

有责任心，敢于担当。

2009年年底，前往西宝的调令和女儿的出生几乎在同一时间，肖翔的妻子因为平时工作忙，临近生产才住进医院，照顾她的只有双方父母。因为都是外地人，语言不通，方位不熟，不得不让肖翔回家联系医院和床位。妻子看着他一直担心现场，剖腹产第五天妻子就要求出院，把肖翔撵回了工地。在西宝的三年半里，女儿也三岁半了，但在肖翔记忆中女儿成长的景象都是片断。襁褓中、挥舞小手、咿呀学语、会爬了、会走了……

2011年受铁路建设资金短缺的影响，项目停工，一些职工得以回家休息，家人本以为这样的机会，肖翔可以回家好好休整下，可是，因为要静观以待随时准备复工，他和其他班子成员一道留守在项目上。日渐年迈的父母理解独子的工作，更理解儿媳的不易，常常把对儿子的思念化做他回家时一桌丰盛的菜肴，用无微不至的照顾儿媳弥补儿子对家庭的亏欠。

无法对家庭尽到最大责任，对企业甚至对当地老百姓，肖翔都力求做到最好。他认为，搞好工程要把安全、质量、进度抓好，更要构建和谐企业，处理好与地方的关系。肖翔到达西宝铁路施工之初，就要求施工不能扰民，要多做便民实事。由于项目部沿线位于百姓的农田内，除红线征地外，肖翔要求项目车辆开车一定要沿着规定线路行驶，不许碾压到百姓的庄家地，前往五星村的小路原来就是一条土路，晴天路过一身土，雨天路过一身泥，百姓出行不方便，考虑到工程需要兼顾百姓利益，肖翔带领大家修了一条2公里的乡村路，方便了施工也大大改善了村民出行环境；工程施工中，肖翔要求做好降噪、降尘措施，项目周边绿树环绕，有效隔离了声音的传播，他还要求采购了一台洒水车，不定时洒水，便于降尘；施工中的废水一律进行沉淀、处理后经业主、环保部门检验再排放。2013年项目部所在地被宝鸡市列入汽车开发区，为了减少对环境的破坏，项目部将所有临时场房以最低价钱移交给当地企业，避免了重复建设造成的浪费。

小经理大心胸

作为公司西宝项目的实际负责人，肖翔一直非常谦虚谨慎，并且慎重对待手中的职权。肖翔一直强调：我这个项目副经理，是公司任命的，做出了成绩也是公司给提供了施展能力的舞台，我必须为项目负责，为员工服务。他认真抓好项目部的施工生产，并且管理好协作队伍，严格结算手续，处处以项目利益为出发点。

正确对待名利，也是肖翔的突出特点。岐山车站施工完成任务好，肖翔受到业主和上级的嘉奖。但他将成绩归功于项目部的员工，甚至把奖金都分给了同事。工

作中他关心员工，乐于助人。一位从其他单位到企业工作的协议员工，工作能力强，看到这样的技术好苗子，他多次向领导建言献策，建议加以重用。留人要留心，看到年轻同事到了谈婚论嫁的年纪在异地他乡始终没有女朋友，他又热心为同事牵线搭桥。听说一位同事的父亲重病，他让家人前去探望。同事们都说他是没有官架子的领导，跟着这样的人干工程贴心。他却说，如果这个管理工作能算做官的话，那么做官是一阵子，做人是一辈子的事。

肖翔还有着社会责任感。因为在贵州大山沟里搞过工程，知道有些地方的孩子还是缺衣少穿，他两次向那里捐赠衣物、学习用品。

如同工程建设成百上千个构造物一样，参与工程建设的每个人都为工程付出了辛勤的劳动，肖翔只是其中的一个，离开领导对工作的支持，他不可能拥有这片天空，离开员工对工作的支持，他不可能打赢这个攻坚战。由于成绩突出，肖翔被授予宝鸡市五一劳动奖章。实干重于言谈，表率胜于命令，西宝铁路每一公里的线路下，都留下了肖翔的脚印，他以实际行动铸下了责任两字，这是一种信仰、是职业操守，是对企业、人民的爱戴，是一名共产党员最淳朴的本色。



浅议对标管理

陈德刚

1978年10月19日，一位中国人踏上了日本的国土，在日本的十天之中，会见了100名日本政界、经济界和学术界重要人物；参观了日产公司、君津制铁所、松下等日本现代化工厂；他说“长得丑却要打扮得像美人一样，那是不行的”。他还是中国与日本2200年交往过程中，第一个踏上日本领土的中国领导人，他叫邓小平。正如他说：他像当年的徐福一样到日本“寻找‘仙草’”。不承认缺陷，不足以自立。在一定程度上，他为中国当代以来最大规模的对标管理活动揭开了序幕。

对标是什么？

假设你在人群密集的地方拿起镜子，看看来来往往的人群再看看自己。结果你发现自己的形象不如别人的主要原因在于：衣服的材质不好，颜色搭配稀烂，上面穿了白色的短袖衬衫，却配了一条领带，下面还穿一双不伦不类的红色运动鞋。最糟糕的是，你还发现你原本规规矩矩的头发也总有那么几根翘起来。在得知问题和原因后，你发誓要重新打造一个新形象。在接下来的几周内，你不断翻看服饰搭配的杂志，有天早晨你终于选择了你最中意，并且有能力支付的搭配，下午就买了回来。你的新着装第二天上班时就让同事耳目一新。但这并没有使你满足，你开始探索出“穿衣服的真谛”，开始引领潮流，再也不当“跟屁虫”，这就是对标管理。

对标管理在本质上是一种面向实践和过程的管理方式，虽然要求比较者之间要有可比性，但在某些专项管理方面却可以突破行业局限。与很多比较不一样，对标更加重视细节和流程，也关注结果和根本性问题。在一定程度上讲，与其说是比较谁更好，不如说是比较谁做得更好；与其说比较谁做得更好，不如说比较谁学得更好；与其说比较谁学得更好，不如说比较谁最终能够领跑。也就是说，对标应该是一个学习——模仿——创新的过程，更是一种打破项目之间各自为阵、封闭式管理的重要方法。

对标要注意什么？

在清朝中后期，国家已开始没落，但中国当时的国内生产总值人占世界总量的1/3。据有关数据统计，中国世界第一的经济宝座在1890年才被美国抢走，甚至遭到八国联军侵华破坏之后，中国的GDP总量仍然居于世界第二位。不知进取的清王朝做着天朝上国的迷梦，最后甚至到了甘心受辱的程度。对企业乃至项目部而言也是如此的，过分陶醉于过去的成就便会迷失，不知进取。如果不愿意“睁眼看世界”，不去学习别人的先进经验，或者把学习

作为口号喊一喊那是毫无意义的。

对标管理活动就是一种不断学习和创新的过程，内部对标最显著的特点之一是：先进单位向后进单位传播免费经验。这个显然过程是无偿的，但不代表不需要花费任何成本。所以这就需要各对标单位在对标过程中，花一定的时间、金钱、经历加强项目间互动，例如卓有成效的“项目互访”。

项目之间的互访参观学习，肯定不是走一圈，观光，临走时带一堆材料了事，这样的“交流”几无成果，毕竟交流材料中的思路和出路都都很有限、很间接。实打实，面对面，有疑问现场解答的方式很重要。没有泥土的厚度，工作就不会有心灵的温度，不到一线接触“神经末梢”，就无法感知优秀项目最深处的脉动。

项目内部对标中还可能存在另一个严重的问题：做得好但不能形成经验。原因在于没有有效总结，以形成一种可复制的范式。读过较多经验交流材料的人可能会有这样的感觉，别人说得都对都好，但是就是没法参照。症结就是经验材料的套话较多，不具体。比如说：“为什么某项目的质量管理做得好？”回答是：“因为这个项目抓住细节。”然后没下文了，或者有一些可有可无的下文，这样的经验就不是经验，没有说该抓的细节是哪些，怎么抓等关键问题。再比如说，一些经验交流材料翻来覆去讲成果，没有具体的可参考的做法，结果经验交流材料成为“广告”，要的好像只是一种舞台效果，而不是传播经验。

对标步骤是什么？

在了解了对标的含义和对标中应当注意的问题之后，对标的实施步骤自然是很重要的。一般而言，不同的对标类型，对标步骤的具体实施过程会有一定差别，但总体上都会有以下几个步骤：

