合约部确保计量到位，财务部严控资金关，综合办做好后勤保障不放松。而这一切的一切无不显示出这是一个团结奋进的集体。截止目前，胡寨大桥架梁完成了，主塔顺利封顶了，整个下构



工程也接近全部完工，上构施工也已在紧张而有序的顺利铺开。

俗话说，火车跑的快，全靠车头带，没有董正良强有力的精细化的管理，没有他十几年如一日奋战在贵州片区的施工一线积累的丰富的工作经验，又怎能胜任这个拥有着诸多“第一”的桥梁的建设，又何尝能带领毕都二航人获得今日的诸多殊荣。当然，若没有全体参建者的团结一心，奋力前行，巧妇也难为无米之炊。也正是因为这是一个不怕苦，不怕难的团结的集体，天堑间才有了大桥的架设，云端才有了主塔的高高竖起。

荣誉只代表过往，毕都二航人定不骄不躁，奋力向前，为项目的顺利建成贡献自己的力量。待到明年秋高气爽时，黔滇聚首终会从那虚无缥缈的梦变成最真切现实，让二航铁军笑开颜同庆两地联欢。（赵敏）

特别的温度

我第一次在146施工段遇到他的时候，是下午6点，工地上很冷，我和安全部人员去尹家湾隧道安置新年安全标示标牌，我在面包车上，他是背对着我的，身体有些佝偻，裹着件不知是灰还是黑的旧棉袄，正聚精会神地跟正在给电缆槽勾缝的工人聊着什么。

他的名字叫朱新明，但大家从不叫他全名，只亲切的叫他朱师傅，他是2013年年底来渝万项目的，那时他刚从前一个项目退场，马上就要退休的他，为了孩子的大学学费，毅然投身到渝万这个项目中来。彼时项目正在热火朝天大干中，跑工地的司机缺少，他以十几年老驾手的身份当起了跑工地的师傅，除了送管理员、技术员等人往返工地外，他还担起了给工地一线员工送饭的任务。这一干已经有两年了。我常到工地拍照，每次见到他，他总是慈祥的笑，很温暖，总会让我想起在家的老父亲，大概也是这般模样。头发已染上银霜，但他干劲却从不输给任何一个年轻人。

从隧道回来，再次路过146施工段，朱师傅仍然站在那里看着工人施工，此时离刚才看到他已经过了1个多小时，按照正常推算，他那时应该是送饭时间，送完饭就应该回去休息了，这么冷的天怎么还在那里呢？我不禁疑惑起来，难道是车坏了吗？我叫同事停车，走过去问问情况，待我走近他，他才转身朝我笑，脸已经冻得通红，连笑容也显得有些僵硬，他穿的棉袄纽扣开着，双手抱着一袋东西，用胸前的棉袄护着。“朱师傅，怎么还没回去啊，车坏了



吗？”他只是摇头笑笑说“没坏，过一会就走了。”说着又搂紧怀里的东西，我看着更加疑惑。此时做电缆槽的几个工人收工过来，见到朱师傅还在，惊讶地说：“都只顾赶完这一段了，朱大哥你怎么还没走呀？”他只是傻傻的笑着，小心翼翼从怀里拿出那袋他用手和身体护着的东西递给工人。因为长时间保持一个姿势，他的手冻得有些颤抖，我急忙伸手去帮忙接着，一股热气传到手上，打开一看，是几盒还冒着热气的盒饭。工人们顿时明白了，他一直在这里，原来是在用自己的手和身体给盒饭保温。在这寒冷的冬天，他站了一个多小时。

盒饭依然保持着它原有的温度。我突然觉得手上饭盒的温度如此灼热。工人们接过带着特别温度的盒饭，说着谢谢的时候，声音有些哽咽。我知道，他们都是铁铮铮的真汉子，从不轻易流泪，他们只是低着头大口大口吃着热腾腾饭，仿佛这样才能表达他们的感谢，才能抑制他们的眼泪。他们是来自五湖四海的农民工，却感受到朱师傅亲人般的对待。

我赶忙转过身不去看他们，我怕我不争气的眼泪会破坏掉这温暖的画面。这个像父亲般的老人，他话不多，只是笑，但他用他最淳朴的爱，默默温暖着我们，温暖着这个工地，温暖着这个冬天。（王兴琴）