第一步：知道自己哪里不行。以关系到本单位生存发展的关键指标（例如资金集中率、全员劳动生产率等）为重点，分类型地收集其他单位数据（最好能够量化），并进行处理、加工和分析；将整理、分析后的数据与单位自身同组数据进行比较，明确自身所处的位置和自身需要改进的地方。

第二步：知道自己不行的地方谁最行。在分析比较后，我们知道了自身的弱点和缺陷，同时也要清楚，我们自身不行的地方谁最行，谁最行谁就是我们参考和奋斗的目标。这里的最行不一定要什么都最行，而是我们所缺的那一部分它最行即可。

第三步：知道别人为什么行。了解谁最行不是目标，而是手段。我们还需要进一步知道为什么别的单位能够做得那么好，确切地说，我们需要深入分析和吃透别人的具体做法。包括谁在做、怎么做、何时做、谁负责等问题。一般而言，这个过程也是通过调查和积极的交流互动获得的。

第四步：明确自己怎么才行。在明白别人的做法之

后，本单位需要结合自身的实际（人力、物力、财力、效率等），制定出具体改进措施。尤其需要一系列有效的行动，来促成改进措施的推进。例如，本单位可以通过员工培训，让员工了解企业的优势和不足，让员工掌握新的技能和思路，支撑措施的实施。当然，这个过程中必须要有相应的制度和激励措施。

第五步：知道评估改进后行不行。实施标杆管理是一个长期的渐进的过程。每一轮结束后需重新检查和审视标杆管理的目标。重点关注实施效果，自己如今处于何种位置，是否达到了设定的目标。如果轻松达到了，那是否意味着目标还不具有挑战性；如果感觉难以达到，那是否意味着方法和手段失效，或者制定的目标太过冒进。

第六步：偏差不改不行。不管最初制定的策略有多么

严密，总会存在“计划赶不上变化”的情况。所以就需要纠正偏差。具体的做法是把冒进的阶段目标纠正到相对合理的水平（视情况而定），把毫无挑战性的目标抬高到一定水平，把失效的措施废除，替换为新方法等。这是一没有止境的螺旋式上升的过程。

第七步：要比谁都行。对标管理的终极目标不是和别人一样，而是超越别人，成为领跑者。这就需要在不断改进的过程中积蓄力量，逐步赶上并超越标杆单位。这个步骤是标杆管理中的最后一步，也是对标活动的“无尽版”。关键的因素已不是学习别人怎么做，而是站在了“顶层设计者”的高度，使自己血液不断更新，以至别人无法超越的程度。

tips

对标管理小贴士

1. 对标来自哪里

标杆管理由美国施乐公司1979年首创，当时他的世界复印机市场的地位受到了国内外，尤其是日本企业全方位的挑战，市场份额从82%降到35%。面对竞争的威胁，施乐公司开始向日本企业学习，开展深入广泛的标杆管理，通过对标分析寻找差距、调整战略和经营策略、重组流程等一系列的努力取得了非常好的业绩。

2. 对标的基本原理是什么

将自身的关键业绩行为与行业内的领先企业关键业绩行为进行比较与评价，分析这些基准企业业绩形成的原因，在此基础上建立企业可持续发展的关键业绩标准及绩效改进的最优策略，体现的是竞争优势。

3. 对标到底对什么？

对标对的不是指标，是标杆。标杆是可参照的预期要达到的目标。它可以是人、优秀企业的管理模式、方法、某业务流程、关键步骤、部门之间高效的协同合作，或者某一个具体标准。指标仅仅是外在的数据（或其他）表现，不是方法本身。

4. 怎样开展对标中的参观活动？

国内外各种组织（政府、企业、NGO）开展对标管理活动一般都少不了参观考察，那么怎样的参观考察才名副其实，而非走马观花呢？我们认为应该包括以下几个步骤：

第一步：参观考察前，各项目最好能够安排4-8人，必须为每一位考察成员分配好具体的考察调研任务，对其收集相关的各种数据资料、步骤方法作出硬性要求。同时要注意，让考察团队的每一位成员都清晰地了解考察的流程。

第二步：参观安排阶段，要选择合适的参观对象，也就是要针对自己的问题，选对标杆，并向标杆单位索取相关材料，事先了解，参观考察时才能合理发问。最好事先准备好尽可能多的问题。

第三步：考察团到场后，不必“一窝蜂”，可以分头进行，以节约考察时间，获取更多信息。考察过程中，尽可能多地与一线员工交流，从他们口中得出的信息最接地气，对表效果也会更好。

第四步：参观结束后，要与标杆项目的相关负责人交流，一方面修正数据、观点，另一方面回顾现场参观考察的其他数据和信息。

第五步：考察结束后，应当举行成果汇报会议，将考察过程中的所见所闻、所思所感展现出来，以触动本项目其他人员。不要放过考察过程中发现的蛛丝马迹，越是细节上的东西越可能是本项目所需要的。当然，在此之后需要结合自身实际，固化可借鉴的成果。

第六步：致谢环节。考察结束后，参观考察的项目需要及时向标杆项目以合理的方式致谢，一是为了表示感谢，二是为了活化彼此关系，三是有助于为其他项目之间的考察树立范例，标杆企业也更愿意贡献自身的经验。



十年相随

本文主人公 刘诗虎 曾凡琴

有你的地方就是家

曾凡琴

清晨醒来，儿子趴在床边对我喊道：“妈妈，生日快乐！”
哦，今天是我的生日！儿子真是乖巧，我自己都给忘了。

我这就正式“奔三”了。晚上吃过老公和儿子亲手DIY的生日蛋糕，哄儿子睡觉后，我翻来覆去睡不着，看着身边熟睡的父子俩，听着他们均匀的呼吸，心中洋溢着无限的幸福。往事历历在目，2013，我和老公已相爱十年；2013，亦是我们与二航相伴十年的纪念！回忆过往，我仍能清晰的记得那些点点滴滴……

为爱情“放线”

2002年的10月，我带着兴奋与好奇来到二航局孝襄高速公路的工地实习，但当我拖着行李来到工区的时候，我一下子呆住了：难道这个偏僻破败的荒野之地，就是我十年寒窗苦读的回报吗？

还来不及整理自己失落的情绪，工区领导就找我谈话，让我跟着测量部工作放线。因为刚开工需要打开工作面，我们早出晚归，拎着全站仪满山遍野找点放线。饿了，就在山上啃方便面，渴了，就在山沟里寻一眼泉水止渴，连续十多天下来，皮肤晒得黝黑黝黑，人也瘦了一大圈。

但当我第一次看到自己放线的点开始挖基坑施工了，一股小小的成就感油然而生，也许这些在其它人眼里再平常不过，于我却是第一次的工作得到了认可，因而也第一次开始感受到了工作的乐趣。

在工区，还有几个和我一样来工地实习的学生。工

作闲暇，我们常聚在一起聊天，聊在学校时的理想，谈现在的工作，侃今后的打算。也是在那时我认识了刘诗虎——我生命中的另一半。他比我早来工地一个月，我们被分到同一段路做实习技术员。每天我们一起去工地，一起加班盯着打桩，一起下班翻看图纸，晚上又一起跟大家聚在办公室做内业资料。工作虽然忙碌，但却感到非常充实和开心。跟同事们的相处也越来越融洽。我们一起拉家常，一起讲笑话，一起做吃的，一起去镇上的中学看同事们踢足球。

经过长时间的相处，我发现刘诗虎积极向上、乐观开朗，对工作严谨认真、一丝不苟，还爱好运动，喜欢踢球，正是我欣赏的那种阳光快乐型的男生。在工地繁忙的工作中，伴随着彼此心中小小的情愫，日子过的更快了。

“非典型”爱情

转眼到了2003年5月，我们实习结束了。告别了半年来一起生活、一起工作、一起交心的可爱的同事们。我和刘诗虎等几个人回到了武汉，那时正逢“非典”爆发，路上大家都带着口罩，过高速收费站口，医务人员严格给大家测量体温，到处一片紧张气氛。而我一到武汉，不料竟发起了高烧，当时真把我给吓坏了：心想我一定是感染了“非典”病毒……我真不敢想象这可怕的后果。

我不敢去医院，害怕被医院隔离，再也出不来。我强撑到第二天清晨，仍然没有退烧。就在我几乎绝望的时候，接到了刘诗虎的电话，听到他的声音，我顿时失声痛哭，眼泪禁不住如洪水决堤，仿佛失去依赖的孩子找到亲人。原来，实习期间的那份情愫，已在我心底萌芽了。

很快，他就赶了过来，坚持要带我去医院。他告诉我，就算真的是“非典”，他也会一直陪着我。到了医院，做了各种繁琐的检查，我就在隔离区边打针边等待医生最后的确诊，度过了漫长半天，一直到下午高烧才退，医生告诉我可以回家了。走出隔离病区，我看到在门外焦急等待的他，心中犹如涅槃重生，同时也感到丝丝甜蜜。

他拉着我的手，告诉我，他也在担心害怕中度过了漫长的一个上午，他决定以后都要陪着我，跟我在一起，永远不再分开。刹那间，病中绝望的心情一扫而光。经过推心置腹的交谈，我们决定一起回到二航局工作，那里有我们可爱的同事们，那里能成就我们事业的梦想，那里也是我们爱情开始的地方。公司很快同意了我们的求职申请，参加新员工培训后，我们如愿回到孝襄高速的工地……

穷山恶水里的“鸟语花香”

2004年9月，孝襄高速很快就要完工了，公司将我调往贵州镇胜高速工作，离别前夕，我们相拥而泣，近两年的朝夕相处，我们已经习惯了生活中的彼此牵挂。骤然离别，那种依依不舍与眷恋缠绵，让人心痛不已。

到了贵州才发现这边的施工环境真的非常艰苦，与平原地区迥然不同。这里都是在连绵不绝的高山上开山架桥，虽然路线长度只有5公里，但是用测量组的话说“看山跑死马”。这边白天工作任务繁多，没有时间让自己闲下来，下班后我们才能互通电话，诉说彼此一天的工作与辛苦。

好不容易度过漫长的一个月，有一天，他忽然兴奋的打电话告诉我，他手头的工作都移交了，公司考虑到

我们的实际情况，将他也调到镇胜项目。很快他坐上了到贵州的火车，到工地后我问他，“这么苦的地方你也愿意来？”他微笑着说：“有你在的地方，就算是穷山恶水，在我眼里也远胜鸟语花香”。

镇胜项目人员不多，每个部门都只有一两个人，在项目领导的分工安排下，我负责合同部的工作，他负责质检部的工作并分担一个工区的施工生产。我们项目工期压力大，施工任务重，他每天早上去工地，一直到晚上才能回来。下班后，他会告诉我工地发生的问题和解决的办法，我会告诉他合同工作中的困惑，我们在沟通中共同成长进步。我们都是要强的人，工作虽然辛苦，新的挑战也越来越多，但却使我们学习到了很多新的东西，有了更加全面的工作经验。

随着感情的加深，婚事也渐渐提上日程，他一直说要给我一个家，要有一套属于我们自己的房子。2006年初，我们终于在武汉置办了一套小房，如愿走进了婚姻的殿堂，在工地，我们举行了简单而热闹的婚礼，项目领导主持，所有同事都为我们祝福，我觉得我们简直是天底下最幸福的一对。



在“失去”与“得到”中体味深情

2008年6月，刘诗虎因工作认真负责，公司调他去宜昌平昌口码头任项目总工，我很为他的工作能得到公司的认可感到高兴。在他去新项目半个月后，我惊喜的发现我已怀孕两月，电话那头的他止不住的呵呵傻笑，嘱咐我要吃好的，要休息好，不能总用电脑……不久，镇胜项目工程已进入收尾，大部分的工作都是在网上系统进行，项目领导考虑到我需要照顾，让我回家边休息边带工作，有需要的时候回贵阳处理工作事宜。这样我便开始了宜昌贵阳两地跑的日子，虽然累但却充实快乐。

怀孕到8个月时，我经历了最让我痛彻心扉的悲哀。就在妈妈陪我去武汉做产检的时候，我最亲爱的父亲却在去县教育局报账回来的路上，因为大雪路滑出了交通意外，永远地离开了我们……接到消息，我几近崩溃，一下子掉进了深深的痛苦、遗憾和自责中无法自拔，我想如果我或是妈妈在父亲身边，我们一定会嘱咐他下雪天注意安全，那样也许就不会发生这样的悲哀。当我和妈妈赶回家时，老公已经先我到家，他安顿好我和妈妈后，就去代我为父亲办理身后事，并且按照老家的习俗为父亲彻夜守灵……

艰难的度过悲伤的两个月后，迎来的宝宝的降临，儿子的到来给家里带来了一些欢笑，他成了家庭的重心。由于老公调去了新开工的鹰潭大桥，他不能在家陪伴我们，在我和宝宝还没出院时，他就又赶回了工地。那时儿子的黄疸退得很慢，新生儿苯丙酮尿症筛查也没有通过，我白天跑医院，晚上看儿子，我真的很希望像普通的家庭有老公能在身边陪伴，希望他能和我一起面对困难，一起承担失去父亲的悲痛，一起看着宝宝成长……但是自己身为一个二航人，我能理解，工作对他是多么的重要。

休完产假后，我也去鹰潭项目上班了，我带着儿子和妈妈一起到工地，白天我们上班，把儿子交给妈妈，晚上回来照顾儿子，儿子一直长到两岁半都是在鹰潭项目度过的，以至于，他在很小的时候哭闹，只要站在项目部院子里看看吊车、挖土机就会忘乎所以，开始说话最先学的名词就是“大吊车”，玩具永远都只有吊车、挖土机、推土机、罐车。同事们都笑侃“这小家伙长大绝对是跟他爸一样，咱们二航后继有人啊！”

鹰潭项目的工作一直都是在逆境中艰难前行，龙虎山大桥工程面临很大的拆迁阻力，一些阻止拆迁的群众会向工地丢石块，阻止施工。晚上项目部还要安排人员巡逻防

止材料被盗，老公每天带领着项目部人员攻克了工期紧、任务重、大桥外观要求高、施工地质较差、特大洪水灾害这样一个又一个难题，也正是因为这些扎扎实实、勤勤恳恳的表现，他获得项目部领导一致认可，被破格允许加入中国共产党，成为一名中共预备党员。我打心里替他感到骄傲和自豪。

到现在，我们夫妻又幸获公司照顾，把我们俩一起调至军山两桥项目部，刘诗虎被公司任命为该项目副经理，我则在合同部工作兼管综合办公室。儿子也在工地附近上幼儿园了。老公的生活基本是两点一线：现场——办公室，工作虽忙碌，但下班后偶尔一家人一起散个步、陪儿子玩玩游戏，所谓的天伦之乐，也不过如此吧。

此刻，我突然想到央视曾经做的一个调查，记者走上街头随机采访市民：你幸福吗？我想，我肯定找到了自己的幸福。也许，一千人有一千种幸福的答案。一碗淡白粥加一碟咸菜，是弘一法师朴素的幸福。“春有百花秋望月，夏有凉风冬听雪。心中若无烦恼事，便是人生好时节。”是布袋和尚思哲的幸福。对病人来说：活着，是最大的幸福。对残障人来说：尊严，是最高尚的幸福。对临终者来说：没有遗憾，是永远的幸福……

我想，对于我和刘诗虎在二航局十余年来，一直奋斗在一线所遭遇的艰难困苦来说，幸福更像一场场冬雪，悄无声息迷茫着落在生活中时，最易让人以为它是无情的寒冷严酷与轮回的苍凉悲怆。可当伸出手去承接，就会发现，落在手中的雪瓣，正是一朵花，一朵亮过钻石，纯过水晶，六瓣等边且完全盛开的花。

也许这十年来的相聚与离别，正是寒冬送给我们的关于幸福最妥贴的答案。所以，每一场雪来的日子，请用心承接绽放在手中的这朵花吧。



“爱心” 在行动

公司员工为“和平方舟号”提供志愿者服务

王占

7月29日，中国海军和平方舟医院船抵达“和谐使命2013”任务第四站——巴基斯坦卡拉奇港码头，开始为期6天的友好访问和人道主义医疗服务，特种公司王占，五分公司舒超群、王盼被中国驻巴基斯坦领事馆选为随船志愿者，为和平方舟号提供为期一周的翻译服务及引导患者就诊服务。

当地时间10时，医院船在巴基斯坦海军陪访舰“赛义夫”号护卫舰的引导下，缓缓驶进卡拉奇港。在中国驻巴基斯坦国防武官王吉良少将的带领下，特种公司和五公司代表与华人华侨、其他中资机构代表及150名当地小学生一齐热烈地在码头挥动两国国旗和花束，欢迎和平方舟医院船的首次来访。