后青春的诗

——记北岸分部引桥工区的小伙子们

“无论多远未来，读来依然一字一句一篇都灿烂，让天空解释着蔚蓝，浮云定义着洁白，落花铺成一片红色地毯，迎接我们到未来，精彩未完的未来……”耳边响起五月天的《后青春的诗》，眼前浮现的是一群朝气蓬勃的年轻面庞，所幸，我身边就有着这一群积极向上充满活力的年轻人，为着大桥的建设，在这寒冬里，一直坚守着……

倔强而又有冲劲的工区经理——刘祥彪

我认识他要从09年说起，大学刚毕业浑身散发着稚嫩，秉承着大学生独有的理想主义，从最初的理想与现实的差距感到最终的坚持，这一坚持就是一座桥的诞生，见证过一座长江上的大桥的崛起，再从一个懵懂的技术主管变成又一座大桥的工区经理，他说他自己与桥的建成一起成长，从桩基到承台到墩身再到箱梁，就像看着一个初生的婴孩渐

渐长大，那种成就感，无法言喻。80后的他却也慢慢迈入而立之年，私底下搞怪爱开玩笑的性格依旧没变，变的只是对工作的严肃及认真，部门的技术员会说：彪哥真拼啊，在现场一天到后半夜，第二天依旧满血复活，像铁人一样，真佩服他；而有时有的倔强以及爆脾气，又让人百思不得其解；偶尔休息间隙，总能看到他带着分部技术员一起打篮球，他说我们不喜欢出去吃饭，不喜欢出去唱歌，只是打打球，又能锻炼身体，又能挥洒汗水，还能缓解压力。

认真努力的90后工区总工——胡洪伟

认识小胡已经接近4年，总感觉这位个子小小的技术员藏着大大的能量，不熟悉他的人觉得他是个严肃内向不苟言笑的年轻人，熟悉起来原来也是爱开玩笑的小伙子，很多次看到他独自一人在办公室面对大叠大叠的图纸算着工程量直至深夜，在引桥工区分部分项工程开工前，他总能提前将方案整理完整，有时拿起安全帽就直奔后场，引桥工区整个后场钢筋笼加工管理的井井有条，这跟这位年轻的90后工区总工密不可分。

现场的“MVP”——王成东

说起沌口大桥“MVP”，几乎每个人都知道他的名字，那个在球场上意气风发的1号，那个在北岸分部引桥工区施工现场朝气蓬勃的技术员。每天清晨都能看到一个个背着文件包，带着大叠图纸疾步走向现场的身影，做起事情来风风火火，却能将事情做好的小伙子，就是引桥工区一位90后技术员王成东，最近还被业主评为“先进个人”，成为了名副其实的引桥工区“MVP”。

爱搞怪却也认真的“小梅”——梅沛文

爱开玩笑是我对小梅的最初的印象，做起事情来也认真努力，12月份被评为项目部“月度之星”，就是因为他做事认真负责，这位刚毕业的大学生虽未完全脱去学生的稚气，但很快融入到施工单位的环境中，并在努力的过程中寻找着快乐，虽然辛苦，却依旧坚持前行。

高个子小年轻——王浩

王浩是引桥工区个子最高却年轻最小的技术员，留着韩国帅哥微卷的发型，戴着边框眼镜，十足一个帅气的小伙子。做起事情来有条不紊，唯一不足的是不爱做资料，这也成为大家开他玩笑的源头。他负责浇筑的主1#桩基浇筑方量比引桥桩基大，浇筑时间长，浇筑难度也相对大些，但是每次浇筑他都毫无怨言，他说一个部门，不分彼此。

“就是这群9个人的团队，用着各自的能量谱写着关于他们后青春的诗，北岸引桥工区近170根桩基的浇筑完成，这接近3个月日夜夜的幸福，也在桩基浇筑接近尾声的时候显的不那么艰辛，2015年马上就要来到，下一年，还是他们，会用自己的青春与热血，继续挥洒着前行着，看着桥墩高耸，那种自豪感，会温暖着这9个人的心吧！（龚哲）”