任务指挥员沈浩海军少将亲切与欢迎人员握手会晤。和平方舟号负责外事工作的主任热情地带领二航局代表参观全舰，并亲切咨询公司在巴基斯坦工作的内容，肯定了公司对建设卡拉奇港口及推进中巴友谊做出的贡献。

欢迎仪式结束后，医疗服务随即在和平方舟上展开。部分使领馆人员、中资机构、华人华侨及巴方欢迎人员登船进行了体检和诊疗。此次志愿者服务，促进了中巴双方友谊，展现了中交二航局海外工作人员的精神面貌。



为了那一张张 童稚的笑脸

---恩来项目部爱心献留守儿童

王红亮 张飞

宣恩县晓关乡覃家坪小学三年级的女生吴梦茹今天特别兴奋，听老师说今天修高速的二航局的叔叔阿姨们要给她送来节日的礼物。这是她记事以来收到的第一份儿“儿童节”礼物，因为父母都常年在外打工，她很小开始就跟着爷爷奶奶一起过，她的小伙伴儿中，很多也都像她一样长大的。5月28日上午十点半，湖北恩来恩黔高速公路第二合同段中交二航局项目部青年突击队“志愿者服务岗”的几名代表经过一个半小时翻山越岭的车程，终于赶到了位于大山深处的覃家坪小学。看到孩子们正开心地在操场上嬉闹活动，作为代表之一的二分部经理华勇脸上展露出开心的笑。“看到这些可爱的孩子，自己好像也年轻了很多！”他对一起来的同事说。大家一起把精心准备的书包发到83名留守、贫困儿童手中。看着孩子们拿到礼物后灿烂纯真的笑容，在场的大人都不禁被他们感染、感动。发完书包后，大家还与小朋友们一起合影并进行了互动，与留守儿童进行学习心得交流，将这些孩子当做自己孩子一样，希望他们能健康成长。

6月1日上午8点，恩来项目部四分部的青年志愿者在党支部书记黄斌的带领下化身圆梦天使，为将村小学的12名留守儿童送上最想得到的礼物，圆了他们六一的梦想。青年志愿者按照小朋友们在最想得到的礼物的卡片写下的内容给他们分发了书包、水彩笔、鞋子、衣服、文具等价值3000元的礼物，拿到自己心仪的礼物，孩子们开心地连声说着“谢谢”。孩子们在志愿者的带领下来到院子里，羽毛球、足球、乒乓球等游戏一个接一个，欢声笑语遍布整个小院，到处洋溢着爱的气息。自2011年7月进场以来，四分部党支部多次组织员工捐款，为他们购置了崭新的课桌椅、衣服、鞋袜、取暖器、饮水机、电脑等价值1万余元的学习、生活用品。此次圆梦献爱心活动，是项目部青年深入学习十八大精神的硕果，充分展现了青年志愿者良好的精神风貌，展现了广大青年团员的青春正能量。



“八一”慰问 警民情深

徐尧

值此中国人民解放军建军86周年之际。7月30日、31日两天，中交二航局五分公司渝万铁路项目部慰问组冒着烈日带着深情厚谊分别到达了周嘉镇、曹回镇派出所驻地，进行了“八一”慰问，此举，受到了全体公安民警的热情欢迎。慰问组代表项目部向两镇派出所多日来对渝万铁路建设的关心和支持表示衷心的感谢，并向公安民警赠送了凉茶、牛奶、食用油、日用品等慰问品。

慰问组一行随后与民警们进行了亲切的座谈，共叙警民鱼水情，并就如何继续开展好双拥共建工作进行了交流。民警们对中交二航局在节日之际进行慰问表示衷心的感谢，并询问了渝万铁路目前的建设情况。通过座谈交流，拉近了彼此间距离，密切了警民关系。

加强警民团结，共同确保渝万铁路项目的顺利建设，是双方义不容辞的责任；共续警民友情，加强联系沟通，增强决心和信心，警企共建。双方都表示了强烈的美好愿望！



设备站参与东西湖区抗洪抢险

芷清

6月6日的一场大雨给今年的高考带来几许凉意的同时，也给武汉市东西湖区的径河街带来了洪水险情。武汉市交通局及公安119指挥中心紧急启动洪涝灾害应急响应，决定由吴家山消防支队和二航五分公司、二航武港院等其它单位组成抗洪抢险突击队紧急前往东西湖区径河街抢险救援。

五分公司设备站在接到抢险通知后，迅速挑选出十多名党员干部、职工及五十吨吊车、发电机等四台设备投入被洪水淹没的道路抢险。在到达径河现场后，设备站人员发现通往东西湖径河中心小岛的的道路已被冲毁，导致岛上的居民无法进出。现场调查发现，被冲毁的路基是由沉管上填砂石土铺砌而成，而且路面十分狭窄，经过洪水冲刷后道路被毁，涵管浮出，施工环境十分危险。那么怎样才能保证岛上工厂居民的安全出行？设备站人员经过商议一致认为只有尽快在原来路基上用钢材搭建一座栈桥是最安全的。抢险组分两个班组二十四小时连续作业，确保了中断道路早日恢复畅通。

此次抗洪抢险受到当地人民政府的高度关注，同时对设备站采取快速、积极地行动给予了高度认可和赞扬。

二航局西成客专项目部成功营救受伤斑羚

赖小龙

7月22日，二航局西成客专项目部成功营救了一头国家一级保护野生动物——斑羚，经过简单地救治和精心地喂养后，并将其交与当地野生动物救助站。

当天下午4时，项目部接到拌合站电话，称发现了一头受伤的青羊。项目部迅速派人赶到3号拌合站，看到已经被转移到拌合站内的青羊，毛色呈深灰色，身高约1米，重约30多公斤，四肢有红色伤口多处。据了解，该青羊是拌和站员工肖正从山边救起的，当时，它因受伤而躺在马路边，大概因近来陕西突降大雨，不慎从山坡上跌落摔伤的。经过救治和喂食，被救青羊已能站立行走。据专家介绍，青羊学名斑羚，生存于秦岭山脉南部，为国家一级重点保护动物。

秦岭山脉为我国重要的自然保护区，有着大量的珍稀动植物，二航局西成客专项目部自进场以来一直注意对秦岭山脉的环境保护和动植物保护。项目部在平常的施工过程中都尽量减少对树木花草对野生动物生态环境的破坏。如今，职工们感到最欣慰的一件事，就是这里的生态环境没有受到任何影响，这里的野生动物们也没有受到任何干扰。

“生命之水”总调度 李德元

赵敏

他与二航结缘，风风雨雨的二十二年里，岁月斑驳了他的容颜，但工作上的他依旧像二十多年前一样，风风火火，扎实肯干，在自己的工作岗位上任劳任怨。他不是别人，正是主管我们毕都高速公路“生命之水”的最美工长李德元。

李德元，1963年出生，重庆人，大家都习惯叫他“老李”。今年二月份来到毕都高速公路项目，来后因用水事宜紧急且人员紧缺就被安排到引水工作中。

毕都高速项目因地处六盘水市水城县都格乡，项目所在地群山连绵，河流多蜿蜒曲折于崇山峻岭间，河道自然坡降大，水资源极其匮乏。因此，除饮用水购买桶装纯净水外，施工用水和日常生活用水通过当地水源调查只有从北盘江引水，各个作业点修建蓄水池，采用多台大功率水泵接力抽至各现场蓄水池备用。这一工程不仅投入很大，施工难度也相当大（高差600M，水平距离2KM），同时若没有专人去精细维护、管理，则会给施工工作的开展带来很大的麻烦。鉴于先前因人员短缺，饮水工程刘经理孤军奋战，已经累的不成样子，这次，老李的到来无疑使他轻松了很多，也使他能全身心的投入到主体工程的施工过程中。