新来的技术员——刘源丹

相对其他小伙子，我对刘源丹并不熟悉，只知道对他新婚的妻子甚是照顾，在这远离都市的喧嚣，显得更加娴静的村庄里，能每日看到这种温情，也是一种幸福。

他们口中的“老张”——张春华

老张其实一点都不老，每个人都叫他老张，他经常说的话“无所谓撒”，性格豁达的他有着东北人的豪爽，做起事情来也是雷厉风行，总能在现场听到他的大嗓门，他就是引桥工区的工长张春华。看到工人吊装时安装不到位，他会用大嗓门吼回去，看到吊车司机吊装不安全，他会大嗓门的吼回去，看到现场设备司机不听指挥他也会吼回去，就是这样一个个急性子大嗓门，保证着现场设备运转的正常以及现场施工的安全。

引桥工区的“老马”工长——马学志

“老马”都60多了，却因为他做事兢兢业业，被项目部一再挽留，在退休之后又被返聘回来，就是这样一位老人，用身体力行来教导着这些年轻的后辈们。项目部后场哪里水管坏了，能看到他；前场材料转运不及时了，也能看到他；设备没有及时到前场，也能看到他；线手套脏了觉得洗洗还能用的人，就是这样一位不遗余力为整个项目部奉献着自己的老人，40多年的时光，就是在与这长江与这钢筋混凝土为伴。

“年轻帅气”的工长——陈大刚

陈工长刚从上个项目调到北岸引桥工区，我对他不是很有熟悉，看着这位年轻帅气的工长，对着老张感叹，原来年纪比老张还大，原来“年轻”的陈工长也不年轻了，就是这样一位有着积极向上心态的工长，为引桥工区带来了更加青春的能量。



他与桥梁共成长

“田经理，该交《师徒协议》啦！”分管武深4标三工区的副经理田明清，一边递过《师徒协议》，一边夸起了自己的徒弟徐青君：“他绝对是项目部新分大学生中最强的！”让在场的同事大为惊讶，打趣道：“一向不夸人的田明清，居然当众表扬人了！”田明清笑着解释：“哪里是表扬，我这是实话实说嘛！”

初到工地苦连天

“这个刚到工地特别沉默生涩的小伙子，现在终于能独当一面了！”对于他的成长，师傅田明清看在眼里，喜在心里。三工区是武深项目公认的最艰苦之地，位于山旮旯里，昼夜温差大，绕山路40分钟才能到项目部。刚从象牙塔出来的徐青君，初到三工区时颇为失望，抱怨“早上冷死，中午热死，这什么天气？”又后悔自己选错了专业，心沉不下来。

一天徐青君在工地上摔倒了，钢筋立刻扎进手里，瞬间划出4道血痕。他焦急地上网问同学：“会不会得破伤风啊？这里又没创可贴！”七月骄阳似火，看到晒得漆黑的技术员和工人们，他卷起袖子，望着自己黑白分明的臂膀，在QQ空间感叹“工地啊，什么时候可以摆脱，以后的路在哪里？”田明清发现徐青君有时躲在梁下面，不愿意上桥，便与徒弟谈心，让他养成踏实认真的态度，磨练吃苦耐劳的品质。

逃避不如努力

而徐青君觉得自己完全不能适应工地的生活节奏，越发沉默内向，他迫切地想调回项目部去做内业资料，于是硬着头皮去求师傅。田明清于心不忍，转告时任项目总工的潘焕辉，潘总再三斟酌，说：“三工区虽然最艰苦，却是最锻炼人的地方，许多优秀技术员就是从那里脱颖而出。徐青君性格过于内向，更需要在现场多与人沟通，磨砺秉性。”

“还得呆在偏远的三工区，夜晚值班好无聊啊！”徐

青君向同事们抱怨，心里的疙瘩解不开。同事们耐心开导他：“去年两位新分大学生才工作一年，就被提拔为技术副主管，这种锻炼平台只有三工区才能提供！”师傅田明清带领徐青君审阅图纸，熟悉相关规范，全面了解技术员的工作内容和特点。不久后，他放下思想包袱，大胆开展工作，进步很快。

宝剑锋从磨砺出

8月，田明清带领徒弟去现场熟悉桥梁施工内容，徐青君认真阅读上报施工方案，对比桥梁下部结构图纸，发现了现场施工的问题——钢筋保护层检查不合格，要求工人整改。对于极少数比较懒散顽固的工人，他耐心沟通。后来，无论是技术员还是工人都记住了他独特的嗓音，只闻其声，便识其人。10月，田明清欣喜的发现：徐青君对现场问题有了自己的思路和想法。他不知道，徐青君网购了很多学习资料，每天坚持看书做练习，把理论结合实际。11月，田明清在《师徒协议》中写道：“对桥梁施工现场已经了解，逐步胜任现场工作，积极与队伍及监理沟通。”12月，徐青君在梁场的常规施工中已经能独当一面。

工作半年来，徐青君用汗水浇筑每一跨的连续段、湿接缝铺装，用行动延续着二航局的传统——无论多晚，他都坚守现场，不打完混凝土绝不回来睡觉。即使工作到凌晨3点，依然坚持每天早上7点雷打不动的徒步爬山，穿越陡峭的林间小路，来到上构桥面。

三工区的阳向林还记得徐青君刚到工地时，感叹“今天爬山累死了，这要天天锻炼啊！”而今，每天的山路跋涉，让这位胖小伙的身材完成了弧线到直线的蜕变，身体也变得更结实健壮了。三工区有5座桥，308片预制箱梁，每一片箱梁的浇筑都有徐青君的身影，每一座桥梁的施工都见证了他的成长。不仅要在武深高速公路的山间低谷架桥，更要用汗水和信念为通往成功之路架桥！（王百慧）

解读大商务

背景

目前，随着市场经济的发展趋势，公司经营、生产规模越来越大，但由于建筑市场过度竞争，竞相压价，企业的利润一再被削薄，而成本管理能力强不强造成企业经营成本居高不下，企业要健康良性发展，在竞争中求生存，必须将“低成本竞争，高品质管理”作为企业的核心竞争力。因此，向成本管理要效益，通过成本控制来提高市场竞争力，凸显出商务管理的日益重要。为此分公司于2015年提出“大商务”的管理理念。

概念

所谓“大商务”，一次营销，以收定支；二次经营，预算管理，开源节流；效益至上，盈利第一，即在全面预算管理下，注意全面成本要素控制，建立健全全员参加的责权利相结合的项目成本控制责任体系，形成有效的成本控制责任网络。

简而言之，“大商务”的关键在于开源节流，“开源”的重点则是以结算部牵头的“拿”，即对外，对业主的结算、变更索赔等相关事宜；“节流”的工作重心则在于合同管理，即对内，对项目部、协作队的成本管理和过程管

理，在于“付”。

“大商务”必须树立商务管理的责权观，生产线确保商务线，商务线依托生产线，做到生产线与商务线两手抓，两手都要硬，核心在于保证效益。

规划

对内，增强合同管控。

1、市场营销与合约商务有机结合，互为支撑，项目经理团队参与投标策划，营销经济指标直接指导项目成本策划分解。

2、规范成本策划，所有项目进场三个月之内签订《管理目标责任书》，并且对项目成本管理职能进行分工，实现目标分解，责任到人，全员控制。发掘利润点，重点策划管理。

3、专业化合同策划，贯彻招投标制度，实现集中采购，有效降低成本；深入开展专业分包协作队伍管理工作调研，打造专业化分包模式，发掘优秀分包商，切实推进“联盟型”队伍向“紧密型”队伍转变，达到双赢目标。

4、打造成本数据平台与信息化管理，对过程中的盈亏点进行具体分析，季度性组织经济活动分析，抓住主要利润点并及时纠偏；加强项目经济技术论证，优化施工方案，从措施费上控制成本；在项目完工后进行成本管

理总结，在分公司范围内共享，为风险策划提供数据支撑。

5、加强专业公司队伍建设，重点引导四大中心及其他中心提升专业化服务能力，探索专业服务向海外项目延伸，规范对专业公司的管理，协同提高企业整体经济效益，实现专业机构与专业机构之间，专业中心与项目部之间生产合作、协同经营能力一体化。

对外，强化完工结算。

1、强化计量管理，提高项目计量产值比，改善资金流。

2、促进信息化管理，在规范积累工程变更基础资料的基础上，搞好项目结算索赔策划，进一步加强项目变更索赔过程管理。

3、充分发挥项目结算专家库专家作用，形成项目开工、过程控制、完工结算工作的有效闭合，强化项目预结算工作。

4、对完工结算进行考核奖励。

5、加强项目后期收尾工作监管。

要求

总而言之，新的一年，分公司上下各方要在协同中各尽其责，在协调中相辅相成，在协作中相得益彰，努力控制“大成本”，真正形成“大商务”。

1、集体合同概念

《劳动合同法》规定：企业职工一方与用人单位通过平等协商，可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。包括综合集体合同及专项集体合同。