面对工作，老李有一颗平和积极的心。每天他不止一趟的行走于项目部到北盘江最底部所修的蓄水池间。而这段路地处高山峻岭之间，很多地方都很狭窄，甚至有的地方根本没有路，需要自己攀山越岭踩出一条道来。面对这样的条件，他从来没有任何怨言，只是说只要是领导交代给自己的活，自己一定要将它干到更好，拖拖拉拉的事自己做不来。与其那样不如不做。前期工作中，他不仅要做好蓄水池修建的管理，还要做好水管铺设工作的监督。为了以后不出问题，他总是和民工在一起，对每一米水管的铺设进行全程的监管。同时还要做好在铺设过程中与当地农民的一些因管道占用土地的纠纷。多年的工作经验，使他对每一个细微的问题都不放过，也能很好的处理这些问题。好几个中午因为感觉水泵或水管可能有点小问题，心里放不下，就吃完饭，自己一次又一次默默的从项目部走到北盘江引水处进行检查。而这段路，一般人可能要走1个多小时，但50岁的他半个小时多点就可以到达。而这点包括项目部里几个经常打篮球身体不错年轻人都难以企及。现在项目部的供水基本正常，他还是坚持隔一两天沿铺设的水管线路走一、两遍，去检查是否哪又出现问题，或者看那些管线需要加固，同时重点还要在北盘江引水处查看，检查水泵是否运行正常，声音和转速有无异样，设



备的很好维护也是保证引水顺利进行的必要保障。每天忙完自己的活，只要他看见那有需要自己的地方，他都会主动帮忙，闲不住且认真的老李在毕都高速项目部不仅在同事间有很好的口碑，也赢得了项目领导的高度赞许。直线960米的引水管，引来的不仅是项目施工以及生活所用的生命之水，更是老李每天不辞劳苦的行走所坚守的一座充满礼赞的碑。而这一切都源于生活和工作给予他的最为厚重的积累和沉淀。

尽管老李在形式上只是一名劳务派遣工，但在他的心里他永远都是一名忠于二航的普通员工。偶然的一次在和他的交谈中才得知他与二航结缘的二十年来的风雨历程。1991年，他走进二航，当时他只是二公司黄石长江大桥项目下施工队的一名民工，半年后因为工作表现优秀在项目部的推荐下就当上了班长。随后在97年3月武汉三桥项目时，在13个候选人中他因表现出色成为唯一一个转为协议工的民工。在北沙洲大桥项目时，在他代班下，共成功浇筑140多根灌注桩，无一根出现问题。1999年，老李从二公司来到五公司凯麻高速项目做起重工，具体工作中只要他能做的什么都做。从此以后，老李便一直在五公司旗下的项目做事至今。从凯麻高速到府河大桥、水黄高速、阳逻大桥、坝陵河大桥、京沪高铁、水盘高速北盘江大桥以及今天的毕都高速项目。老李的足迹也随二航人遍及天南

海北，从一名民工到一名派遣工，从一名钢筋工到一名工长。他的每一步无不沉甸甸的抒写着一个普通的二航人力求上进、不断进取的最质朴的篇章。生活中真正的勇士向来是默默无闻的，喧哗不止的永远是自视清高的一群。而老李必然属于前者，工作中的他永远是那么一如既往的认真和尽责，二十多年来，在他代班或参与的施工工作中均无一起安全事故发生。这也是与他交谈他心里感觉最为值得自豪的事。在毕都高速项目，尽管他一直觉得自己所做的事不值一提。引水工程也不属于施工的主体工作，但牵一发必动全身，据相关专业人员测算，毕都高速项目停水一天则会损失至少50万元。而老李面对同事的赞许、面对领导的赞誉总会说：“我做的真的没有什么，只是做自己应该做的事而已，都是为了生活”。

当提及家里，老李也和所有的施工男一样，整个心

中充满了愧疚，特别是讲到他两个女儿的时候，这个高大的重庆汉子眼镜湿润了。为了养家，为了工作，二十几年来，他和许许多多的二航人一样，一年最多只能回一次家。没有尽到做父亲的责任，没能让孩子受高等教育，是他最为心痛的事。在高中就辍学的两个女儿也和他一样早早的就在外打工了。现在两个懂事的女儿都成家了，二女儿已经有了孩子，一想起他的小外孙，他则满脸尽是喜悦。记得有次和他聊天，我说：“李工长，干完这个工程也该休息休息了，回家抱孙子了吧”。他则一脸认真的说：“我还要再干几年，一定要干到60岁”。简单的回答，让我看到了也理解了他在对家人愧疚的同时对工作最为质朴的热爱。瞧，透过窗户，我又看到，他带着安全帽，迎着酷热的太阳，拿着他自己必备的小工具箱，走出项目部的大门，朝引水线路走去。

渝万项目部的这群年轻人

徐尧

7月的重庆烈日炎炎，走进五分公司渝万铁路项目部，被称为项目“核心地带”的工程部只有调度一人，显得有些冷清，笔者不假思索的想到，项目部下设三个工区“十几个年轻技术员，白天都在工区现场，只有晚上现场不浇筑混凝土的时候，办公室才能看见他们“汇聚一堂”看图纸做资料共讨方案等，热闹非凡场景。

午饭时间好不容易“逮到”了他们中临时回来吃口饭就又要奔赴现场的几个技术员，简单的交谈中，流露出内心的真诚，他们都有同一个信念，那就是为了渝万铁路项目的建设、为了保质保量完成施工进度确保产值而努力和付出。

“不倦哥”——肖尧



肖尧是工程部的副部长，虽然个头不大、但脑子十分机灵，这是他给人的第一印象，26岁的他有着近6年的施工经验，一说起干项目他的眼睛里就开始闪烁着光芒永远

给人一种孜孜不倦的感觉，谈吐间也很是老道。那些专业术语、理论知识在他层出不穷的措辞下总能让人听得通俗易懂，

“不能辜负领导的信任嘛。”操着一口地道重庆话的肖尧是第一次当工程部副部长，项目领导压担子，除了兼顾现场生产调度外，方案汇编、图纸审核、工程量统计、复核、设计变更原始资料收集等工作都由肖尧担任，于是乎项目开工后他把自己埋进了图纸，一个人，一支笔，多少个日夜他都利用自己的休息时间伏案疾书，大到项目桥梁、路基、隧道工程施工方案，小到任何一个工区任何一个工点的形象进度都清晰的刻在了他脑海里，心里有了谱，更有了底气。

“钢卷尺是吃饭的家伙，相机是必需品。”去现场，肖尧身上总是左手拿着一个钢卷尺，右肩上背着一个单反相机，只要办公室的内业做完，他就会第一时间跑去工地“转悠”，钢筋搭接长度是否满足设计规范要求，结构尺寸是否符合设计要求、混凝土振捣是否到位，走哪量到哪，相机拍到哪，随手拉尺寸，随手留底子，现场任何一处都要有第一手原始资料。

“吃苦操心才能干好事。”4月22日深夜10点多，本就顶着发烧还坚持在岗位干了一天，刚从忙碌的加班中走出办公室的肖尧一回到宿舍头晕目眩，刚准备倒头就睡，手机突然响起，电话是今年刚分配到项目上对工作经验尚浅的实习生打的，得知明天业主对全线做检查，我分部二工区为重要检查区域，想请肖尧帮忙一起将该工区的内业资料整理健全。几个月来没有睡足一次，疲惫的肖尧真不

想动弹，一想到不及时把资料整理完善，就不能确保顺利通过明天的迎检工作，肖尧，第一时间找综合办要车，奔赴二工区驻地，搞好一切资料，已是凌晨2点多，拖着疲惫不堪的身体，这才把自己平稳的放倒在床上。

“唐三藏”——黄忠满



07年才走出大学校门，工作年限仅6年，先后在福元路湘江大桥项目带领年轻技术员研发“浅覆盖层钢栈桥钢管桩插打定位措施”荣获公司“五小成果”一等奖，并先后获得公司“优秀青年岗位能手”、“优秀生产管理者”“等诸多荣誉……他就是我项目部年轻技术员的领头羊更是起表率作用的项目副经理黄忠满。

29岁的副经理黄忠满是二工区的负责人，看起来和实际年龄相比更有一种成熟、稳重，交代任务他说话总是简明扼要，做事却井井有条，是个对工作要求高，绝对亲力亲为的人。在黄忠满眼里绝对不能接受一点瑕疵，一板一眼即为原则。现场每道工序、每个细节，他都一一检查到位，因为他的作风严格，现场每个作业队的工人们也不敢马虎。

黄忠满在二工区是出了名了好脾气，而且是耐心的“唐僧”，他对徒弟手把手的教学，对任何人也不吝啬，一次去现场，有个年轻的技术员问他钢筋预留的长度，黄忠满抓住机会，顺势讲起相关的技术问题，他拿出图纸，现场比划，一个符号一个符号讲解，直到小伙子听明白。他认为在现场做一对一的指导是最能就地取材又能让人身临其境加深印象的，多给大家讲点技术，他们懂得多了，施工更细心，个人也进步。