2、集体协商的内容

《集体合同》明确规定，公司在制定全局性或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出意见和建议，与工会或者职工代表平等协商

3、集体合同的签约主体

由公司法人代表代表企业、公司工会主席代表职工，在自愿、平等和协商一致的基础上依法签订。

4、公司专项集体合同

《工资专项集体合同》、《劳动安全卫生（职业安全健康）专项集体合同》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》

5、集体合同关于劳动用工规定

(1) 公司实行全员劳动合同制，劳动合同应以书面形式订立。

(2) 公司招聘录用员工，订立、变更和解除劳动合同必须遵循法律、法规和本合同的规定，公司制订和修改劳动合同标准文本时应当听取工会意见，进行平等协商。

(3) 工会对订立和履行劳动合同情况进行监督。

(4) 劳动合同到期，当事人双方有一方不同意续订合同，劳动合同应当终止。公司不同意续订，应当提前30日通知员工。

(5) 如职工因病或非因公负伤在医疗期内，或者女职工在孕期、产期、哺乳期内，公司需待其医疗期或哺乳期期满后，方可与其解除或终止劳动合同。

(6) 对经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的职工，公司依法解除劳动合同并按照国家规定支付经济补偿金。

(7) 以下情形之一，除因职工过失或经双方协商一致，公司不得解除劳动合同

- A、职工距法定退休年龄5年以内的；
- B、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- C、国家法律、法规有明确规定的情形。

6、集体合同关于工作时间和休息休假的规定

(1) 根据国家规定和公司施工建筑企业的特点，公司实行每日工作8小时，每周工作40小时的标准工时工作制，同时经人社部门许可后可以实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

(2) 公司严格控制延长工作时间和节假日加班。具体按照公司《关于职工延长工作时间及有关问题的规定》（二航人劳【2003】436号）的有关规定执行。

(3) 有下列情形之一的，延长工作时间不受以上两条的限制：

- A、发生自然灾害、事故或其它原因威胁职工生命、健康与财产安全，需要紧急处理的；
- B、因水位、气候等特殊要求工程的抢工，因防涝、防台等自然灾害的抢险，重要设施发生故障，对工程形成威胁，严重影响工程合同的履行以及职工和公众利益而必须加班加点的；
- C、经省劳动部门批准实行综合计时工作制和不定时工作制的人员；
- D、法律、法规规定的其它情况

(4) 公司执行国家规定的节假日、公休日制度。职工依法享受婚丧假、探亲假、女工假、带薪年假等休假制度

7、集体合同关于劳动报酬的规定

在制定调整工资方案时应吸收工会代表参加，并经职工代表大会、民主议事会或职代会联席会议等民主管理机构审议通过。劳动报酬按《工资专项集体合同》履行。

8、集体合同关于社会保险和生活福利

(1) 按照国家及地方有关规定，公司实行职工养老保险统筹。由企业和职工个人按地方核定的比例足额提取、缴纳基本养老保险金。职工代表大会、工会有

权进行民主监督。

(2) 在实行养老保险统筹的同时, 公司根据国家政策及地方政府有关规定, 保障职工享受社会保险和有关福利待遇, 每月按时足额缴纳各项费用。

(3) 职工因工负伤、伤残、死亡以及因患职业病在治疗、疗养、死亡时所发生的费用, 按照国家有关规定执行。

(4) 职工患病或非因工负伤医疗期满, 依法解除劳动合同的, 公司按国家规定支付医疗补助费和经济补偿金。

(5) 公司依照国家规定使用福利费, 用于职工医疗、集体福利及职工困难补助等福利支出。

(6) 公司按照国家有关政策规定办理劳模补充养老保险, 组织先模人物的疗、休养, 按规定支付有关费用。

(7) 公司制定或修改有关职工生活福利方面的事项, 应当听取工会意见, 重大事项提交职工代表大会审议决定。

9、集体合同关于劳动安全与职业健康

(1) 公司职工的劳动安全和职业安全健康按《劳动安全卫生专项集体合同》履行

(2) 公司严格执行《女职工劳动保护规定》, 女职工劳动保护按《女职工特殊权益保护专项集体合同》履行

10、集体合同关于职工培训

(1) 公司及所属各单位按照职工工资总额1.5%的规定提取职工教育经费。公司及所属各单位制定年度职工教育培训计划应听取工会意见。

(2) 工会应配合行政开展职工技能鉴定, 岗位练兵、技能比武, 提高职工队伍素质。

(3) 公司及所属单位应对职工进行岗前培训、在岗培训和继续教育。

(4) 公司及所属各单位应制定人才培训规划, 支持并鼓励职工参加成人教育。学费、奖学金待遇按企业规定执行。

11、集体合同关于公司权利和义务

(1) 公司对生产经营、管理活动有指挥权和决定权

(2) 对在两个文明建设中做出突出贡献的职工, 公司有权给予表彰和奖励; 对违反劳动合同、劳动纪律、规章制度的职工, 公司有权给予行政处分、经济赔偿和经济处罚;