二工区工程部更是黄忠满“商兵定策”的直接“指挥部”，工程部的同事，只要不用在现场吃饭，就习惯于在吃饭时间一起会聚在工程部，一边吃饭，一边讨论施工中的各种事务，黄忠满善于抓住和每个工点每位技术人员交流的机会，且每次技术口的人聚在一起时他都是个积极的发言人，总是迫不及待的向大家询问，及时汇集各个信息，掌握现场施工进度，他心里才能踏实。干了6年的施工，黄忠满深深热爱着这份工作，他说：“他之前参建的两个大桥项目即“鄂东公路大桥”、“福元路湘江大桥”都先后获得国家优质金奖，目前干的是他第一个铁路项目，黄忠满心里很期望这个项目再摘桂冠。

“小管家”——张思义

记得，第一次见到张思义的时候，着实被这个阳光的大男孩英俊的外表和自信的眼神所吸引，脸上流露着灿烂的微笑向我有礼有节介绍着自己，他



说，“我之前从事测量工作，安全是来到渝万才开始接触的……”，当时，他骨子里散发出来的自信，并不像一个从未接触过一项工作的新人，相反，为了尽快适应岗位工作，他坚持从头开始，看一切与安全有关的规范、理论、学标准，白天只要一有时间他就会和其他技术人员一道下现场，晚上回来又加班加点做内业资料，虚心向同事请教，大家都乐于帮助这个腿勤嘴甜、态度谦逊的小伙子，不论是技术人员还是现场一线工人他都喜欢与人耐心交流。项目开工头两个月过去了，除了参加过一次项目部对外的一次篮球比赛，其他的娱乐活动，他基本选择“隔绝”，每天呆在办公室一直到夜里一、两点才休息，好学肯钻的精神得到了领导和同事们的一致好评。

渐渐发现，张思义跟同龄人相比起来工作更井井有条，毫不怠慢，严肃认真，他不断在内业资料的完善上多次得到检查组的好评，对待现场违章也从不手软。他为了有效地防止事故的发生，经常对现场施工中存在的隐患加以整改或排除。对于违反操作规程，未带安全帽，私拉乱接电缆的现象。他一经发现一处，就会坚决按规章制度处理。

“细节决定成败”，安全生产工作围绕的绝不仅是数字、讲话、文件。而是要靠认真真地去落实，靠的是要多几个像小管家这样有责任心，对待工作热情积极的人在每时、每地、每个细节上的努力。从薄弱环节抓起，向细节要安全通过长时间的努力，目前工地的施工人员都在自觉地遵守安全生产规则，认真贯彻工程安全生产条例。营造出了一个‘安全为了生产，生产必须安全’的良好氛围。以管生产必须管安全的工作思路为项目部安全生产贡献着自己的力量。

渝万铁路项目还有很多优秀的年轻人，李亚东、胡浩、吴德勇、周伟其……他们每个都是有故事的人，他们每个人都用热情，在这钢筋水泥的世界里完成着自己的梦想。

玩转小时代

TINY TIMES

致我们逝去的童年

编者按

无论是城里还是农村，无论是江南水乡还是遥远的北国，无论是男孩还是女孩，在天真无邪的童年时代，我们嬉戏玩耍，老师布置的作业可以轻松搞定，没有培优，没有各种比赛，有的只是玩伴们不知疲惫的打闹追逐，玩具或就地取材，游戏或本土或引进，妙趣横生，总也玩不厌，总也玩不够。

看看今天的孩子，幼儿园开始就有作业，一年级开始就有培优，除了语数外，还有钢琴、舞蹈……

玩具随动画片的推出一波接一波，亲子乐园之类的游乐场一个接一个，然而孩子们似乎并没有我们当年玩得开心，玩得尽兴。

本期《8090》请跟我们一起走进上个世纪80、90年代的“小时代”，去感受一代人的童年……

我们的 小时代

城市篇——

受尽“蹂躏”的橡胶娃娃

云千

印象中，我就拥有过一个这样的娃娃，是爸爸从广州给我买来的高级货，一放平眼睛会闭上，可能在父母的想象中，小小的女孩抱着一个更小的娃娃假装家长的样子是很萌的。可惜理想总是超越现实，这个娃娃在我某一次炫耀中不知所踪，找回来后一个眼睛已经掉了。失而复得之后的境况就更为凄惨，我用水彩笔给她涂上红指甲红脸蛋红嘴唇黑眉毛棕眼影，活像从少林足球里把赵薇拉了出来；又来热衷于医患游戏，给她治病打针开刀，

手段各种生猛，于是娃娃没多久就更显破烂，最终被丢到岁月的垃圾桶里了。直到有一天，我突然有了一种应该对自己的物品和行为负责的意识，回想起从前种种，不禁重新评判了下自己，开始了有理智的生活。所以现在我从不拦着孩子破坏玩具。在我看来，破坏是人类追求自由随性的副产品，玩具就是成长的一个排练道具，它的意义并非形态的完整或者美好，而是从或错或对的结局中，让我们了解到，C'est la vie。

高山篇——

瞧，那从山顶奔涌而来的南瓜

德刚

童心是易满足的，童心像雪花一样洁白，像泉水一样清澈见底，一个小小的要求就是一个大大的心愿。你有你的繁华，我有我的恬静。

七八岁的时候，或者说整个儿童时代，我从未离开过彩云之南的大山深处，我不知道那时候城里的孩子们到底玩什么。那时候刚开始上学，书上说孩子们都在少年宫、在公园、在动物园里面玩，而且每次考试的时候，一旦有相关看图说话题，往往不知道该怎么写起。老师却让我们写真情实感，我不知道什么是少年宫，什么是公园，动物园我也没见过，现在想来真可笑，尤其不理解出题人怎么想的。

那时候我们的乡村孩子的玩乐还是很丰富的。例如，在上学的路上摘一个外皮已经长得很老的南瓜，将瓜柄去掉，平放在地上，用一根木棒将南瓜打出两个孔，再用一根1厘米粗细的长绳子穿过瓜孔，就这样拉着跑。虽然简单，但感觉很有意思。或者干脆直接省了这些步骤，把南瓜摘下来，让它从山上往下滚，云南的山很高，有时候一个瓜要1分多钟才能从山顶滚到山脚、滚到沟谷。虽然从家里到学校有40多分钟的路，但上学的路上我们从来不曾孤单。

记得小时候，每逢大雨过后，如果不上学，就穿上小拖鞋，到我们村里的那条河里玩

耍。没有短裤，就把裤管高高卷起，有些兴奋有些忐忑地踏进河里，然后故意让拖鞋漂起来。因为刚下过大雨，河水其实很深，水流湍急，拖鞋随河水快速往下漂流，我们光着脚丫，在齐腰的河水里追着自己的拖鞋，一追就是好几里，直到遇到落差太大的地方才会停下来。不是每次都幸运，我们的有很多孩子的拖鞋常常被水冲走，因为回家无法交代，常常被爸妈痛扁一顿。但这绝对阻止不了我们下次接着去的脚步。

天晴的时候更好玩，在小河里

游泳是不现实的。但是因为地势原因，河道比较窄，一般只有2米左右。我们约上十来个小伙伴，各自悄悄从家里带上一两个蛇皮口袋，拿一把铲子，干嘛？没有那么深的水，我们就自己找个“口袋型”的位置，堵个澡堂。十几二十个蛇皮袋里面装满沙，有200来斤，就靠我们众人合力，矮小的身躯照样做“大工程”，我们常常能把澡堂堵到很深，足以淹没一个十来岁的孩子。不过不用担心，我们从小学会了游泳，而且一个澡堂里，太深的范围较小，在我们自己堵的澡堂

里面，从来没有事故。可惜的是，这件事大人们根本不会支持。但最糟糕的还不是这些，而是我们堵的澡堂淹没了别人家河边的土地，常常被驱赶和臭骂，于是经常转移阵地，被骂一次，转移一次，然后又循环往复。但是作为孩子，怎么会放在心上呢？要怪也只能怪他们家地处于“口袋型”之内，太适合堵澡堂了。

时至今日想起来，都觉得自己好能折腾。我想，现在我还是需要这种能折腾的精神。

乡村篇——

柳哨里寻找我童年的歌声

小龙

前段时间请假回家，难得抽出时间回趟老家，刚刚踏进老家大门，那些尘封的记忆便陇上心头，房子还是那个老样子，但现在我们却已经长大了。时光在它身上刻下了抹不去的印记，它替我们保存着那些年幼的记忆。