(3) 依靠职工办企业, 实行厂务公开制度, 加强民主管理, 关心职工生活, 提高职工生活品质。

(4) 支持工会依法自主的开展工作。尊重工会代表和维护职工合法权益; 按时足额拨付工会经费;

(5) 尊重职工的民主权利, 支持职工代表大会工作, 公司重大事宜, 特别是涉及职工切身利益的问题, 应主动提交职工代表大会或授权的民主管理机构审议通过;

(6) 不定期地与工会就履行集体合同中的有关问题进行平等协商。

12、集体合同关于职工权利和义务

(1) 有权参与企业民主管理

(2) 有权得到公司及所属单位的表彰和奖励;

(3) 有权享受企业内规定的各项福利和待遇;

(4) 服从生产调度、指挥, 有义务完成本职、本岗生产、工作任务;

(5) 有遵守国家法律、法规, 执行公司及所属各项规定, 遵守劳动纪律和职业道德, 保守国家及企业秘密的义务。

13、集体合同关于工会权利和义务

(1) 监督企业贯彻执行国家劳动安全与卫生方面的法律、法规和政策;

(2) 通过平等协商制度依法协调劳动关系, 依法代表和维护职工的合法权益;

(3) 参与讨论公司重大事宜; 检查集体合同的执行情况;

(4) 辞退、处分职工, 工会认为不适当的, 有权提出意见; 开除职工应经职代会通过, 如果违反法律、法规和集体合同, 工会有权要求重新处理;

(5) 工会以职工代表大会为基本形式, 组织开展民主管理、民主决策、民主监督活动; 对职工开展敬业爱岗、遵章守纪和业余技术教育, 开展以劳动竞赛为基本形式的群众性技术创新活动, 提高职工思想、技术、业务素质。

(6) 工会尊重和维护企业正确行使经营决策和生产指挥权, 组织职工围绕生产经营中心开展工会各类活动。

14、集体合同监督检查

根据双方代表人数对等原则成立集体合同监督检查小组, 监督检查小组每年对集体合同执行情况进行一次检查, 检查结果以书面形式提交双方首席代表。



- 2月16日(腊月二十八), 武汉沌口长江公路大桥项目部高挂起灯笼, 贴起了春联, 在职工活动中心大家热热闹闹吃起了团年饭。开席前, 沌口大桥项目公司为项目部送上慰问金, 同时, 项目部为协作队伍送上了苹果, 作为新年问候。
- 2月18日, 农历大年三十, 分公司巴基斯坦深水港项目弥漫着浓浓的年味。在项目部领导班子的带领下, 全体职工开始忙碌着挂灯笼、挂彩灯、贴春联、贴“福”字, 项目部处处洋溢着新年的喜庆、祥和。
- 2015.2.18除夕项目班子成员为肯方优秀员工颁发荣誉证书
- 为了活跃和丰富员工文化生活, 推动企业文化建设的发展, 分公司本部工会联合机关党支部在春节到来前夕精心准备, 积极策划了迎新趣味运动会活动。
- 为确保工程进度和质量, 今年春节期间, 200多名深茂铁路建设者放弃了春节与家人团圆的机会, 继续奋战在施工一线, 在工地度过了一个繁忙热闹的新春佳节。
- 委内瑞拉当地时间2015年2月17日、18日, 暨农历腊月29、30两日, 委内瑞拉卡贝略项目部开展了一系列活动迎接农历新年的到来。
- 物流中心首届春晚于2月16日晚7点半举办, 此次春晚乃员工们自编自导, 音乐快板、独舞、朗诵、小品等丰富多样的节目形式让员工们尽情释放, 演绎出了分公司物流人的精气神。



家园

2015
第1期
双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会



外籍试验检测人员正在工作中
吴新安拍摄于蒙内四标项目部