看到屋门口的老柳树散发的新枝，想起了小时候吹柳哨的情景。于是来了兴致，做了几个给弟弟吹。可他明显兴致不高，这跟“奥特曼打小怪兽”相比实在是没有诱惑力啊！真是时代不同了。我们当年的“宝贝”，只有同龄人才能感受到其中的乐趣啦！

我像个孩子似的，饶有兴趣地

吹着柳哨，嘴里满是柳条的苦涩味，还有腮帮子酸酸的感觉，仍然和儿时的一模一样，顿时儿时的记忆一股脑地全都涌了出来。

还记得小时候，玩的那些游戏，在我童年的记忆里是那么美好，女孩子们踢毽子，看谁踢得花样多，单腿踢，双腿踢，前面踢，后面踢的，花样好多；还有跳皮筋、跳房子、玩呼啦圈……游戏简单易学上手，吸引大批的女孩子的兴趣。男孩子们拿着自制的木头枪玩抓特务，尤其记得当时有个小伙伴因为每次都被选做特务最后跑回家告状了，做弹弓打鸟，鸟没见人打下来一只，带丫的树枝被折腾的

倒不少，邻居家玻璃被打破的有很多；弹玻璃球、拍卡片……游戏刺激有挑战，不少男孩子玩的天黑了还舍不得回家。男孩女孩也有一起玩的游戏，但现在能想起来的就是捉迷藏，过家家之类的了，那时候不少小伙伴躲在草垛里，到最后也没能找出来，他们竟然在草垛里睡着了。童年的游戏没有一样是花钱的，但玩的都是欢天喜地，热火朝天的。

继续吹着我的柳哨，熟悉的音节似乎在告诉我，游戏会随着时代的变化不断更替，但唯一不变的是那深入脑海的记忆。

水乡篇——

“泉水洞”其实不是个洞

慕容锴

我的童年，有一个忘不了的地方，大人们称它为“泉水洞”。我一直认为，这么叫它，虽然直接易懂，但是太随意，不够郑重，与它带给我们的欢乐不相称，与它在我童年记忆中的位置，不相称。

泉水洞并非是一个山洞，而是一条小溪。小溪是从很遥远的山里流淌出来的，小时候不知道泉水洞的水源从何而来，直至在一篇描写图们江的课文

里找到了答案。课文说，图们江源头的大山里，落满了千百万年积累下来的枯叶，枯叶吸尽了雨水，又向低洼处渗去，枯叶源源不断，雨水生生不息，于是图们江水滚滚东流，永不停止。看过这篇课文，举一反三，让我深信泉水洞的水也是这么来的。

这条小溪很浅很浅，浅到仅仅超过我的膝盖。这条小溪很清很清，清到水中的鱼虾可以与水上的人相互对望。这条小溪很柔很柔，它流动的声音，即使在夏季涨水的日子，也是那么轻盈、欢快，像一个不谙世事的孩子，一个单纯可爱的小姑娘。

最常去的自然是夏天。在炎热的夏天来到这里，不仅可以消暑纳凉，更可以捉鱼捉虾捉螃蟹。其中，又以螃蟹最多。逢年暑假，小伙伴常常相约一起来此，大多数时间为的就是这里的螃蟹。螃蟹常常躲在石头下面，我们趟着小溪一直走下去，小溪里的石头就被我们挨个儿翻一遍。等我们觉得兴致不在且收获颇丰时，我们往回走，又发现有一批小孩子重复我们刚才的动作。石头们就这样被无数的顽童翻来翻去，可螃蟹依旧捉不尽。至今搞不清楚从哪里可以生出这么多螃蟹来充实每一个石块，而螃蟹又总是识趣的让我们找到。但它们也算不得笨，有的还很机灵呢，很考验我们的耐心。——翻石头时，只要你很慢很轻，一般螃蟹不会有任何反应，继续老老实实呆在那里，

东北篇——

铁冰车胜过那宝马

窦志明

童年是人生最宝贵的一笔财富，童年的游戏更是难得的宝石，童年无论是贫穷的还是富有的，在日复一日的岁月里它都会成为生命中最诱人的磁场。我的老家在北方农村，北方的孩子儿时玩的游戏基本上都是就地取材，例如撞拐、打沙包、冰车等，现在想起来还依然记忆犹新。

“撞拐”单腿定天下

对于男孩子来说，最爱的游戏还是打斗性质的，所以“撞拐”是我们玩得最多的游戏。“撞拐”比较简单，把一条腿抬起来，放到另一条大腿上，用手抱着抬起的腿，另一条腿在地上蹦。要想赢过别人，就得把膝盖抬高使劲地撞压对方，绝杀是单腿蹦高撞压对方，不过也有可能没把对方怎样，却把自己摔个仰面朝天。比赛时，可以单挑独斗，也可以群起攻之，兴致上来，马上会进入混战状态。

打沙包

打沙包也是大家最喜欢的游戏，有时候几乎全班同

然后，把手很轻很慢地伸入水中，当拇指和食指一左一右贴近螃蟹时，猛地一夹，它就束手被擒了。另一种捉法，是不劳拇指食指，而是只需用食指按住，结局当然是一样的。很多螃蟹诞生不久，还没有横行几日，就落入了我们的“魔爪”。

现在的小孩子大约难以体会到这种与自然融为一体的纯真快乐。这样的快乐，在我们这一代已然定格了。那时候，我们还没有普及电脑，没有互联网，手机也只见过大砖头的，更没有ipad。我们的娱乐方式只能和父辈的孩提时代是一样的，说不定，与祖辈也是相似的。打珠子、抽撇撇、摸瞎、躲猫猫、红灯绿灯不许动、一二三吃饼干……，这些有趣的游戏，伴随着我们的童年。到了现在，已经很难在如今的孩子那里找到这些游戏的完整身影，我很遗憾，它们即将只存在于我们这一代人的集体记忆之中了。

已经好多年没有去泉水洞了，基本上也回不去了，基本上，它已经在城镇化建设的浪潮之中消失了。也很久没有捉螃蟹了，很怀念。但我知道，现在即便真的再去捉一回，也绝对没有儿时的乐趣。很多东西，逝去后就不会回来。而孩提时的玩伴，如今也纷纷散落在祖国某一个需要他们的地方，就像这条小溪，向着一条不知名的小河，沉吟而去，最终汇入长江、汇入大海。

学都能上阵。那时候男生很坏，总是很使劲地往女生身上扔沙包，打得女生生疼。还是女生们自己玩得开心，除了打沙包，还比赛踢沙包，有时候多的话一口气能踢100多个。而沙包其实就是妈妈用花布缝起来的小布袋儿，里边装上沙子或小米就成了。现在想来，这些游戏在课余真是既轻松了大脑，又锻炼了身体。

自制冰车

到了冬天，还有人用木头做成冰车，两根铁签子扎在冰里让冰车快速地向后滑。那时候十分羡慕有铁冰车的小朋友，如同人家有一匹宝马，人们都说着好话要试试铁冰车的威力。以上都是十分考验爸爸们手艺的活，如果做得好在小朋友中也是十分长脸的一件事情。

现在，我已步入了而立之年，不会再去找人“撞拐”，也不会再去打沙包、滑冰车了，但那段天真烂漫的童年生活及生动有趣的童年游戏，却始终留在我的脑海里。

劳动合同法

（接上上期）

第十四条 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成作为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十六条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第十七条 劳动合同应当具备以下条款：

(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

(三)劳动合同期限；

(四)工作内容和工作地点；

(五)工作时间和休息休假；

(六)劳动报酬；

(七)社会保险；

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

第十八条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，用人单位与劳动者可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合

同未规定劳动报酬的，实行同工同酬；没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的，适用国家有关规定。

第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第二十条 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第二十一条 在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第二十二条 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第二十三条 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

第二十五条 除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

第二十六条 下列劳动合同无效或者部分无效：

(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;
(三)违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

第二十七条 劳动合同部分无效,不影响其他部分效力的,其他部分仍然有效。

第二十八条 劳动合同被确认无效,劳动者已付出劳动的,用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额,参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第三章 劳动合同的履行和变更

第二十九条 用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。

第三十条 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定,向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令,人民法院应当依法发出支付令。

第三十一条 用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

第三十二条 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的,不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第三十三条 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,不影响劳动合同的履行。

第三十四条 用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第三十五条 用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第四章 劳动合同的解除和终止

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;
- (五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合

同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反用人单位的规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;
- (四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;
- (五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

- (一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;
- (二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- (三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人以上但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员:

- (一)依照企业破产法规定进行重整的;
- (二)生产经营发生严重困难的;
- (三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;
- (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时,应当优先留用下列人员:
(一)与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的;
(二)与本单位订立无固定期限劳动合同的;
(三)家庭无其他就业人员,有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员,在六个月内重新招用人员的,应当通知被裁减的人员,并在同等条件下优先招用被裁减的人员。



摧城拔寨, 酷毙!



二龙戏珠, 真帅!



球队全体人员合影

在今年二航局第五届篮球比赛上, 分公司过五关斩六将, 荣获季军



现场颁奖, 自豪!



上篮得分, 漂亮!





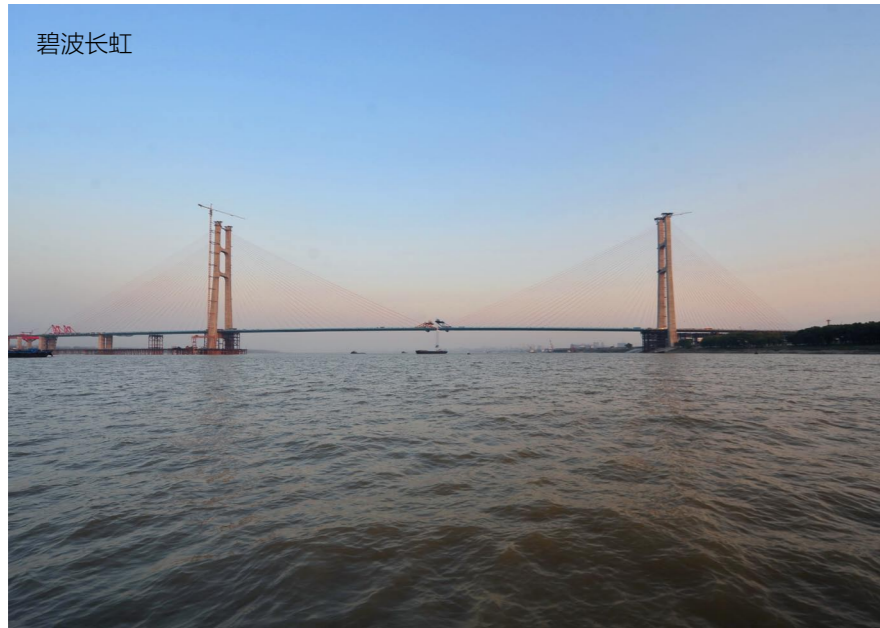
翔
作者：陈超华

主管 主办
中交二航局第五工程分公司工会

家园

2013
第4期
双月刊

此后4p为拉页



碧波长虹

苍翠绵延的庐山脚下，绿波荡漾的浔阳江畔，一座虹桥横跨南北越天堑，让鸡鸣三省之地更加紧密了，它就是即将建成通车的福银高速公路的重点控制性工程——九江长江公路大桥。

九江长江公路大桥为双塔单侧混合梁斜拉桥，大桥主桥全长1405m，主跨818m，在同类型桥梁中位居世界第六，是江西省筹资建设的第一座具有世界领先水平的跨长江高速公路桥梁。项目建设工期48个月，自2009年9月开工建设，计划于2013年9月建成通车。

项目建设具有“三高一大”的显著特点：一是技术含量高。大桥跨江部分桥体为双塔混合梁斜拉桥，主跨跨径818米，居世界已建和在建同类桥梁第六位。二是环保压力大。大桥临近九江城区和庐山风景区，跨越水域众多，降噪环保、生态保护要求更高。尤其是大桥南塔位于九江永安大堤迎水面二坡道上，大堤安全倍受关注，环保、水压压力大。三是协调工作复杂。本项目为江西、湖北两省共建，且江西省负责建设的路段有4公里左右在湖北境内，涉及两省交通、水利、航道、海事、国土、环保等多个部门，涉及范围广、沟通部门多、协调难度大。

中交二航局五分公司承建大桥的B2合同段位于湖北境内，跨省投资，跨省管理，主要施工内容包括主桥北半桥及北引桥工程，合同额6.2亿元。其中北主塔高242米，基础位于深水区域，常水位深20多米，流速急、流向乱、土层软弱；且有局部岩溶、断裂破碎带等不良地质，地质条件复杂，是项目进度控制的关键。自2009年9月28日进场以来，项目部坚持“技术超前、统筹布置、优化工艺、重点突破”的工作思路，克服了湖北段征地处于无征

地政策文件、无协调指挥部、无确定协调联络人的“三无”局面，进场15天便如期完成主塔施工平台第一根钢管桩施打，3各月完成北塔136米长的超大施工平台搭设，开始钻孔桩施工；完成了110亩临建工程征地，成为湖北段第一家完成征地、进入施工的单位，业主称赞打造了“九江速度”。

在施工中，项目部推行标准化、精细化管理，成为江西省高速公路在建项目标准化管理的样板工地，多次迎接各级领导、团体的检查和参观，受到好评。2012年，项目部获得九江市“工人先锋号”荣誉；2013年，项目经理徐刚荣获“全国五一劳动奖章”、“江西省五一劳动模范”称号。

目前，项目主体工程全部完工，二航人用优异的管理创造价值，以良好的品质赢得了业主的信赖，为完善赣鄂两省高速公路网络、加强长江两岸经济社会联系、加快沿江经济开发建设做出了贡献，续写了二航建桥品牌的辉煌。

秋水共长天一色



成就未来

九江长江公路大桥

项目管理团队：

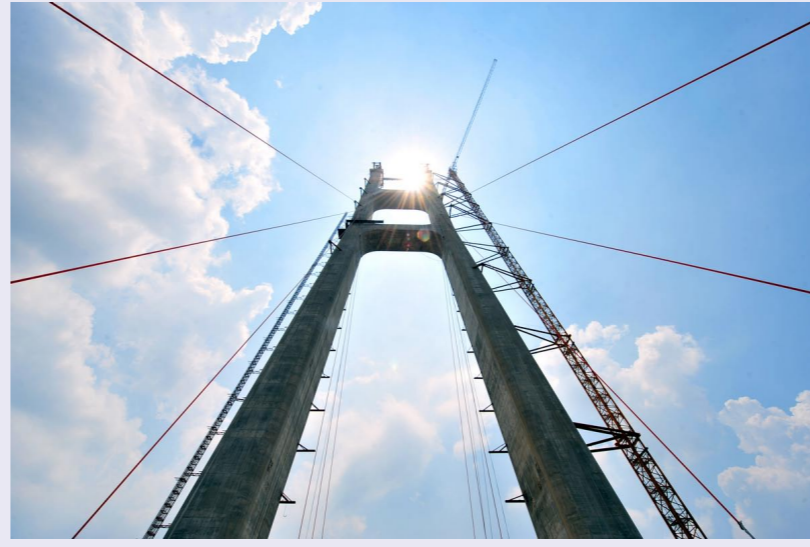
- 项目经理：杨志德（兼）
- 项目常务副经理：徐刚（兼） 付望林
- 项目总工：张鸿（兼） 张延河
- 项目常务副总工：董继豪
- 项目书记：李潜军
- 项目副书记：田春华
- 项目副经理：汤得志 王超 杜俊 杨彬



主塔基础施工平台搭设



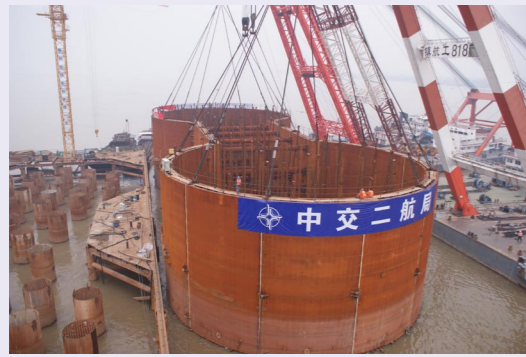
主塔承台施工



施工完成的主塔斜拉索



北塔钢箱梁吊装俯瞰图



主墩基础钢吊箱三船抬吊安装



钢箱梁存梁吊装



引桥箱梁外模不锈钢施工



引桥施工



北主塔及引桥



主塔外观质量

九江长江公路大桥



主塔塔柱施工



主桥上部结构施工



引桥移动模架施工